

# TÜRK TELEKOM

## 2025 FAALİYET RAPORU

## Kurumsal Yönetim

### Güçlü Kurumsal Yönetim

#### Şeffaf, Hesap Verebilir ve Güçlü Kurumsal Yönetim Anlayışımız

Türk Telekom olarak güçlü bir kurumsal yönetim anlayışını sürdürülebilir büyümenin temel taşlarından biri olarak görüyoruz. SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum sağlamak amacıyla sermaye piyasalarında güveni pekiştiren süreçler yürütüyoruz. Faaliyet raporlarımızı ve internet sitemizi düzenli olarak güncelleyerek paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda, doğru ve eksiksiz bilgiyi erişimlerine sunuyoruz.

Pay sahiplerinin, performansımıza ve yönetim politikalarımıza dair kapsamlı bilgilere erişimini sağlamak amacıyla, Türk Telekom Yatırımcı İlişkiler internet sitesi üzerinden düzenli bilgilendirme yapıyoruz. Bu kapsamda pay sahiplerinin ilettikleri sorulara ise doğrudan Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü aracılığıyla yanıtıyoruz.

#### Yatırımcı İlişkilerinde Sürdürülebilirlik Odaklı Değer Yaklaşımı

Türk Telekom olarak 2025 yılında da yatırımcı ilişkileri yaklaşımımızı güven, şeffaflık ve süreklilik esasına dayalı bir yapı içinde yeniden konumlandırarak uzun vadeli değer üretme hedefimizle uyumlu şekilde sürdürüyoruz. Mevcut ve potansiyel pay sahipleri, borçlanma aracı yatırımcıları ve analistlerle yakın, düzenli ve açık bir iletişim kurarak tüm soru ve talepleri zamanında ve etkin biçimde yanıtıyoruz. Sürdürülebilirlik bakış açımızı yatırımcı iletişimimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alarak tüm paydaşlarımızla ortak değer yaratmayı hedefleyen bir yaklaşım benimsiyoruz.

2022 yılından bu yana şirketimizin sürdürülebilirlik çalışmalarını da koordine eden direktörlüğümüz aracılığıyla çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki stratejilerimizi yatırımcı iletişimiyle entegre ederek uzun vadeli değer yaratmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarını destekliyor, politika ve programlarımız doğrultusunda faaliyetlerin koordinasyonunu sağlıyoruz. Gelişim alanlarını analiz ederek sürdürülebilirlik performansımızı ileri taşıyacak proje ve uygulamalar üzerinde çalışıyoruz. Aynı zamanda kurum genelinde veri akışını sağlayarak sürdürülebilirlik odaklı tüm raporlamaları hazırlıyoruz.

Yatırımcı ilişkileri faaliyetlerimizi kurumsal yönetim ilkelerine uyum çerçevesinde ele alıyoruz. Sermaye piyasası mevzuatından doğan yükümlülüklerin eksiksiz yerine getirilmesini ve kurumsal yönetim uygulamalarının koordinasyonunu Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğümüz ile yürütüyoruz. Bu çalışmalar, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı lisanslarına sahip ve aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olan Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü Gülsen Ayaz tarafından yürütüldü. Türk Telekom Grubu Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü Gülsen Ayaz, Şirketimizdeki tüm görevlerinden 30.12.2025 tarihinde ayrıldı.

## Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü Çalışanları

| Adı Soyadı                | Unvanı        |
|---------------------------|---------------|
| Eren Öner                 | Grup Müdürü   |
| Gaye Yalçın               | Müdür         |
| Hazal Koçoğlu             | Kıdemli Uzman |
| Başak Erik Kızıdoğan      | Kıdemli Uzman |
| Ömer Abdurrahman Demircan | Uzman         |
| Nida Cabbar               | Uzman         |
| Bayram Şahin              | Uzman         |

Telefon: 0(212) 309 96 30

E-posta: [investorrelations@turktelekom.com.tr](mailto:investorrelations@turktelekom.com.tr)

### Paydaşlarla Açık, Şeffaf ve Sürekli İletişim

Türk Telekom olarak yatırımcı ilişkileri faaliyetlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik, erişilebilirlik ve güvenilirliği temel prensip kabul ediyoruz. 2025 yılında, Türkiye telekomünikasyon sektöründe gerçekleşen iki tarihi gelişmeye imza attık. Sabit hat imtiyaz sözleşmesinin yenilenmesi ve 5G frekans ihaleleriyle elde ettiğimiz başarılarla, yatırımcılar ve analistler nezdinde Şirketimize duyulan güveni güçlendirdik. Bu önemli sürecin yönetiminde paydaşlarımızla kurduğumuz yakın ve şeffaf iletişimi en üst düzeyde sürdürdük. Özellikle sabit hat imtiyaz sözleşmesinin yenilenmesinin ardından, yatırımcı ve analistlerin detaylı bilgi alabilmesi amacıyla özel bir telekonferans düzenledik ve gelişmelerin finansal ve operasyonel etkilerini kapsamlı şekilde aktardık.

Yıl boyunca farklı coğrafyalardan yatırımcılarla 300'e yakın yatırımcıyla hem birebir hem de grup toplantıları gerçekleştirdik. Önde gelen uluslararası yatırımcı konferanslarına ve webinar'lara katıldık. Sukuk ihracımız kapsamında Körfez Bölgesi ve Avrupa'daki yatırımcılarla deal roadshow gerçekleştirdik. Yatırımcılar ve analistlerle finansal ve operasyonel sonuçlarımızı paylaşmak amacıyla her çeyrek dönemde telekonferanslar düzenliyoruz.

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan prensiplerin uygulanmasına azami özen gösteriyoruz ve tüm pay ve menfaat sahiplerimizin haklarını eşit şekilde gözetiyoruz. İnternet sitemizi Türkçe ve İngilizce olarak eş zamanlı güncelleyerek finansal tablolar, stratejik gelişmeler, imtiyaz yenileme süreci ve 5G frekans ihalesi gibi şirketimiz için büyük öneme sahip konularda kapsamlı bilgiye kolay erişim sağlıyoruz. Özel durum açıklamalarını Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlamanın yanı sıra, geniş analist ve yatırımcı dağıtım listemizle eş zamanlı paylaşım yapıyor, X hesabımız üzerinden de kamuoyuyla anında buluşturuyoruz.

2025 yılında sektörün geleceğini şekillendiren büyük adımlar atarken, yatırımcı ilişkileri ekibimiz aracılığıyla paydaşlarımızla kurduğumuz yakın ve şeffaf iletişimi güçlendirdik.

### EMEA'da "En Saygın Şirketler" Arasındayız

Türk Telekom olarak dünyanın önde gelen bağımsız yatırımcı algı araştırma kuruluşu Extel tarafından gerçekleştirilen Emerging EMEA Yöneticileri Araştırması'nda zirvedeki yerimizi 2025 yılında da koruduk. 460'tan fazla küresel yatırım profesyoneli, portföy yöneticisi ve analistin oy kullandığı, 300'den fazla şirket ile 600'ün üzerinde yatırımcı ilişkileri profesyonelinin kapsamlı şekilde değerlendirildiği bu prestijli araştırmada "En Saygın Şirketler" kategorisinde üst sıralarda yer alarak uluslararası alanda takdir topladık. Özellikle Yatırımcı İlişkileri Ekibimiz, teknoloji,

medya ve telekomünikasyon sektör kategorisinde üst üste ikinci yıl “En İyi Yatırımcı İlişkileri Ekibi” seçilme başarısı göstererek bu alandaki liderliğimizi bir kez daha küresel çapta kanıtlamış olduk.

Sektörde tartışmasız otorite kabul edilen Extel’in bu bağımsız araştırmasında elde ettiğimiz sonuçlar ile ekibimizin özverili çalışmasının yanı sıra şirketimizin güçlü kurumsal yönetim yapısını ve uzun vadeli değer yaratma vizyonunun uluslararası yatırımcılar nezdinde teyit edildiğini ortaya koyuyoruz. Şirketimizi bölgedeki en güvenilir ve saygın şirketler arasında daha da üst sıralara taşıyoruz.

### İlk Yeşil Eurobond ve Uluslararası Sukuk İhracı ile Güçlü Finansman

Türk Telekom olarak dijitalleşme vizyonumuz doğrultusunda yeşil dönüşüm, sabit hat imtiyaz yenilemesi ve 5G yatırımlarını desteklemek üzere Eylül-Ekim 2025’te, yalnızca bir ay içinde 1,8 milyar ABD doları tutarında finansmanı başarıyla tamamladık. Bu dönemde 600 milyon ABD doları tutarında 7 yıl vadeli yeşil eurobond ihracımızı %6,95 getiriyle gerçekleştirdik. İlk yeşil eurobond ihracımıza %60’tan fazlası ESG odaklı fonlardan oluşan 109 küresel yatırımcıdan 3 katın üzerinde talep aldık. Yeşil finansman portföyümüzü 1,1 milyar ABD dolarına taşıyarak sektördeki en büyük hacme ulaştırdık. Ardından 600 milyon ABD doları tutarındaki 5 yıl vadeli sukuk ihracını hayata geçirdik. Finans dışı sektörde Türkiye’den yapılan ilk uluslararası şirket sukuku olan bu işlem ile Körfez merkezli yatırımcıların öncülüğünde 3 katın üzerinde talep gördük. Ayrıca 612 milyon ABD doları tutarında uzun vadeli kredi anlaşmalarını tamamlayarak finansman paketimizi güçlendirdik. Kısa sürede gerçekleşen bu işlemler ile uluslararası yatırımcıların sağlam bilançomuza ve disiplinli mali yönetimimize duyduğu güveni bir kez daha teyit ettik. Dijital dönüşüm yatırımlarımızı hız kesmeden sürdürürken çevresel ve finansal sürdürülebilirliği aynı kararlılıkla bir arada yürütüyoruz.

### İlk Sürdürülebilir Eurobond’umuzun Tahsis ve Etki Raporunu Yayımladık

Şirketimizin ilk sürdürülebilirlik eurobond ihracına dair bağımsız denetimden geçen Tahsis ve Etki Raporu’nu 2025 yılında tamamladık. 500 milyon USD finansmanın fonlandığı, yeşil ve sosyal projelerin 400 milyon USD’lik yeşil kısmı ile 2021–2025 döneminde 375 GW enerji tasarrufu sağlarken 167 bin ton emisyon salımını engelledik. Sürdürülebilir finansmandaki kararlılığımızı, kısa süre önce tamamladığımız ve %64’ü yüksek ÇSY odaklı fonlardan gelen 600 milyon USD’lik ikinci ihracımızla pekiştirdik. 2026 yılında da 2025 yılında ihraç edilen Yeşil Eurobond için Tahsis ve Etki Raporunu hazırlayacak ve denetim süreci sonrasında yatırımcılarımızın bilgisine sunacağız.

|                      | CAPEX (USD)        | Enerji Tasarruf Miktarı (kWh) | Önlenen Emisyonlar (ton) |
|----------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------------|
| <b>Yeşil</b>         | <b>400,000,000</b> | <b>374,813,807</b>            | <b>167,158</b>           |
| GPON Dönüşümü        | 329,196,421        | 72,900,729                    | 32,111                   |
| Enerji Verimliliği   | 35,037,053         | 141,301,679                   | 62,160                   |
| Mobil Dönüşümü       | 14,199,191         | 119,637,871                   | 52,521                   |
| Yenilenebilir Enerji | 7,626,318          | 12,612,918                    | 7,897                    |
| Veri Merkezleri      | 13,941,017         | 28,360,611                    | 12,469                   |

### Geleceğin Analistlerine Destek

Türk Telekom olarak, 2025–2026 döneminde CFA Research Challenge kapsamında analiz edilen şirketler arasında yarışmanın merkezinde yer aldık. Türkiye, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti,

Azerbaycan ve Özbekistan'dan 31 üniversite ve 236 öğrencinin katıldığı program kapsamında, ekiplerin analiz sürecini desteklemek için kapsamlı bir iş birliği yürüttük. Yarışmanın başlangıcında düzenlenen bilgilendirme toplantılarında üst yönetimimizi ve öğrencileri bir araya getirerek şirketimizin stratejilerini, finansal performansını ve sektör dinamiklerini anlattık. Süreç boyunca takımlar tarafından iletilen teknik ve operasyonel sorulara ayrıntılı yanıtlar vererek araştırma raporlarının sağlıklı şekilde hazırlanmasına katkı sağladık. Öğrencilerin bu bilgiler ışığında kendi değerlendirme çalışmalarını ve kapsamlı analiz raporlarını ortaya koymasını destekledik. Program, şubat ayında gerçekleşen finalle sonuçlandı. Bu iş birliği sayesinde geleceğin finans profesyonellerine şirketimizin uygulamaları üzerinde çalışma fırsatı sunduk ve sermaye piyasalarına yönelik yetkinliklerini geliştirmelerine destek olduk.

### **Kurumsal Yönetim Performansımızın Derecelendirilmesi**

Şirketimizin yönetim kalitesini ileriye taşımak amacıyla kurumsal yönetimdeki yetkinliğimizi bağımsız ve güvenilir değerlendirme süreçlerinden geçiriyoruz. Türkiye'de SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme amacıyla kurumsal yönetim performansımız kapsamında, faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından detaylı değerlendirmelere tabi tutuluyoruz. 15 Aralık 2025 tarihi itibarıyla açıklanan rapora göre, kurumsal yönetim performansımız açısından 9,39 notu ile derecelendirildik.

Bu not ile şirketimizin şeffaflık, hesap verebilirlik ve adillik ilkelerine sıkı sıkıya bağlı olduğunu ve iyi yönetim uygulamaları açısından yüksek standartları yakaladığımızı ortaya koyuyoruz. SAHA tarafından yapılan değerlendirmede, dört ana başlıkta analiz edilen Kurumsal Yönetim notumuzu aşağıdaki gibi sunuyoruz:

|                                | <b>Ağırlık</b> | <b>Not</b>   |
|--------------------------------|----------------|--------------|
| Pay Sahipleri                  | %25            | 87,52        |
| Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık | %25            | 98,85        |
| Menfaat Sahipleri              | %15            | 99,51        |
| Yönetim Kurulu                 | %35            | 92,52        |
| <b>Toplam</b>                  | <b>%100</b>    | <b>93,90</b> |

Bu sonuçlar ile Şirketimizin kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum sağlama konusundaki kararlılığını ortaya koyuyoruz.

Mevcut uygulamalarımızın yanı sıra geleceğe yönelik taahhütlerimizle de kurumsal yönetimdeki yüksek performansımızı güçlendiriyoruz. Paydaşlarımızın Şirketimize olan güvenini sağlamlaştırmak ve sürdürülebilir değer yaratmak için şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik yönetim ilkelerimizi kararlılıkla uyguluyoruz.

Bu anlayışımızla SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusunda sektördeki öncü konumumuzu sürdürüyoruz. Sürekli geliştirdiğimiz yönetim süreçlerimiz ile paydaşlarımız için adil, katılımcı ve güvenilir bir yönetim modeli oluşturuyoruz.

## **Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin gerekçeleri**

SPK'nın, 03.01.2014 tarihli, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde uygulanmayan ilkeler ve gerekçelerine aşağıda yer veriyoruz. Uygulanmayan ilkeler nedeniyle bugüne kadar bir çıkar çatışması yaşamadık.

### **Pay sahiplerine ağırlıklı oy hakkı veya olumlu/olumsuz veto hakkı tanınması**

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığına ait olan Altın Hissenin sahip olduğu imtiyazlar 4673 sayılı Kanun ile getirilen bir düzenlemedir. Türk Telekom olarak ilgili hissenin imtiyazlarının değiştirilmesi yetkilerimiz kapsamında değildir.

### **Başta Şirket çalışanları olmak üzere, menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici mekanizma ve modellerin Şirketimizin iç düzenlemelerinde veya Esas Sözleşmesinde yer almaması**

Çalışanlarımızın İnsan Kaynakları politika, süreç ve uygulamalarımız ile ilgili karar süreçlerine katılımını sağlamak amacıyla sürekli dinleme mekanizmaları oluşturduk. "DNA-Deneyimin Neler Anlatıyor?" başlıklı odak grup görüşmeleri bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz uygulamalar arasındadır. Ayrıca, İş Etiği ve Disiplinel Süreçler, İş Sağlığı ve Güvenliği, Uyuşmazlık Çözüm Kurulu, Mucit Fikir Sistemi uygulamalarımızla çalışanlarımızın yönetime katılımı amacıyla çeşitli modeller geliştirdik.

### **Sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olan hissedarlara azlık hakkı tanınmasına yönelik Esas Sözleşmede hüküm bulunmaması**

Azlık hakları konusunu, Esas Sözleşmemizde Türk Ticaret Kanunu'nda belirlenen oranı esas alarak düzenledik.

### **Her bir Yönetim Kurulu üyesinin sadece bir komitede görev almaması**

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimize Yönetim Kurulumuz bünyesindeki üye sayısı nedeniyle bazı Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine birden fazla komitede görev veriyoruz.

### **Yönetim Kurulu Performans Değerlendirme Süreci**

Raporlama dönemi itibarıyla Yönetim Kurulumuzun performans değerlendirmesi gerçekleşmedi.

## **Faaliyet Dönemi Sonrası Önemli Gelişmeler**

### **14 Ocak 2026 tarihli Özel Durum Açıklaması – XS2820499619 ISIN Kodlu Sürdürülebilir Tahvile İlişkin Fon Kullanımı ve Etki Raporu**

Şirketimiz tarafından 20.05.2024 tarihinde ihracı gerçekleştirilen XS2820499619 ISIN kodlu, 500.000.000 ABD doları tutarında ve 20.05.2029 itfa tarihli sürdürülebilir tahvil ihracına ilişkin Fon Kullanımı ve Etki Raporunun Türkçe versiyonuna ekte yer veriyoruz.

### **29 Ocak 2026 Tarihli Özel Durum Açıklaması – Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Lisanslı Personel Ataması**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi gereğince Şirketimizin Kurumsal Yönetim, Uyum ve Sürdürülebilirlik Grup Müdürü Eren Öner, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği'ne atanmıştır.

Şirketimizin sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonun sağlanması görevlerini Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı (Lisans No: 203138) ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansına (Lisans No: 702973) sahip olan Eren Öner üstlenmektedir.

### **30 Ocak 2026 Tarihli Özel Durum Açıklaması – Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri**

Şirketimiz ile Türkiye Haber-İş Sendikası arasındaki Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 5 Şubat 2026 günü başlayacaktır.

### **4 Şubat 2026 tarihli Özel Durum Açıklaması - Fitch Ratings Türk Telekomünikasyon A.Ş.'nin Kurumsal Kredi Notu Görünümünü Revize Etti**

Fitch Ratings, 23 Ocak 2026 tarihinde Türkiye'nin yabancı para cinsinden uzun vadeli kredi notu görünümünü "Durağan" dan "Pozitif"e yükseltti. Bu gelişmeyi takiben Fitch Ratings, Türk Telekom'un uzun vadeli yabancı para cinsinden kredi notunu (IDRs) "BB-" olarak sabit tutarken görünümünü "Durağan" dan "Pozitif"e yükseltti.

### **13.02.2026 Tarihli Özel Durum Açıklaması – Üst Yönetim Değişikliği**

Şirketimiz Kurumsal Satış Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Eser görevinden ayrılmıştır. Söz konusu pozisyona yeni bir atama yapılana kadar Şirketimiz Genel Müdür/CEO'su Ebubekir Şahin, Kurumsal Satış Genel Müdür Yardımcılığına vekalet edecektir.

Şirketimiz İç Denetim Başkanı Mustafa Çavuşoğlu görevinden ayrılmıştır. Söz konusu pozisyona yeni bir atama yapılana kadar Şirketimiz Kurumsal Risk Başkanı Serdar Toraman, İç Denetim Başkanlığına vekalet edecektir.

Şirketimiz Bireysel Satış Genel Müdür Yardımcısı Osman Çolak görevinden ayrılmıştır. Hakan Ahmet Deniz, Bireysel Satış Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Şirketimiz Hukuk ve Regülasyon Genel Müdür Yardımcısı olarak Dr. Mücahit Aydın atanmıştır.

### **20 Şubat 2026 Tarihli Özel Durum Açıklaması - Yurtiçinde Borçlanma Aracı İhraç Belgesinin SPK Onayı**

14.11.2025 tarihli açıklamamıza konu olan; vadesi en fazla 5 (beş) yıla kadar olmak üzere değişik vadelerde, Türk Lirası cinsinden, bir veya birden çok seferde, yurt içinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satış şeklinde toplam 15.000.000.000 TL (On Beş Milyar Türk Lirası) tutarını aşmayacak şekilde tahvil ve/veya finansman bonosu yapısında borçlanma aracı ihracına/ihraçlarına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvurumuz SPK'nın 18.02.2026 tarih ve 9/342 sayılı kararı ile onaylanmıştır. İhraca ilişkin Başvuru Formu ve İhraç Belgesi ekte yer almaktadır.

### **Kar Dağıtım Önerisi**

Faaliyet Raporu yayım tarihi itibarıyla Yönetim Kurulumuz aracılığıyla Genel Kurula bir kar dağıtım önerisi sunmadık. Yönetim Kurulumuz kar dağıtım önerisi yaptığında ayrıca duyuracağız.

### **Bağlılık Raporu Sonucu**

### **01.01.2025 – 31.12.2025 Hesap Dönemi Bağlılık Raporu Sonucu**

İşbu Raporumuzu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. maddesinin (1) no'lu fıkrasına istinaden, Şirketimizin, 2025 faaliyet yılında, hakim şirketi ile ve hakim şirkete bağlı şirketlerle

arasındaki ilişkileri ile ilgili olarak, Şirketimiz Yönetim Kurulunun bilgisi dahilinde olan hal ve şartlara göre düzenledik. Bu bağlamda, Raporda belirtilen her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlandığını ve alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem dolayısıyla Şirketimizin zarara uğratılmadığını beyan ederiz.

## **KURUMSAL YAPIMIZ**

### **Yönetim Kurulu ve Yönetişim Yapısı**

Yönetim Kurulumuz aracılığıyla şirketimizin en üst yönetim yapısını oluşturuyoruz. Stratejik karar alma süreçlerini, üst yönetimin gözetimi, denetimi ile ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizin yönetimine ilişkin sorumlulukları Yönetim Kurulumuz üzerinden yürütüyoruz. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumlu şekilde Yönetim Kurulumuz bünyesinde komitelerimize yer veriyor, ayrıca Sürdürülebilirlik Komitemizin çalışma esaslarını ve faaliyetlerini Yönetim Kurulu seviyesinde ele alıyoruz.

- Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi
- Kurumsal Yönetim Komitesi
- Denetim Komitesi
- Aday Gösterme ve Ücret Komitesi
- Sürdürülebilirlik Komitesi

Üst yönetimimizde ise Genel Müdür Yardımcılıklarına ve Başkanlıklara yer veriyoruz.

*Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür (CEO) görevlerini birbirinden ayırarak Yönetim Kurulu Başkanı rolünün bağımsızlığını ve gözetim rolünü güçlendiriyoruz.*

### **Yönetim Kurulumuzun Yapısı ve Oluşumu**

Yönetim Kurulu üyelerimizi, Esas Sözleşmemizin 8. ve 10. maddelerine göre dokuz üyeden oluşacak şekilde üç yıllık dönemler için seçiyoruz. Görev süreleri sona eren üyelere yeniden seçilme hakkı tanıyoruz. Genel Kurul üyelerin görev süresi dolmadan onları görevden alma yetkisine sahiptir. Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamı aynı Genel Kurul toplantısında ve aynı görev süresi için seçilmektedir.

Esas Sözleşmemiz uyarınca, Yönetim Kurulu üyeliği için adaylık kriterlerini belirledik. Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi, yeniden seçimi ve görevden alınmasına ilişkin kararlar, Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerinin oyuna sunulmaktadır ve pay sahipleri bu kararlar üzerinde oy kullanma hakkına sahiptir. Yönetim Kurulu üyeliği için aday seçiminde:

a) A Grubu Hissedarlarımız Yönetim Kurulu üyeliği için beş (5) aday gösterebilir

b) Hazine ve Türkiye Varlık Fonu, B Grubu Hissedarlarımız, sermayemizin %30 veya daha fazlasına sahip olduğu sürece Sermaye Piyasası düzenlemelerine uygun bağımsızlık kriterlerini taşıyan üç (3) bağımsız Yönetim Kurulu üyesi aday gösterebilir. B Grubu Hissedarlarımız, sermayemizin %15 ile %30'u arasında bir paya sahip olduğunda ise iki (2) bağımsız Yönetim Kurulu üyesini aday gösterme hakkına sahiptir. Bu oranları Hazine ve Türkiye Varlık Fonu'nun hem B Grubu hem de D Grubu hisselerini dikkate alarak hesaplıyoruz.

c) Hazine ve Türkiye Varlık Fonu, sermayemizin %15'i ve %30'u arasında bir paya sahip olduğu sürece A Grubu Hissedarlarımızın bağımsızlık kriterlerine uygun bir (1) bağımsız Yönetim Kurulu üyesi ve beş (5) Yönetim Kurulu üyesi aday gösterebilir.

d) Hazine, C Grubu imtiyazlı hisse sahibi olması sebebiyle, bu hisseye özel olarak bir (1) Yönetim Kurulu üyesi aday gösterme hakkına sahiptir.

Yönetim Kurulumuzda herhangi bir üyeliğin boşalması halinde, Yönetim Kurulumuz kararıyla yeni üye seçimi yapıyoruz. Bu kapsamda, mevzuat ve Esas Sözleşmemizde öngörülen nitelikleri taşıyan ve boşalan üyeyi seçme hakkına sahip hisse grubunun göstereceği adaylar arasından seçim gerçekleştiriyoruz. Bu üye, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısına kadar görev yapar ve Genel Kurul tarafından onaylanmasıyla birlikte yerine seçildiği üyenin kalan süresini tamamlar. Ayrıca, bir Yönetim Kurulu üyesi, Yönetim Kurulundan önceden izin almaksızın ardışık dört Yönetim Kurulu toplantısına katılmadığı takdirde istifa etmiş sayılır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin sayısını, görev süresini, aday gösterilme prosedürü ve ücretlerini SPK düzenlemelerine uygun olarak belirliyoruz. Bir bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği pozisyonunun boşalması veya bir bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin yıl içinde bağımsızlık niteliğini kaybetmesi durumunda Türk Ticaret Kanunu ve SPK düzenlemeleri hükümlerine uygun olarak yeni bir atama yapılır ve bu atama, bir sonraki Genel Kurulun onayına sunulur. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri seçilmek üzere aday olarak gösterildiklerinde SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği bağımsız beyanını sunar.

Genel Kurul toplantılarımızda alınan tüm kararların oylama sonuçlarını kamuoyuyla paylaşıyoruz. Bu kapsamda, Genel Kurul gündeminde yer alan her bir maddeye ilişkin oylama sonuçlarını; kabul, ret ve çekimser oylar ayırımında açıklıyoruz.

Söz konusu oylama sonuçlarını, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-şirket portalı ve Yatırımcı İlişkileri internet sitemiz üzerinden pay sahiplerimizin erişimine sunuyoruz. Bu uygulama ile pay sahiplerimizin Genel Kurul karar alma süreçlerine ilişkin bilgiye zamanında ve ayrıntılı şekilde erişimini sağlıyor, oylama sonuçlarının izlenebilirliğini ve şeffaflığını güvence altına alıyoruz.

Esas Sözleşmemizin 8. maddesi doğrultusunda gereğince hissedarlarımız aday göstermek istediklerinde adayların görevlerini ehil bir şekilde yerine getirebilecek yetkinlikte olmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alırlar. Her bir hissedar, adaylarının isimlerini, niteliklerini ve deneyimlerini, aday gösterilme tarihini de belirterek, SPK düzenlemelerine uygun şekilde duyurur.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesinin Çalışma Esaslarının 5. maddesi kapsamında Komitemiz aracılığıyla aşağıdaki süreçleri yürütüyoruz:

- Yönetim Kurulu Üyeliği ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturularak politika ve stratejiler belirlenmesi
- Yönetim Kurulumuzun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmelerin yapılması ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin önerilerin Yönetim Kuruluna sunulması.
- Yönetim Kurulu ve yatırımcıların Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği aday tekliflerinin bağımsızlık ölçütleri doğrultusunda değerlendirilmesi ve ilgili raporlamanın Yönetim Kurulunun onayına sunulması
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerinde herhangi bir sebeple bir eksilme olduğu takdirde asgari Bağımsız Yönetim Kurulu Üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen, yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere boşalan üyeliklere Bağımsız Üye seçimi için değerlendirme yapılması ve değerlendirme sonucunun Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirilmesi.

Şirket olarak yönetim kurulumuzda kadın üye oranı için asgari %25 hedef belirliyor ve bu hedefe ulaşmak amacıyla politika oluşturuyoruz. Yönetim kurulu yapımızı her yıl gözden geçiriyor, aday belirleme sürecini ise söz konusu politikaya uygun şekilde yürütüyoruz.

Yönetim Kurulumuzun etkinliğini komitelerimizin ve Yönetim Kurulu üyelerimizin performansını kapsayacak şekilde yıllık olarak değerlendiriyoruz. Üst düzey yöneticilerin ücretlendirilmesine ilişkin olarak hissedarların doğrudan oy kullandığı bir sistem uygulamıyoruz.

### **Genel Kurul Yapısı ve Toplantıları**

Şirketimizin Esas Sözleşmesine göre, ünvanlı ve sermaye değişiklikleri gibi kritik konularda karar alınabilmesi için belirli şartların sağlanmasını esas alıyoruz. Hazine'nin %25 ve üzeri pay sahibi olduğu durumlarda, Genel Kurul kararlarını en az %75 temsil ve Hazine payları dahil olmak üzere temsil edilen hisselerin %75'inin olumlu oyuyla alıyoruz. Esas Sözleşmeye göre, sermayede yapılacak bir değişikliği "önemli bir değişiklik" olarak görüyor ve yalnızca Genel Kurul kararı ile gerçekleştiriyoruz. Bu doğrultuda, şirkette sınırsız yetkilendirilmiş sermaye veya boş çek uygulaması gerçekleştirilmiyoruz.

Esas Sözleşmenin 18. Maddesini esas alarak Genel Kurul toplantılarını olağan ve olağanüstü toplantılar olmak üzere iki şekilde gerçekleştiriyoruz. Olağan Genel Kurul toplantılarını, hesap döneminin bitiminden itibaren üç ay içinde ve yılda en az bir kez düzenliyor, toplantı gündeminin oluşturulmasında Türk Ticaret Kanunu'nun 413. maddesini dikkate alıyoruz. Olağanüstü Genel Kurul toplantıları ise gerekli gördüğümüz her an düzenleyebiliyoruz.

Olağan Genel Kurul Toplantılarının gerçekleştirileceği tarihi önceden duyuruyor, toplantı gündemi, davet metni, bilgilendirme dokümanı, vekaletname örnekleri, toplantı tutanağı ve hazır bulunanlar listesini Yatırımcı İlişkileri internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin erişimine sunuyoruz.

Esas Sözleşmemizin 21. maddesine göre, Genel Kurul toplantılarına çağrılan Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak yapıyoruz. Azınlık hakları, ödenmiş sermayenin en az %5'ini temsil eden pay sahipleri tarafından kullanılabilir.

Genel Kurul toplantılarına katılım ve oy kullanma usullerini, Esas Sözleşmemizin 24. maddesi uyarınca belirliyoruz. Oylamaları el kaldırma yöntemi kullanarak gerçekleştiriyor, toplantıya fiziksel olarak katılmayan hissedarların ise elektronik ortamda oy verebilmesine imkan tanıyoruz. Katılımcılar temsil ettikleri sermayenin en az 1/20'sine sahip ise talepleri üzerine gizli oylama ya da isim okunarak açık oylama yapabilme seçeneklerini sunuyoruz. Genel Kurul toplantılarını şirketin nominal sermayesinin en az %50'sini temsil eden hissedarlarımızın katılımıyla gerçekleştiriyor ve önemli kararlar dışındaki kararları toplantıya katılanların çoğunluğu ile alıyoruz. Türk Ticaret Kanunu'nun 418. maddesi gereğince ilk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamadığı durumlarda, aynı gündemi esas alan ikinci Genel Kurul toplantısında herhangi bir nisap aranmaz ve kararlar toplantıya katılanların basit çoğunluğu ile alınır. Bu durum, Yönetim Kurulu üyeleriyle ilgili kararların da aynı şekilde alınabilmesini olanak sağlar.

Şirketimizin yapısında, devralmaları engelleyebilecek herhangi bir çapraz hissedarlık mevcut değildir. Esas Sözleşmemizde, birleşme veya devralma gibi önemli konularda şirketin geçişlerini sınırlayıcı bir hükme ve hisse devrine ilişkin olarak adil fiyat düzenlemesine de yer vermiyoruz. Türk Telekom olarak hisse senedi sermaye sistemine tabi olmamız sebebiyle Yönetim Kurulumuza hisse senedi ihraç etme yetkisi tanımıyoruz. Yeni hisse senetleri ihraç etme yetkisini Genel Kurula ait olacak şekilde düzenledik.

Esas Sözleşmeye göre, Yönetim Kurulunda bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması sonucunda boşalan üyenin yerine aynı hisse grubunun göstereceği adaylar arasından bir kişi

geçici üye olarak seçilir. Bu seçim sürecini Yönetim Kurulumuz aracılığıyla yürütüyoruz. Selef olan üyenin görev süresi yapılacak ilk Genel Kurul toplantısına kadar tanımlanır ve Genel Kurul tarafından onaylandığı takdirde bir önceki üyenin kalan görev süresini tamamlayacak şekilde belirlenir.

Genel Kurul toplantılarında alınan tüm kararları yazılı olarak kayda geçiriyoruz. Toplantı gerçekleştirilmeden yazılı onay veya muvafakat yoluyla alınmış kararlar almıyoruz.

### **Pay Sahipleri ile İlişkiler**

Pay sahiplerinin Yönetim Kurulu ve şirket yönetimine soru sorma haklarını etkin bir şekilde kullanabilmelerini sağlamak amacıyla çeşitli uygulamalar geliştiriyoruz. Şirketimizin Genel Kurul toplantılarında “Türk Telekomünikasyon Anonim Şirketi Genel Kurulunun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi” kapsamında Yönetim Kurulu adaylıklarını tartışarak paydaşlardan aktif olarak geri bildirim alıyoruz. Pay sahiplerinin bilgilendirilmesi amacıyla toplantı ilanları ve gündem maddelerine ilişkin ayrıntılı bilgileri Genel Kurul toplantılarından önce Şirketimizin internet sitesinde ve diğer iletişim kanallarında yayımlıyoruz. Ayrıca, pay sahiplerinden gelen toplantı taleplerini de olumlu değerlendiriyoruz.

Şirketimizin en büyük hissedarı olan Türkiye Varlık Fonu %61,8 oranında pay sahibidir ve bu payın %1,68’i D grubu (halka açık) paylardandır. Şirketimizdeki tek imtiyazlı hisse Hazine’ye aittir. Şirketimiz, bir kamu iktisadi teşebbüsü niteliğinde olmayıp; Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabi Anonim Şirket Statüsünde özel şirkettir.

Sermayemiz A, B, C ve D grubu hisselerden oluşur ve oy hakkı üzerinde herhangi bir imtiyaz bulunmaz. Her bir hisse grubuna oy hakkı tanımlamakla birlikte her bir hissenin tek bir oy hakkı bulunur. Pay sahiplerimizin oy kullanabilmesi için yalnızca pay sahibi olması şartı yeterlidir. Şirketimizde pay sahiplerinin kullanabileceği oy haklarına ilişkin herhangi bir üst sınır bulunmamakta ve her bir pay sahibi sahip olduğu oy hakkını tam olarak kullanabilmektedir. Bu doğrultuda, pay sahipleri için asgari bir hisse sayısı belirlemiyoruz.

C Grubu imtiyazlı hisse sahipleri bu imtiyazı temsilen Yönetim Kurulunda bir üye bulundurur.

Genel Kurul toplantılarında Yönetim Kurulu üyelerimizin seçimi dahil olmak üzere, tüm kararları basit çoğunluk esasına göre alıyoruz. Kararları toplantıya katılan hissedarların temsil ettiği sermayenin salt çoğunluğuyla kabul ediyoruz.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerini Ücretlendirme Politikamız doğrultusunda Genel Kurul aracılığıyla belirliyor, üst düzey yöneticilerin ücretlendirilmesine ilişkin olarak hissedarların oy kullanmasına yönelik bir uygulama yürütmüyoruz. Bu ücretler Yönetim Kurulumuz ile belirlenir ve onaylanır.

### **Kamunun Aydınlatılması ve Şeffaflık**

Türk Telekom olarak kamuyu aydınlatma ve şeffaflık ilkelerini, Sermaye Piyasası mevzuatı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda uyguluyoruz. Bu süreçte, SPK ve Borsa İstanbul (BIST) tarafından alınan kararlar ve düzenlemeleri esas alıyor, internet sitemizi konuya ilişkin bilgilendirme faaliyetlerinde etkin bir araç olarak kullanıyoruz. Ayrıca, Yönetim Kurulu ve üst yönetim hakkında ayrıntılı bilgileri, finansal tablolar ve raporları, özel durum açıklamalarını, yatırımcı sunumları ile diğer dokümanlarımızı internet sitemiz üzerinden pay sahipleri ve yatırımcıların erişimine sunuyoruz. Tüm paydaşlarımıza zamanında, doğru ve eksiksiz bilgi akışı sağlayarak şeffaflık ilkesi çerçevesinde hareket ediyoruz.

2025 yılında 11 Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirdik. Toplantılara ortalama %80,9 katılım oranı sağladık. Esas Sözleşmenin 12. maddesine göre, önemli kararlar dışındaki Yönetim Kurulu kararlarımızı toplantıya katılan üyelerin oy çokluğu ile alıyoruz. En az yedi üyenin katılımı ve bu üyelerden en az birinin Türkiye Cumhuriyeti Hazine ve Maliye Bakanlığını temsil etmesi koşuluyla düzenlediğimiz toplantılarda alınan önemli kararları yedi üyenin olumlu yönde oy kullanmalarıyla kabul ediyoruz. Toplantılarımızı kayıt altına alıyor, Yönetim Kurulu üyeleri tarafından yöneltilen soruları ve farklı görüşleri tutanaklara geçiriyoruz. 2025 yılında Yönetim Kurulu tarafından onaylanmayan herhangi bir karar almadık. Ayrıca, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulan önemli nitelikte bir işlem gerçekleştirmedik. Bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı ile tüm ilişkili taraf işlemlerini tamamladık.

## **YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM**

### **Karar Alma Süreçlerimizde Kapsayıcılık ve Eşitlik**

Türk Telekom olarak, tüm faaliyetlerimizi evrensel ilke ve değerler ışığında ele alıyoruz. Grubumuzun çeşitli iş birimlerinde ve pozisyonlarında cinsiyet eşitliğini gözeterek farklı yaş grupları, etnik kökenler, deneyim ve becerilere sahip bireylerin temsil edilmesine verdiğimiz önem ile sektör genelindeki çalışan çeşitliliğini artırmayı ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyi amaçlıyoruz. Yönetim pozisyonlarımızda kadın istihdamını artırarak karar alma süreçlerimize eşitlikçi ve kapsayıcı bir bakış açısı kazandırmak için çalışıyoruz. Böylece faaliyetlerimizin uzun vadede toplumun tüm kesimleri için değer yaratmasını hedefliyoruz.

### **İnsan Haklarının Gözetilmesi**

Türk Telekom olarak Yönetim Kurulu üyelerimizin ve tüm yöneticilerimizin İnsan Hakları Politikamıza tam uyum göstermesini; çalışanlarımızın da bu politikaya uyması için gerekli çaba ve liderliği sergilemelerini bekleriz.

Yönetim Kurulu olarak İnsan Hakları Politikamızın onaylanarak yürürlüğe konulmasından, Genel Müdür (CEO) tarafından yapılan raporlamaların incelenmesinden ve politikaya ilişkin uygulamaların üst düzey gözetiminin sağlanmasından sorumluyuz.

Genel Müdür (CEO) olarak İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı tarafından hazırlanan yıllık raporu inceleyerek tespitler ile önleyici ve düzenleyici faaliyetler konusunda ilgili birim ve yöneticilere talimat veriyoruz. Şirketimizin ürün ve hizmetleri ile ilişkili olası insan hakları risklerinin değerlendirilmesi, önlenmesi ve azaltılması ile politikaya uyuma ilişkin denetim süreçlerinin oluşturulması için birim bazında görevlendirmeler yapıyoruz. Ayrıca İnsan Hakları Politikamıza ilişkin yıllık raporu ve ihtiyaç duyulan güncellemeleri Yönetim Kuruluna sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi olarak tüm faaliyet ve iş süreçlerimizde Sürdürülebilirlik Politikamızda yer alan İnsan Değer Odağı doğrultusunda hareket edilmesini sağlamak üzere gerekli çalışmaları yürütüyoruz. İnsan Hakları Politikamızda ihtiyaç duyulan güncellemeleri değerlendirip uyuma ilişkin raporlamaları takip eder ve gerekli görülen durumlarda uygulamaların geliştirilmesine yönelik kararlar alıyoruz. Sürdürülebilirlik gereksinimleri kapsamında ihtiyaç duyulan aksiyonlar için alt çalışma grupları kuruyoruz veya kurulmasını sağlayarak süreci takip ediyoruz.

İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı olarak İnsan Hakları Politikamızın oluşturulması, yayımlanması, uygulanması, çalışanlara duyurulması ve gerektiğinde güncellenmesini sağlıyoruz. Yeni işe alınan çalışanların Politikayı okuduğunu, anladığını ve uymayı taahhüt ettiğini beyan etmelerini temin ediyoruz. Uygulama mekanizmalarını işletiyor, yıllık raporu hazırlayarak Genel Müdür'e sunuyor ve politikayı yılda en az bir kez gözden geçiriyoruz.

Hukuk ve Regülasyon Genel Müdür Yardımcılığı olarak İnsan Hakları Politikamızın oluşturulması ve güncellenmesi çalışmalarını İnsan Kaynakları ile birlikte yürütüyoruz. Tedarikçi ve iş

ortaklarımızla yapılan sözleşmelere İnsan Hakları Politikamıza uyumu güvence altına alan hükümler ekliyoruz. Adli makamlara intikali gereken ihlaller hakkında Cumhuriyet Savcılıklarına gerekli başvuru ve suç duyurularında bulunuyoruz.

Kurumsal Risk ve İş Sürekliliği Başkanlığı olarak insan haklarına ilişkin riskleri belirler ve değerlendirip politika uyumu ile risklerin azaltılmasına yönelik kontrol faaliyetlerini gerçekleştiriyoruz.

Şirketimizin İç Denetim Başkanlığı doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlayan yapıda çalışmalarını yürütmektedir. Organizasyon şemasındaki yeri Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulmuştur. İç Denetim Başkanlığımız liderliğinde, İnsan Hakları Politikamıza uyum risklerini yıllık denetim planlarımızda dikkate alıyor ve gerekli durumlarda denetimler yapıyoruz. İnsan hakları ihlallerine ilişkin iletilen hususları suistimal ve inceleme kapsamında ele alıyor gerekli hallerde Şirket disiplin kuruluna raporluyoruz.

Türk Telekom İş Etiği Kurulu olarak insan hakları ihlallerini bildiren kişilerin gizliliğini ve güvenliğini sağlamaya yönelik tedbirleri alıyor başvuruların zamanında, adil ve duyarlı şekilde incelenmesini ve soruşturulmasını sağlıyoruz. İş Etiği Kodu'nda yer alan Uygulama Esasları doğrultusunda inceleme ve soruşturma raporlarını değerlendirip karara bağlıyor, ihlal tespiti halinde gerekli düzeltici tedbirlerin alınmasını temin ediyoruz.

İş Etiği ve Endüstriyel İlişkiler Grup Müdürlüğü olarak İnsan Hakları Politikamızın yayımlanması, çalışanlara duyurulması ve gerektiğinde güncellenmesine ilişkin işlemleri yürütüyoruz. Yıllık faaliyet raporunu ilgili birimlerle koordineli şekilde hazırlıyor, her yıl çalışanlarımızdan Politikaya uydularına dair beyan alıyoruz. Politikanın benimsenmesi için Eğitim birimiyle birlikte zorunlu yıllık eğitim içeriklerini hazırlar ve İş Etiği Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütüyoruz.

İnsan Kaynakları Çalışan Deneyimi ve Ücret Yönetimi Direktörlüğü olarak yılın farklı dönemlerinde anket, odak grup ve birebir görüşmeler yoluyla çalışan geri bildirimlerini toplar, sonuçları dört aylık dönemler halinde İş Etiği Kuruluna raporlayarak çalışanlarımızın karar ve uygulamalarına katılımını destekliyoruz.

Türk Telekom Grubu çalışanları olarak Yönetim Kurulu tarafından onaylanan İnsan Hakları Politikamıza uyum gösteriyor ve politikaya aykırı davranışları etik ihlal bildirim kanalları aracılığıyla bildiriyoruz.

## **Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimde Performans ve Ücretlendirme**

Şirketimizin insan kaynağı yönetiminde şeffaf ve uluslararası standartlara uygun bir yaklaşımla hareket ediyoruz. Ortak hedeflere ulaşmak amacıyla departmanlarımız arasında güçlü bir koordinasyon kurulmasını ve performans yönetiminin etkin şekilde işlenmesini önemsiyoruz. Genel Müdürümüz liderliğinde yönetim kadromuzun belirlediği strateji ile tüm yöneticileri ve çalışanları ortak hedeflerin gerçekleştirilmesi yönünde yönlendiriyoruz. Bu doğrultuda, üst yönetim kadromuzun belirlenen performans göstergelerine (KPI'lara) ulaşmasını kritik bir faktör olarak değerlendiriyoruz. Genel Müdürümüzden çalışanlarımıza uzanan bu uçtan uca hedef yapısı ile hedeflerin gerçekleştirilmesini ve takibini güçlendirerek performans yönetimimizi destekliyoruz.

Yöneticilerimiz ve çalışanlarımızın performans sonuçlarını tarafsız bir kalibrasyon değerlendirme süreci ile izliyoruz. Şirketimizdeki performans sistemi ile çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini destekliyoruz. Performans sistemimiz ile ödüllendirme sistemleri oluşturarak çalışan motivasyonunu artırmayı ve şirketimize olan aidiyetlerini güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Çalışanlarımızı değerli hissettirmek amacıyla her yıl "Özel Ödül" mekanizmamızı hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda belirli ünvan grupları ve performans sonuçlarını dikkate alarak

oluşturduğumuz ödül katsayısı matrisi ile çalışanların ödül miktarlarını hesaplıyoruz. Söz konusu miktarları Üst Yönetimimiz ile kalibrasyon süreçlerinden geçirerek nihai hale getiriyoruz.

Ücretlendirme politikamız, nitelikli üst düzey yöneticileri Şirketimize kazandırmak, mevcut yöneticilerimizi elde tutmak ve uzun vadeli bağlılıklarını güçlendirmek amacıyla rekabetçi ve piyasa koşullarıyla uyumlu bir yapı üzerine kurgulanmıştır. Ücretlendirme politikalarımızla faaliyetlerimize değer katan yetenekli yöneticilerimizle uzun vadede değer yaratmak, memnuniyet ve bağlılıklarını artırmak amacıyla rekabetçi ücret ve yan hak paketleri sunuyoruz. Yıl başında belirlenen hedeflere ulaşılmasını Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerimizin performans değerlendirme ve ücretlendirme süreçlerinde temel bir kriter olarak değerlendiriyoruz. Finansal hedeflerin yanı sıra finansal olmayan sürdürülebilirlikle ilgili hedefleri de performans yönetimi sistemimize entegre ederek uzun vadeli stratejik önceliklere uyum sağlıyoruz.

Yönetim Kurulu üyeleri için belirlediğimiz sabit ücretleri her yıl Olağan Genel Kurul Toplantısında ayrı bir gündem maddesinde hissedarlarımızın onayına sunarak onların oylarıyla belirliyoruz. Süreçlerimizi adil ve şeffaf Ücretlendirme Politikamız çerçevesinde izliyoruz. Yönetim Kurulu üyelerimize görevde buldukları süre zarfında kıst esasıyla ödeme yaparken, aynı zamanda ilgili görevlerinden kaynaklanan ulaşım, konaklama, telefon ve sigorta gibi giderleri karşılıyoruz.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri için ise bağımsızlıklarını koruyacak seviyede ücretler belirliyoruz. Ancak bu üyelerin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirket performansına dayalı ödül planları uygulamıyoruz.

Üst Düzey Yöneticilere ve Yönetim Kurulu Üyelerine her yıl ödenecek toplam tutarları ilgili mevzuata uygun olarak bir sonraki olağan Genel Kurul Toplantısında hissedarlara bildiriyoruz ve/veya onayına sunuyoruz.

**Ücretlendirme Politikamızı** paydaşlarımızın incelemesine sunmak üzere Yatırımcı İlişkileri web sitemizde Kurumsal Yönetim Politikaları başlığında paylaşıyoruz.

### **Pay ve Menfaat Sahiplerinin Bilgi Alma Haklarının Kullanımı**

Pay sahipleri ve analistlerin mektup, telefon, e-posta ve diğer yollarla Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğüne ilettiği soruları ilgili olduğu konunun en yetkili kişisiyle görüşerek hızlı ve etkin şekilde yanıtlıyoruz. Ancak, 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgileri bu süreçten hariç tutuyoruz. 2025 yılında şirketimize iletilen binin üzerinde bilgi taleplerinin tümünü yanıtladık.

Şirketimize ilişkin olup pay sahiplerini ilgilendiren bilgi ve gelişmeleri, pay sahiplerinin bilgi alma haklarının kullanımı ve bilgilere hızlı ve kolay erişim sağlamaları amacıyla Yatırımcı İlişkileri internet sitesi üzerinden Türkçe ve İngilizce olarak paylaşıyoruz. Söz konusu bilgileri güncel ve geçmişe dönük olarak yayımlarken veri tabanımıza kaydolun kişilerle e-posta yoluyla düzenli olarak aktarıyoruz.

İlgili belgelere [www.ttyatirimciiliskileri.com.tr](http://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr) web sitemizde yer veriyor, mevzuat gereklilikleri çerçevesinde düzenli olarak güncelliyoruz.

“Şirket’in Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi ve İçeriği” başlığı altında pay sahiplerinin bilgi alma haklarının kullanımı ile ilgili detaylı bilgilere yer veriyoruz.

Yönetim Kurulunun önerisiyle ve Genel Kurulun atamasıyla seçilen bağımsız dış denetçi ve denetçiler tarafından düzenli olarak gerçekleştirilen denetimlerden geçiyoruz. Bağımsız dış denetim hizmeti kapsamında Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik

A.Ş. tarafından (Ernst & Young) 2025 yılı faaliyetlerimiz için gerçekleştirilen denetim sürecini başarıyla tamamladık.

Başta BTK olmak üzere pek çok bağımsız idari otoritenin denetimine tabiiyiz. Esas Sözleşmemizde özel denetçi atanmasına ilişkin bir hüküm bulunmamakla birlikte 2025 faaliyet yılında herhangi bir özel denetçi tayini talebi almadık ve özel bir denetim sürecinden geçmedik. Kamuyu ilgilendiren denetim ve inceleme sonuçlarımızı SPK'nın Özel Durumlar Tebliği gereğince yapılan özel durum açıklamaları çerçevesinde kamuya paylaşıyoruz.

Azlık pay sahiplerinin özel denetçi atanmasına ilişkin hakları kapsamında ise 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu 438. ve 439. maddelerinde yer alan düzenlemelere uyum sağlıyoruz.

### **Genel Kurul Toplantıları**

Şirketimizin Genel Kurul Toplantılarına ilişkin düzenlemelere Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde yer alan ve kamuya açık olan Türk Telekomünikasyon A.Ş. [Esas Sözleşmesinde](#) yer veriyoruz.

Olağan Genel Kurul Toplantılarının gerçekleştirileceği tarihi önceden duyuruyor, toplantı gündemi, davet metni, bilgilendirme dokümanı, vekaletname örnekleri, toplantı tutanağı ve hazır bulunanlar listesini Yatırımcı İlişkileri internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin erişimine sunuyoruz.

Esas Sözleşmemizde yer alan 18'inci maddeye göre, Şirketimizin Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahiplerine Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda katılım sağlama imkanı tanıyoruz. SPK Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Genel Kurul'a katılım için hissedarlarımıza ilanı en az 21 gün öncesinde duyuruyu KAP aracılığıyla yayınlıyoruz ve websitemizde duyuruyoruz.

Genel Kurul toplantılarımızda alınan tüm kararların oylama sonuçlarını kamuoyuyla paylaşıyoruz. Bu kapsamda, Genel Kurul gündeminde yer alan her bir maddeye ilişkin oylama sonuçlarını; kabul, ret ve çekimser oylar ayırımında açıklıyoruz.

Söz konusu oylama sonuçlarını, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-şirket portalı ve Yatırımcı İlişkileri internet sitemiz üzerinden pay sahiplerimizin erişimine sunuyoruz. Bu uygulama ile pay sahiplerimizin Genel Kurul karar alma süreçlerine ilişkin bilgiye zamanında ve ayrıntılı şekilde erişimini sağlıyor, oylama sonuçlarının izlenebilirliğini ve şeffaflığını güvence altına alıyoruz.

### **2025 Yılında Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı**

25.04.2025 tarihinde, Türk Telekomünikasyon A.Ş. Genel Müdürlük Kültür Merkezi, Turgut Özal Bulvarı, 06103 Aydınlıkevler/Ankara adresinde, Şirketimizin hisselerinin %91,2'sinin temsil edildiği Olağan Genel Kurul Toplantısını gerçekleştirdik. Bu toplantıda elektronik ortam üzerinden ve şahsen katılan pay sahipleri ile temsilcilerinin bilgi edinme hakları doğrultusunda ilettikleri soruları yanıtladık.

[Toplantı tutanağına](#) Yatırımcı İlişkileri web sitemizde yer veriyoruz. Pay sahipleri tarafından bu toplantıda alt gündem maddeleri dışında herhangi bir ilave gündem önerisi verilmedi.

Türk Telekom olarak 25.04.2025 tarihinde gerçekleştirdiğimiz 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında aldığımız kararlar Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 29.04.2025 tarihinde tescil edildi. Bu kararlar 29.04.2025 tarihli Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlandı.

Ayrıca medya ve menfaat sahiplerinin katılmadığı Genel Kurul toplantılarımızla ilgili yapmış olduğumuz özel durum açıklamalarına toplantı tarihleri itibarıyla Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve şirketimiz Yatırımcı İlişkileri web sitesinde yer verdik.

Esas Sözleşmemizde yer alan 31'inci maddeye göre Genel Kurul toplantılarından önce pay sahiplerinin bilgilendirilmesi amacıyla Genel Kurul ilanlarını, SPK'nın 29. maddesi hükümleri çerçevesinde, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantı gününden en az 21 gün önce Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde (TTSG) ve iki ulusal gazetede yayımlıyoruz. 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen Genel Kurulun ilanı Genel Kurul'dan 31 gün önce kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Genel Kurula ilişkin bilgiler, Genel Kurul gündemi, davet mektupları, vekaletname örnekleri ve gündem maddelerine ilişkin detaylı bilgileri içeren Bilgilendirme Dokümanı, Şirket Yatırımcı İlişkileri internet sitesi ile Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-şirket portalında da ayrıca yer veriyoruz.

Raporlama döneminde pay sahipliğinden kaynaklanan haklarını kullanmak isteyen ve genel kurullara katılmak için ilgili mevzuat uyarınca gerekli prosedürleri yerine getiren hissedarlarımız Genel Kurula iştirak etti.

Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda pay sahiplerine ilan edilmesi gereken bilgileri içeren Genel Kurul bilgilendirme dokümanları ve toplantı tutanaklarını Yatırımcı İlişkileri web sitemizde, ayrıca Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-şirket portalında ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda devamlı surette pay sahiplerinin erişimine açık bulunduruyoruz.

2025 yılında Yönetim Kurulunda karar alınabilmesi için Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurula bırakıldığı bir işlem gerçekleştirmedi.

Bir hesap dönemi içerisinde yapılacak bağış miktarımızı, mevzuat ve Bağış Politikamız çerçevesinde Şirketimizin bir önceki yıla ait bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolarında yer alan yıllık hasılat tutarının binde beşini geçmeyecek şekilde belirliyoruz. 25.04.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında hissedarlarımızı Şirketimizin 2024 yılı içerisinde eğitim, sağlık, spor, kültür, sanat ve insani yardım konularında dernek ve vakıflara yapılan toplam bağış ve yardım tutarı (Deprem bağışı dahil - 1.627.838.125) hakkında bilgilendirdik. 2025 yılı içerisinde yapılan toplam bağış ve yardım tutarı 484.887.331 TL'dir.

2025 yılında Şirketimizin bilgisi dahilinde, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları, Türk Telekom veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem gerçekleşmedi. Bu kişiler ayrıca Şirketimizin veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapmadı ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla yer almadı. 2025 yılı içerisinde yerine getirilmeyen herhangi bir Genel Kurul kararı mevcut değildir.

Şirketimizin Türkiye Varlık Fonu sahipliğindeki A grubu ve T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı sahipliğindeki C grubu hisseleri nama, diğer hisseleri ise hamiline yazılıdır.

## **Oy Hakları ve Azlık Hakları**

Şirketimizin Esas Sözleşmesi ve 406 Sayılı Telefon ve Telgraf Kanunu gereği C grubu imtiyazlı hisse sahibi veya imtiyazlı hisseyi temsil eden bir üyeye Yönetim Kurulumuzda yer veriyoruz. C grubu imtiyazlı hisse sahibi sermaye artırımlarına katılmaz.

Esas Sözleşmemizde azlık haklarının ödenmiş sermayenin en az %5'ini temsil eden pay sahipleri tarafından kullanılması hükmü yer alır. Ancak azlık hissedarları Yönetim Kurulunda temsil edilmez.

Sermayemizde karşılıklı iştirak ilişkisine yer vermiyoruz.

## **Kar Payı Hakkı ve Kar Dağıtım Politikası**

Şirket karına katılma konusunda Esas Sözleşmede bir imtiyaz belirlemiyoruz. C grubu pay sahibi hisse haricindeki her hisseye eşit kar payı hakkına tanıyoruz. Kar dağıtımını mevzuatta öngörülen yasal süreler içinde gerçekleştiriyoruz.

Esas Sözleşmenin 28, 29 ve 30. maddelerine göre dağıtılabılır karın azamisinin dağıtım şekline bir kar dağıtım politikası benimsedik. Kar dağıtım politikamız 27.05.2014 tarihinde gerçekleştirilen 2013 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerince onaylandı. Öte yandan, Yönetim Kurulumuz kar dağıtım önerisini belirlerken Grup şirketlerinin kısa vadeli mali yükümlülükleri ve alacaklılarla yapılan anlaşmalarda yer alan şartları da göz önünde bulunduruyor.

Esas Sözleşmede belirtildiği üzere senelik karın hissedarlarımıza hangi tarihlerde ve ne şekilde verileceğini Yönetim Kurulumuzun Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak hazırladığı teklifi üzerine Genel Kurul aracılığıyla kararlaştırıyoruz.

Kar Dağıtım Politikamızı Yatırımcı İlişkileri web sitemizde Kurumsal Yönetim Politikaları başlığında kamuya açıklıyor ve web sitemizde faaliyet raporlarımızda yer veriyoruz.

Şirketimizin 2024 faaliyet yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısında;

1- Şirketimizin 2024 mali yılı içinde SPK'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca hazırlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş konsolide mali tablolara göre oluşan net kârının 8.456.145.000 TL olduğu,

2- Konsolide mali tablolara göre oluşan vergi sonrası kâr olan 8.456.145.000 TL'nin SPK'nın II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği uyarınca kâr dağıtımında esas alınması,

3- Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesine göre Şirketimizin genel kanuni yedek akçe tavanına ulaşmış olması nedeniyle 2024 yılı için bu yedek akçenin ayrılmasına gerek olmadığı,

4- Bu minvalde; 8.456.145.000 TL tutarındaki net karın olağanüstü yedek akçe olarak ayrılması hususunda Şirketimiz ana sözleşmesinin hükümlerine tabi olarak, teklifte bulunmasına

karar verilmiştir.

2025 yılı içerisinde Şirketimizin iktisap ettiği kendi pay tutarı bulunmamaktadır.

## **Payların Devri**

Şirketimizin Esas Sözleşmesinde yer alan payların devrini kısıtlar nitelikteki hükümler aşağıda yer veriyoruz:

- Esas Sözleşmemizin Madde 6/A yer alan hükümleri geçerliğini korumak üzere, belirtildiği gibi C grubu 1 adet imtiyazlı hissenin olumlu oyu olmadan Esas Sözleşmede değişikliklere, yönetim kontrolünü etkileyecek oranlardaki nama yazılı hisselerin devrine ve nama yazılı hisselerin devrinin pay defterine işlenmesine yönelik bir aksiyon almıyoruz.
- Esas Sözleşmemizin 6.A.2 maddesinde "A grubu hisse sahibi, stratejik taahhüt süresinin sona erme tarihinden ve A grubu hisse sahibinin Şirket'teki hisseleri için ödemesi gereken tutarın tamamını ödediği tarihten hangisi sonra ise bu tarihten sonra herhangi bir zamanda, hisselerinin tamamını veya bir kısmını bir üçüncü şahsa her zaman C grubu imtiyazlı hissenin veto hakkına tabi olmak koşuluyla devredebilir" hükmüne yer veriyoruz. Bu çerçevede en geç 14.11.2008 tarihine kadar olan stratejik taahhüt süresinin sonuna kadar devir yasağı öngörülür. Söz konusu devir yasağı dönemi sonundan itibaren A Grubu

hisselerinin devri C grubu imtiyazlı hissenin veto hakkına bağlıdır. Halihazırda, stratejik taahhüt süresi 14.11.2008 tarihinde sona eren A Grubu hisse sahibi Şirketimizdeki hisseleri için ödemesi gereken tutarın tamamını ödemişse Şirketimizin A Grubu hisseleri, C Grubu İmtiyazlı Hissenin onayı ile devredilebilir. A Grubu hisse sahibi zaman içerisinde hisse rehinine tabi olmayacak hisselerinin üzerinde, söz konusu hisselerin satın alınması ile ilgili olarak veya başka bir şekilde aldığı borçların teminatı olarak bir finansal kurum lehine rehin veya yükümlülük tesis edebilir. Söz konusu finansal kurumun, bu rehin veya yükümlülüğü paraya çevirmesi halinde, bu kurum A Grubu hisse sahibinin rehin ve yükümlülüğüne tabi olan hisselerini ancak Hazine'nin önceden yazılı rızasını almak suretiyle devredebilir. Söz konusu rızanın verilmesinden makul olmayan nedenlerle kaçınılamaz.

Esas Sözleşmemizin 6.A.3 maddesine göre B Grubu hissedarın hisselerinin devrine ilişkin getirilen kısıtlama, stratejik taahhüt süresi ile sınırlıdır. Bu doğrultuda, stratejik taahhüt süresinin sona erdiği 14.11.2008 tarihinden itibaren B Grubu hisselerin devri konusunda bir kısıtlamaya yer vermiyoruz.

## KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

### Bilgilendirme Politikamız

Bilgilendirme Politikamızı SPK'nın II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda oluşturduk. Yönetim Kurulumuzun aldığı karar doğrultusunda 7 Temmuz 2021 tarihinde güncelleyerek Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayımladık.

31.03.2022 tarihli Genel Kurul Toplantısında ortakların bilgisine sunulan Bilgilendirme Politikamızı Yatırımcı İlişkileri web sitemizde Kurumsal Yönetim Politikaları başlığı altında paylaşıyoruz.

Bilgilendirme politikamızın takibi ve geliştirilmesini Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğünün görev ve sorumlulukları kapsamında tanımladık. Yetkililerin isim ve görevlerine Yatırımcı İlişkileri bölümü başlığı altında veriyoruz. Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi ile yakın iş birliği içerisinde çalışan yetkililerimiz ile politikalarımızın etkinliğini izliyor ve ihtiyaç halinde geliştiriyoruz.

### 2025 Öngörüler

2025 yılında iş kollarında beklenenin üzerinde operasyonel ve finansal performans kaydedilmesi nedeniyle ilk dokuz aylık finansal raporlama dönemi sonrasında öngörülerimizi revize ettik. Gerçekleştirdiğimiz revizyon aşağıdaki gibidir:

|  | Önceki Öngörü | Revize Öngörü |
|--|---------------|---------------|
| <b>Konsolide Gelir Büyümesi (UFRYK 12 hariç)</b>     | %10           | %10           |
| <b>Konsolide FAVÖK Marjı</b>                         | %41           | %41,5         |
| <b>Konsolide Yatırım Harcaması / Konsolide Gelir</b> | %29           | %29           |

Not: 1) 2025 öngörü beklentileri yaklaşık değerleri temsil eder. 2) 2025 yılı sonu enflasyon oranının %29 olacağını varsaydık. 3) Yatırım harcamaları öngörüsü güneş enerjisi yatırımları, 5G ihale bedeli, imtiyaz yenileme ve lisans bedeli gibi potansiyel harcamaları içermemektedir.

### 2025 Yılı Gerçekleşmesi

2025 yılında konsolide gelirlerimizin (UFRYK 12 hariç) yıllık gelir artışı öngörüsünün üzerinde %11,5 seviyesinde artarken FAVÖK marjının tahminlerin bir miktar altında %41 seviyesinde

gerçeklemesiyle güçlü bir finansal performans sergiledik. Aynı dönemde, Grubumuzun konsolide yatırım harcamalarının konsolide gelire oranı, öngörümüze paralel olarak %29 seviyesinde gerçekleşti.

## 2026 Yılı Konsolide Finansal Sonuçlarına İlişkin Öngörüler

Mevcut koşullarda 2026 yılı için öngörüler aşağıdaki gibidir :

- Satış gelirleri büyümesi (UFRYK 12 hariç) yıllık %8-9
- FAVÖK Marjı %41-42
- Yatırım harcamaları / Satış gelirleri %33-34

Notlar: 1) 2026 yılı sonu enflasyon oranı varsayımımız %22. 2) Yatırım harcamaları öngörüsü güneş enerjisi yatırımları, Elektronik Haberleşme Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Uzatım Sözleşmesi ve lisans bedeli harcamalarını içermemektedir. 3) 2026 öngörü beklentileri yaklaşık değerleri temsil eder.

## Yatırımcı İlişkileri Web Sitemiz ve İçeriği

Kamunun aydınlatılması ve şeffaflığın sağlanması amacıyla SPK mevzuatları ve BIST karar ve düzenlemeleri ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri paralelinde [www.ttyatirimciliskileri.com.tr](http://www.ttyatirimciliskileri.com.tr) internet sitemizi etkin olarak kullanıyoruz. İnternet sitemizde yer alan bilgileri hem Türkçe hem İngilizce olarak paylaşıyoruz.

İnternet sitemizde izlenebilecek önemli başlıkları aşağıda özetliyoruz:

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Vizyon, misyon ve değerler
- Şirket yönetimi ve ortaklık yapısı
- Yönetim Kurulu üyeleri ve Şirket üst yönetimi hakkında bilgi
- Şirket Esas Sözleşmesi ve değişikliklerin yayımlandığı Türkiye Ticaret Sicili Gazeteleri
- Ticaret sicili bilgileri
- Finansal tablolar ve faaliyet raporları
- Özel durum açıklamaları
- Finansal sonuçlara ilişkin basın açıklamaları
- Yatırımcı sunumları
- Hisse senedi performansı bilgisi
- Tahvil bilgisi
- Kredi derecelendirme notları
- Analist iletişim bilgileri
- Genel Kurul hakkında bilgiler
- Kurumsal Yönetim İlkeleri uyum raporu
- Kar Dağıtım Politikası, tarihçesi ve sermaye artırımları
- Bilgilendirme Politikası, Ücretlendirme Politikası, Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası, İnsan Hakları Politikası ve diğer politikalar
- İş Etiği Kodu

- Bağımsız Denetçi bilgisi
- İdari Sorumluluğu Bulunanlar listesi
- Risk Yönetimi ve İç Denetim
- Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda kurulmuş komite bilgileri
- Halka Arza ilişkin Kesin Talep Sirküleri ve izahname
- Türk Telekom çağrı merkezi ve iletişim bilgileri
- Yatırımcı ilişkileri iletişim bilgileri
- Sürdürülebilirlik
- Türk Telekom'un sosyal sorumluluk projelerine ilişkin bilgiler
- Sıkça sorulan sorular ve cevaplar
- Telekom sözlüğü

#### Ticaret Sicil Bilgileri

|                                      |                                 |
|--------------------------------------|---------------------------------|
| Tescil Tarihi                        | 30 Haziran 1994                 |
| Kuruluşun TTSG'de Yayımlandığı Tarih | 1 Temmuz 1994                   |
| Sicil Numarası                       | 103633                          |
| Ticaret Sicil Müdürlüğü              | Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü |
| Mersis Numarası                      | 0876005220500084                |

#### Gerçek Kişi Nihai Hakim Pay Sahibi/Pay Sahiplerinin Açıklanması

Türk Telekom olarak kayıtlı sermaye sistemine tabi değiliz. Ödemesi gerçekleştirilen sermayemiz 3.500.000.000 TL'dir.

Ödenmiş sermayenin hissedarlarımız arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

| Ortağın Ticaret Ünvanı /Adı Soyadı | Sermayedeki Payı        |       |            |
|------------------------------------|-------------------------|-------|------------|
|                                    | Tutarı (TL)             | Grubu | Oranı (%)  |
| Türkiye Varlık Fonu                | 1.925.000.000,00        | A     | 55         |
| T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı    | 875.011.884,975         | B     | 25         |
| T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı    | 0,01                    | C     |            |
| Türkiye Varlık Fonu                | 174.988.115,015         | B     | 5          |
| Halka Açık                         | 525.000.000,00          | D     | 15         |
| <b>Toplam</b>                      | <b>3.500.000.000,00</b> |       | <b>100</b> |

*Not: 5 Şubat 2017 tarihinde yayımlanan Resmi Gazete'ye göre, Bakanlar Kurulunca, Şirket'in T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığına ait %6,68 (%5 B Grubu, %1,68 D Grubu halka açık) oranındaki hisselerinin Türkiye Varlık Fonu'na aktarılmasına karar verildi ve hisse transferi 2017 yılında tamamlandı.*

#### Mevzuat Gereği Diğer Bilgilendirmeler

Raporumuzda Yeni Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatınca öngörülen içeriklere yer veriyoruz. Raporlama döneminde yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığımız kurumlarla bir çıkar çatışması yaşanmadı.

Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü pozisyonlarımızı ayrı tutuyoruz. Böylece, Yönetim Kurulu Başkanının faaliyetlerin gözetimine yönelik bağımsızlığını güçlendiriyoruz.

2025 yılında Yönetim Kurulu üyeleri hakkında hiçbir idari yaptırım ve ceza uygulanmadı.

Şirketimizin karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmaması sebebiyle raporumuzda bu kapsamdaki bilgilere yer vermiyoruz.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından belirlenen düzenlemeler uyarınca, Türkiye'de bağımsızlığı ve nesnelliği korumak amacıyla zorunlu bir denetim kuruluşu rotasyonu politikası uyguluyoruz. Bu kapsamda, bir denetim kuruluşu Şirketimizi 10 yıllık bir dönem içinde 7 yıl denetleyebilmektedir. Bu süre dolduğunda, dış denetçi değiştirmesi zorunluluğu gereği aynı denetim kuruluşuyla en az 3 yıl boyunca tekrar çalışmıyoruz.

## **YÖNETİM KURULU**

### **Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu**

Şirketimizin 25 Ocak 2019 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında Esas Sözleşmemizin Yönetim Kurulu başlıklı 8. Maddesini esas alarak değişiklikler gerçekleştirdik. Yönetim Kurulu üye sayımızı dokuz olarak belirledik ve üç yıl görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üye seçimini gerçekleştirdik.

Esas Sözleşmemiz uyarınca Yönetim Kurulu üyelerimizin aday gösterilmesinde aşağıdaki ölçütleri esas alıyoruz:

a) A Grubu Hisse sahibi Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilmek üzere beş (5) kişiyi aday gösterme hakkına sahiptir.

b) Hazine ve Türkiye Varlık Fonu, B Grubu Hisse sahibi sıfatıyla;

- Sermayemizin %30 veya daha fazlasını elinde tuttuğu müddetçe, Sermaye Piyasası düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerini taşıyan üç (3) kişiyi Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak aday gösterme hakkına sahiptir veya
- Sermayemizin %15 veya daha fazlasına sahip olması halinde (fakat %30'dan daha az) Sermaye Piyasası düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerini taşıyan iki (2) kişiyi Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak aday gösterme hakkına sahip olacaktır;
- Yukarıdaki bentlerde belirtilen Şirket sermayesinin %30'unun ve %15'inin hesaplanmasında, Hazine ve Türkiye Varlık Fonu'nun B Grubu Hisselerden ve D Grubu Hisselerden elinde tuttuğu hisse miktarları birlikte hesaba katılacaktır.

c) Sermayemizin %15 veya daha fazlasını elinde tuttuğu müddetçe (fakat %30'dan daha az) Hazine ve Türkiye Varlık Fonu, A Grubu Hisse sahibi Sermaye Piyasası düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerini taşıyan bir (1) kişiyi Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak ve beş (5) kişiyi Yönetim Kurulu üyesi olarak aday gösterme hakkına sahiptir.

d) Hazine C Grubu imtiyazlı hisseyi elinde tuttuğu müddetçe bu hisse için bir Yönetim Kurulu üyesi (1) aday gösterme hakkına sahiptir.

Yönetim Kurulu üyelerimizin seçimi, yeniden seçimi ve görevden alınmasına ilişkin kararları, Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerinin oyuna sunuyoruz. Pay sahipleri bu kararlar üzerinde oy kullanma hakkına sahiptir.

Yönetim Kurulumuzun yapısı raporlama dönemi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

| <b>Türk Telekomünikasyon A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri</b> |                                  |  |   |  |   |
|--|----------------------------------|--|---|--|---|
| <b>Adı-Soyadı</b>  | <b>Görevi</b>                    | <b>Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi</b> | <b>Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler</b>   | <b>Yer Aldığı Komiteler ve Görevi</b>  | <b>Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler</b>  |
| <b>Dr. İsmail İlhan HATİPOĞLU</b>                        | Yönetim Kurulu Başkanı           | 05.06.2024                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Bakan Yardımcısı</li><li>• Birleşik İpotek Finansmanı A.Ş. (TMKŞ) Yönetim Kurulu Başkanı</li></ul>  |
| <b>Dr. Ömer Fatih SAYAN</b>                              | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı | 04.09.2018                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi</li><li>• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi</li><li>• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Yatırım Komitesi Başkanı</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi</li><li>• Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi</li><li>• Yatırım Komitesi Başkanı</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Bakan Yardımcısı</li></ul>  |
| <b>Ümit ÖNAL</b>   | Yönetim Kurulu Üyesi             | 31.03.2022                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi</li><li>• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Tivibu Komitesi Üyesi</li></ul> <p><b>ESKİ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Genel Müdür/CEO</li><li>• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Erişim Altyapı Komitesi Üyesi</li><li>• TT Mobil İletişim Hizmetleri A.Ş. Genel Müdür/CEO</li><li>• TTNET A.Ş. Genel Müdür/CEO</li><li>• Net Ekran Televizyonculuk Ve Medya</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Aday Gösterme Ve Ücret Komitesi Üyesi</li><li>• Tivibu Komitesi Üyesi</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• T.C. Siber Güvenlik Başkanı</li><li>• ULAK Haberleşme A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi</li><li>• Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED) Üyesi</li><li>• Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Amerika İş Konseyi Üyesi</li></ul> |

|                               |                      |            |   |  |   |
|-------------------------------|----------------------|------------|---|--|---|
|                               |                      |            | <p>Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• TT Ödeme Ve Elektronik Para Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı</li> <li>• TTES Elektrik Tedarik Satış A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı</li> <li>• TT Ventures Proje Geliştirme A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı</li> <li>• TT Destek Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı</li> <li>• TTG Finansal Teknolojiler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı</li> <li>• TT Finansman A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı</li> <li>• Netsia Inc. (USA) Yönetim Kurulu Başkanı</li> <li>• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Satış Ve Müşteri Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı</li> <li>• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Pazarlama Ve Müşteri Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı (Vekaleten)</li> <li>• TT Mobil İletişim Hizmetleri A.Ş. Satış Ve Müşteri Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı</li> <li>• TT Mobil İletişim Hizmetleri A.Ş. Pazarlama Ve Müşteri Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı (Vekaleten)</li> <li>• TTNET A.Ş. Satış Ve Müşteri Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı</li> <li>• TTNET A.Ş. Pazarlama Ve Müşteri Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı (Vekaleten)</li> <li>• Assisitt Rehberlik Ve Müşteri Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı</li> <li>• Argela Yazılım Ve Bilişim Teknolojileri Sanayi Ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı</li> <li>• Sebit Eğitim Ve Bilgi Teknolojileri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi</li> <li>• 11818 Rehberlik Ve Müşteri Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı</li> </ul> |  |   |
| <b>Prof.Dr. İskender PALA</b> | Yönetim Kurulu Üyesi | 25.07.2025 |   |  | • T.C. Cumhurbaşkanlığı Kültür ve Sanat Politikaları Kurulu Başkanı |
| <b>Dr. Yunus ARINCI</b>       | Yönetim Kurulu Üyesi | 5.06.2024  |   |  | • İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi       |

|                               |                      |  |  |   |  |
|-------------------------------|----------------------|--|--|---|--|
|                               |                      |  |  |   | • İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. Genel Müdürü  |
| <b>Deniz YILMAZ</b>           | Yönetim Kurulu Üyesi | 9.08.2023  | • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi<br>• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Yatırım Komitesi Üyesi  | • Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi<br>• Yatırım Komitesi Üyesi   | • T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, Finansal Piyasalar ve Kambiyo Genel Müdürü<br>• İhracatı Geliştirme A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi |
| <b>Enver İSKURT</b>           | Yönetim Kurulu Üyesi | A Grubu:<br>19.03.2021<br>B Grubu:<br>31.03.2022 | • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Denetim Komitesi Üyesi<br>• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı<br><b><u>ESKİ:</u></b><br>• <i>TTNET A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı (28.12.2018 - 19.03.2021)</i> | • Denetim Komitesi Üyesi<br>• Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı | • T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Bakan Yardımcısı   |
| <b>Selim DURSUN</b>           | Yönetim Kurulu Üyesi | 4.09.2018  | • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Denetim Komitesi Üyesi<br>• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi  | • Denetim Komitesi Üyesi<br>• Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi   |  |
| <b>Mehmet Reşat BAHÇEEVLİ</b> | Yönetim Kurulu Üyesi | 5.06.2024  |  |   | • Serbest Avukat   |

05.06.2024 tarihli Genel Kurulda Yönetim Kurulu üye seçimimizi gerçekleştirdik. Şirketimizin Esas Sözleşmesinin 10. maddesi uyarınca yukarıdaki tabloda yer alan Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri bu tarihten itibaren 3 yıldır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu üyelerimizin görev süresi bitiş tarihini 05.06.2027 olarak belirledik.

Yönetim Kurulu özgeçmişlerine raporumuzun Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim başlıklı bölümünde ve Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri internet sitesinin Kurumsal Yönetim bölümünde yer veriyoruz.

05.06.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantımızda SPK mevzuatına uygun olarak Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin adaylıklarını Aday Gösterme ve Ücret Komitesi ile belirledik.

B Grubu hissedarlarımız aracılığıyla Aday Gösterme ve Ücret Komitesine üç bağımsız Yönetim Kurulu üyesi adayı sunduk. Aday Gösterme ve Ücret Komitesi tarafından bu adayların bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadığına ilişkin bilgileri 05.06.2024 tarihinde Yönetim Kurulumuza raporladık. SPK'nın bağımsız Yönetim Kurulu adaylarına ilişkin uygunluk görüşü sonrasında üç aday Genel Kurula sunularak hissedarların oylarıyla onaylandı.

Her bir Bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin imzaladığı bağımsızlık beyanlarına bu raporun sonundaki ek bölümünde yer veriyoruz. Raporlama döneminde bağımsızlığı ortadan kaldıran herhangi bir durum söz konusu değildir. Ayrıca, Yönetim Kurulu üyelerimizin Şirketimiz dışında başka görevler almasına ilişkin kurallara yönelik düzenlemeler bu raporlama dönemi içerisinde gerçekleştirilmedi.

### **Raporlama Döneminde Yönetim Kurulumuzdaki Üye Değişiklikleri**

Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Yiğit Bulut 11.07.2025 tarihinde vefat etmiştir. Sayın Yiğit Bulut'un vefatı sebebiyle boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği görevine 25.07.2025 tarihinde Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi esas alınarak selefinin kalan görev süresi boyunca görev yapmak üzere Prof. Dr. Iskender Pala atandı.

### **Yönetim Kurulumuzun Faaliyet Esasları**

Yönetim Kurulumuz ile Esas Sözleşmemizde belirtilen hükümler çerçevesinde yılda en az dört defa ve faaliyetlerimizin gerektirdiği sıklıkta toplanıyoruz. Yönetim Kurulumuzun iş ve işlemlerini Yönetim Kurulu Genel Sekreterliği tarafından yürütüyoruz. Bu çerçevede, toplantı tarihi ve belirlenen gündem ile gündeme ilişkin evrakları 10 iş günü öncesinden Yönetim Kurulu üyelerimizin incelemesine sunuyoruz. Yönetim Kurulu üyelerimizin toplantılara çağrılmasında ve gündem konularının belirlenmesinde e-posta üzerinden iletişime geçiyoruz. Toplantı gündemini Yönetim Kurulu üyelerinin, CEO-Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve departman yöneticilerinin görüş ve önerileri doğrultusunda belirleyerek Yönetim Kurulu Başkanımızın nihai onayı doğrultusunda kararlaştırıyoruz.

### **Muamele ve Rekabet Yasağı**

Muamele ve rekabet konularında Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddelerine ve SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ilkelere paralel uygulamalar yürütüyoruz.

25.04.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantımızda Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddelerinde belirtilen işleri yapabilmeleri hususunda izin verildi. Genel Kurulumuz II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği gereğince yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına ilişkin gerçekleştirilen yıl içindeki hakkında bilgilendirildi. Söz konusu konular aşağıdaki gibidir:

- Şirketimiz veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işlem yapabilmeleri ve/veya
- Şirketimizin veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapabilmeleri veya
- Aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatı ile girebilmeleri

## Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerimize ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücretin belirlenmesinde kullandığımız kriterleri ve ücretlendirme esaslarını 25.04.2025 tarihinde gerçekleştirdiğimiz Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunduk ve kamuya açıkladık. Bu bilgilere ayrıca Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde yer veriyoruz. 6102 sayılı Ticaret Kanunu'nun 408 ve Esas Sözleşmemizin 8. maddesi gereğince Yönetim Kurulu üyelerimizin ücretlerini Genel Kurulumuz aracılığıyla tespit ediyoruz.

Ücretlendirme Politikamız uyarınca 25.04.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında her bir Yönetim Kurulu üyemizin 2025 yılında gösterecekleri faaliyetlerle ilgili olarak aldıkları net ücretin Türkiye İstatistik Kurum (TÜİK) tarafından 2025 yılı için açıklanan yıllık Tüketici Fiyatları Endeksi (TÜFE) artış oranında artırılmasına ve yapılacak değişikliğin 01.01. 2025 tarihi itibarıyla geçerli olmasına karar verildi.

Yönetim Kurulu üyelerine yönelik performans ölçümü ve buna bağlı bir ödüllendirme sistemine yer vermiyoruz. Ancak Şirketimizin üst yönetiminin hedef kartlarında Sürdürülebilirlik hedefleri bulunuyor.

Şirketimiz raporlama döneminde Yönetim Kurulu üyelerine ve yöneticilere borç verme, kredi kullandırma, üçüncü bir kişi aracılığı ile şahsi kredi adı altında kredi kullandırma veya lehine kefalet gibi teminat işlemleri gerçekleştirmedi.

2025 yılında Yönetim Kurulu üyelerimize ve üst düzey yönetimde bulunan yöneticilerimize sağlanan faydalara aşağıda yer veriyoruz:

| (Bin TL)                                | 1 Ocak 2024 –<br>31 Aralık 2024 | 1 Ocak 2025 –<br>31 Aralık 2025 |
|---|---------------------------------|---------------------------------|
| <b>Kısa vadeli faydalar</b>             | <b>630.418</b>                  | <b>963.524</b>                  |
| Ücret ve Ücret Benzeri Ödemeler         | 535.430                         | 853.908                         |
| Huzur Hakkı                             | 94.988                          | 109.616                         |
| <b>Uzun vadeli tanımlanmış faydalar</b> | <b>21.108</b>                   | <b>20.908</b>                   |
| Sosyal Sigortalar Kurumu Primleri       | 21.108                          | 20.908                          |
| <b>Toplam</b>                           | <b>651.526</b>                  | <b>984.432</b>                  |

## **MENFAAT SAHIPLERİ**

Türk Telekom'un menfaat sahipleri; Şirket'in hedeflerine ulaşmasında payı bulunan veya faaliyetleriyle ilgisi olan çalışanları, alacaklıları, müşterileri, tedarikçileri, bayileri, sendikalar ve çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır.

Türk Telekom, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin ilgili mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına almak için azami gayreti göstermektedir.

Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunamadığı durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkanları ölçüsünde korunmaktadır.

### **Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikaları**

Türk Telekom'un çalışanlarıyla ilişkileri, insan kaynakları ve insan hakları politikalarının; tedarikçileri ile ilişkileri ise satın alma politikasının çizdiği esaslar ile yürütülmektedir.

Sorumlu bir işveren olarak Türk Telekom, ilişkide olduğu menfaat sahiplerinin iş süreçlerinin ve işlemlerinin, iş ve sosyal güvenlik kanunlarına ve Şirket'in İnsan Hakları Politikası'na uygun olarak yürütülmesine yüksek öncelik vermektedir.

Türk Telekom, müşterilerinin istek ve önerilerini dinlemekte, şikayetlerini kanun, yönetmelik ve Şirket kurallarına göre adil, tarafsız bir yaklaşım ve gizlilik içerisinde, mümkün olan en hızlı şekilde çözmek üzere azami gayret göstermektedir.

Türk Telekom, ticari iş ilişkisinde bulunduğu bayi, yüklenici, iş ortakları gibi firmalar ile ilişkilerinin doğru, tutarlı ve güvenilir olmasına ve her türlü işin ilgili sözleşme, yasa ya da düzenlemelere uygun biçimde yürütülmesine önem vermektedir. Söz konusu firmalar ile yapılan sözleşmelerde; esas ve uygulamalara uygunluk, hukuk birimlerinin ve konu ile ilgili iş biriminin görüşleri alınarak fayda ve maliyet gibi objektif kriterler göz önünde bulundurulmaktadır.

### **Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikaları aşağıda listelenmiştir:**

#### Kurumsal Yönetim Politikaları:

- Bilgilendirme Politikası
- Kar Dağıtım Politikası
- Ücretlendirme Politikası
- Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası
- Bağış Politikası
- Tazminat Politikası
- Genel Kurul İç Yönergesi
- Etik Kurallar

#### Sürdürülebilirlik Politikaları:

- Sürdürülebilirlik Politikası
- Çevre Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Satın Alma Politikası
- Entegre Yönetim Sistemi Politikası

## **Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi**

Türk Telekom, menfaat sahipleri ile olan iletişime azami özen göstermekte ve açıklamalarında şeffaflık ilkesini benimsemektedir. Şirket 2008 yılından bu yana halka açık olarak Borsa İstanbul'da işlem görmekte ve pay sahipleri ve yatırımcıları, kamuyu aydınlatma ilkeleri doğrultusunda bilgilendirilmektedir.

Türk Telekom müşterilerinin hizmet ve ürünler hakkındaki bilgi talepleri, dilek veya şikayetleri, müşteri sorunlarının çözümü, Pazarlama ve Müşteri Hizmetleri Genel Müdür Yardımcılığı tarafından en etkin şekilde yerine getirilmektedir.

Şirket içi bilgilendirmeler, İç İletişim Müdürlüğü tarafından yapılmaktadır.

Şirket'in web sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanan kamuya açık politikalar sayesinde tedarikçileri, bayileri, yatırımcıları, çalışanları ve diğer menfaat sahipleri Şirket'in menfaat sahiplerine yönelik uygulamaları hakkında bilgilendirilmektedir.

## **Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı**

Türk Telekom, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Türk Telekom'un sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yönettiği konular, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Türk Telekom tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelere ilişkin uyum durumu Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum raporunda açıklanmıştır.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Türk Telekom'un sürdürülebilirlik uygulamaları, her yıl hazırlanan Entegre Faaliyet Raporu ve CDP raporlarında detaylı olarak açıklanmaktadır.

## Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

|  | Uyum Durumu |        |       |      |         | Açıklama  |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|---|
|  | Evet        | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz |   |
| <b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>  |             |        |       |      |         |   |
| 1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.   | X           |        |       |      |         |   |
| <b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>   |             |        |       |      |         |   |
| 1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.   | X           |        |       |      |         |   |
| <b>1.3. GENEL KURUL</b>  |             |        |       |      |         |   |
| 1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.   | X           |        |       |      |         |   |
| 1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir. |             |        |       |      | X       | Böyle bir durum meydana gelmemiştir.  |
| 1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.                                      | X           |        |       |      |         |   |
| 1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışları ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.  | X           |        |       |      |         |   |
| 1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.  |             |        | X     |      |         | 2025 yılı hesap döneminde genel kurula medyadan veya menfaat sahiplerinden katılım talebi gelmemiştir.  |
| <b>1.4. OY HAKKI</b>   |             |        |       |      |         |   |
| 1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.  | X           |        |       |      |         |   |
| 1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.  |             | X      |       |      |         | Oy hakkında imtiyaz yoktur. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 8. maddesinde şirket hissedarlarından A, B ve C grubu hissedarlara Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı tanınmıştır.  |
| 1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.   |             |        |       |      | X       | Böyle bir durum meydana gelmemiştir.  |
| <b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>  |             |        |       |      |         |   |
| 1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.  | X           |        |       |      |         |   |
| 1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.   |             |        | X     |      |         | Sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olan hissedarlara azlık hakkı tanınmasına yönelik Esas Sözleşme'de hüküm bulunmamaktadır. Bununla birlikte TTK ve SPK düzenlemeleri kapsamında azlık haklarının kullanımına özen gösterilmektedir. |
| <b>1.6. KAR PAYI HAKKI</b>   |             |        |       |      |         |   |
| 1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.   | X           |        |       |      |         |   |
| 1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.  | X           |        |       |      |         |   |
| 1.6.3 - Kar dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.  | X           |        |       |      |         |   |

|  |   |  |   |  |  |   |
|--|---|--|---|--|--|---|
| 1.6.4 - Yönetim Kurulu, kar dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.  | X |  |   |  |  |   |
| <b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>   |   |  |   |  |  |   |
| 1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.  |   |  | X |  |  | "C Grubu İmtiyazlı Hisse" 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanunu uyarınca Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın elinde bulunan, 1 adet C Grubu hisseyi ifade eder. Şirket Esas Sözleşmesinin 6/A maddesi saklı kalmak kaydıyla Türk Telekom'un, C Grubu 1 adet imtiyazlı hisse dışındaki tüm hisseleri satılabilir. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6/A.2. maddesinde A Grubu Hisse Sahibi'nin paylarının devri C Grubu Hisse'nin veto hakkına tabi kılınmıştır. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6/A. maddesi uyarınca Yönetim kontrolünü etkileyecek oranlardaki nama yazılı hisselerin devri ve Nama yazılı hisselerin devrinin pay defterine işlenmesi C Grubu İmtiyazlı Hissenin olumlu oyu olmaksızın gerçekleştirilemez. |
| <b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>   |   |  |   |  |  |   |
| 2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.  | X |  |   |  |  |   |
| 2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir. | X |  |   |  |  |   |
| 2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.  | X |  |   |  |  |   |
| <b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>  |   |  |   |  |  |   |
| 2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.  | X |  |   |  |  |   |
| 2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.  | X |  |   |  |  |   |
| <b>3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>  |   |  |   |  |  |   |
| 3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.   | X |  |   |  |  |   |
| 3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.  | X |  |   |  |  |   |
| 3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.   | X |  |   |  |  |   |
| 3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.   | X |  |   |  |  |   |
| <b>3.2. MENFAAT SAHIPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>   |   |  |   |  |  |   |
| 3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.  |   |  | X |  |  | Bu konuda çalışanların şirket İnsan Kaynakları politika, süreç ve uygulama ile ilgili karar süreçlerine katılımını sağlamak üzere DNA-Deneyimin Neler Anlatıyor?, odak grup görüşmeleri gibi çalışanları sürekli dinleme mekanizmaları kurulmuş olup İş Etiği ve Disiplin Süreçler, İş Sağlığı ve Güvenliği, Uyuşmazlık Çözüm Kurulu, Mucit Fikir Sistemi gibi uygulamalarla şirket çalışanlarının yönetime katılma modelleri geliştirilmiştir.   |
| 3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.   | X |  |   |  |  |   |
| <b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>   |   |  |   |  |  |   |

|  |   |  |  |  |  |  |
|--|---|--|--|--|--|--|
| 3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.  | X |  |  |  |  |  |
| 3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.  | X |  |  |  |  |  |
| 3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.   | X |  |  |  |  |  |
| 3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.  | X |  |  |  |  |  |
| 3.3.5 - Çalışanlar etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.   | X |  |  |  |  |  |
| 3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.  | X |  |  |  |  |  |
| 3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikayet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır. | X |  |  |  |  |  |
| 3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.   | X |  |  |  |  |  |
| 3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.   | X |  |  |  |  |  |
| <b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>   |   |  |  |  |  |  |
| 3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.   | X |  |  |  |  |  |
| 3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.   | X |  |  |  |  |  |
| 3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.   | X |  |  |  |  |  |
| 3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.   | X |  |  |  |  |  |
| <b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>   |   |  |  |  |  |  |
| 3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.   | X |  |  |  |  |  |
| 3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.  | X |  |  |  |  |  |
| <b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ</b>   |   |  |  |  |  |  |
| 4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.   | X |  |  |  |  |  |
| 4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.  | X |  |  |  |  |  |
| <b>4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</b>  |   |  |  |  |  |  |
| 4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.  | X |  |  |  |  |  |
| 4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.  | X |  |  |  |  |  |
| 4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.  | X |  |  |  |  |  |
| 4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.   | X |  |  |  |  |  |
| 4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.   | X |  |  |  |  |  |

|  |   |  |   |   |   |   |
|--|---|--|---|---|---|---|
| 4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır. | X |  |   |   |   |   |
| 4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.  | X |  |   |   |   |   |
| <b>4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI</b>   |   |  |   |   |   |   |
| 4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.  |   |  | X |   |   | Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası bulunmaktadır. Şirketimiz, Yönetim Kurulu'na en az bir kadın üye atamasının yapılması ve Yönetim Kurulu'na kadın üye(ler) ataması yapılması suretiyle bu hedefe, politikanın yayınladığı tarihten itibaren gelecek 5 yıl içerisinde ulaşılması, hedeflenmektedir. |
| 4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.   | X |  |   |   |   |   |
| <b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ</b>   |   |  |   |   |   |   |
| 4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.  | X |  |   |   |   |   |
| 4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.   | X |  |   |   |   |   |
| 4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.   | X |  |   |   |   |   |
| 4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.  | X |  |   |   |   |   |
| 4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.  | X |  |   |   |   |   |
| 4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.   | X |  |   |   |   |   |
| 4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.   |   |  | X |   |   | Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması ile ilgili bir kısıt bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler faaliyet raporunda ve internet sitesinde yayımlanan özgeçmişlerinde yer verilmiştir.  |
| <b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>  |   |  |   |   |   |   |
| 4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.   |   |  |   | X |   | Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üye sayısı, her bir Yönetim Kurulu üyesinin sadece bir komitede yer alabilmesine imkan vermemektedir. Bu nedenle bazı bağımsız yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.  |
| 4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.  | X |  |   |   |   |   |
| 4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.   |   |  |   |   | X | 2025 yılında hiçbir komite danışmanlık hizmeti almadığından bu konuya Faaliyet Raporunda da yer verilmemiştir.  |
| 4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.   | X |  |   |   |   |   |
| <b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>  |   |  |   |   |   |   |
| 4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.  |   |  |   | X |   | Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi yapılmamıştır.  |

|   |   |   |  |  |  |   |
|---|---|---|--|--|--|---|
| 4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanılmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanılmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir. | X |   |  |  |  |   |
| 4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.   |   | X |  |  |  | Üst düzey yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda toplam olarak paylaşılmış olup, kişi bazında açıklanmamıştır. |

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

| 1. PAY SAHİPLERİ  |   |  |                                       |  |   |  |  |   |   |
|---|---|--|---------------------------------------|--|---|--|--|---|---|
| <b>1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması</b>   |   |  |                                       |  |   |  |  |   |   |
| Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı  |   |  |                                       |  | Türk Telekom Yatırımcı İlişkileri bölümü her yıl yurt içi ve yurt dışı olmak üzere çeşitli konferanslara ve toplantılara katılır. 2025 yılında farklı coğrafyalardan 300'e yakın hisse ve bono yatırımcısıyla toplantılar gerçekleştirilen Türk Telekom, yatırımcılarına zamanında, doğru ve sürekli bilgi aktarmayı en öncelikli prensipleri arasında görüyor. Türk Telekom Yatırımcı İlişkileri, 2025 yılında önde gelen uluslararası yatırımcı konferanslarına ve webinar'lara katıldı. Sukuk ihracı kapsamında Körfez Bölgesi ve Avrupa'daki yatırımcılarla deal roadshow gerçekleştirdi. Yatırımcılar ve analistlerle finansal ve operasyonel sonuçları paylaşmak amacıyla her çeyrek dönemde telekonferanslar düzenledi.  |  |  |   |   |
|   |   |  |                                       |  | Türk Telekom Yatırımcı İlişkileri yıl boyunca her çeyrek dönem itibarıyla finansal ve operasyonel sonuçların açıklanmasının ardından, Şirket üst yönetiminin ilgili çeyreğe ilişkin değerlendirmelerini paylaşması ve yatırımcılar ile analistlerin yönetime sorularını yönetilebilirliği amacıyla telekonferanslar organize etmeye devam etti.   |  |  |   |   |
| <b>1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı</b>  |   |  |                                       |  |   |  |  |   |   |
| Özel denetçi talebi sayısı  |   |  |                                       |  | Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.  |  |  |   |   |
| Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı   |   |  |                                       |  | Yoktur.   |  |  |   |   |
| <b>1.3. Genel Kurul</b>   |   |  |                                       |  |   |  |  |   |   |
| İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı  |   |  |                                       |  | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1412676">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1412676</a><br><a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1429407">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1429407</a><br><a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1430987">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1430987</a>   |  |  |   |   |
| Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı  |   |  |                                       |  | Eş anlamlı olarak Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP) ve Şirketin Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde İngilizce olarak da belgeler paylaşılmaktadır.   |  |  |   |   |
| İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları   |   |  |                                       |  | Yıl içerisinde böyle bir işlem gerçekleştirilmemiştir.  |  |  |   |   |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları  |   |  |                                       |  | Yıl içerisinde böyle bir işlem gerçekleştirilmemiştir.  |  |  |   |   |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları  |   |  |                                       |  | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1502637">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1502637</a>   |  |  |   |   |
| Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı  |   |  |                                       |  | <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari</a> ;<br><a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/rsjdx1b/bagis-politikasi.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/rsjdx1b/bagis-politikasi.pdf</a>  |  |  |   |   |
| Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı  |   |  |                                       |  | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1014683">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1014683</a> ; <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1014708">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1014708</a>   |  |  |   |   |
| Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası  |   |  |                                       |  | Esas Sözleşmede ilgili düzenleme bulunmamaktadır.   |  |  |   |   |
| Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi   |   |  |                                       |  | 2025 yılında yapılan Genel Kurul toplantılarına pay sahipleri dışında katılım olmamıştır.   |  |  |   |   |
| <b>1.4. Oy Hakları</b>  |   |  |                                       |  |   |  |  |   |   |
| Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı   |   |  |                                       |  | Hayır (No)  |  |  |   |   |
| Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları  |   |  |                                       |  | Oy hakkında imtiyaz yoktur. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 8. maddesinde şirket hissedarlarından A, B ve C grubu hissedarlara Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı tanınmıştır.  |  |  |   |   |
| En büyük pay sahibinin ortaklık oranı   |   |  |                                       |  | %61,68  |  |  |   |   |
| <b>1.5. Azlık Hakları</b>   |   |  |                                       |  |   |  |  |   |   |
| Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği   |   |  |                                       |  | Hayır (No)  |  |  |   |   |
| Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildiği ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.   |   |  |                                       |  | Sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olan hissedarlara azlık hakkı tanınmasına yönelik Esas Sözleşme'de hüküm bulunmamaktadır. Bununla birlikte TTK ve SPK düzenlemeleri kapsamında azlık haklarının kullanımına özen gösterilerek uyum sağlanmaktadır.   |  |  |   |   |
| <b>1.6. Kar Payı Hakkı</b>  |   |  |                                       |  |   |  |  |   |   |
| Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı  |   |  |                                       |  | Kurumsal Yönetim Politikaları; <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari</a> ; <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/Oz4d0cly/kar-dagitim-politikasi.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/Oz4d0cly/kar-dagitim-politikasi.pdf</a>  |  |  |   |   |
| Yönetim kurulunun genel kurula karar dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karar kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni |   |  |                                       |  | Yönetim Kurulu Kararı; Lider entegre telekomünikasyon şirketi Türk Telekom; stratejik hedeflerine ulaşma, likidite ve yatırım dengesini koruyarak teknolojik üstünlüğünü sürdürecektir. Yatırımcılarına yapma ve bilançosunu güçlendirme öncelikleriyle faaliyetlerine devam etmektedir. Yönetim Kurulumuz, 2024 yılı Olağan Genel Kurul'u'na Türk Telekom'un 2024 yılı karından kar payı dağıtılmamasını teklif etmeye karar vermiştir. Kararda, Şirketimizin borç geri ödeme planları, 5G ihalesi ve kurulumu ile sabit hat imtiyaz yenileme süreçlerine yönelik likidite ve yatırım gereksinimleri dikkate alınmıştır. Şirketimizin 2024 faaliyet yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda karar verilerek üzere, 1. Şirketimizin 2024 mali yılı içinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca hazırlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş konsolide mali tablolara göre oluşan net kârının 8.456.145.000 TL olduğu, 2. Konsolide mali tablolara göre oluşan vergi sonrası kâr olan 8.456.145.000 TL'nin SPK'nın II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği uyarınca kâr dağıtımında esas alınması, 3. Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesine göre Şirketimizin genel kanuni yedek akçe tavanına ulaşmış olması nedeniyle 2024 yılı için bu yedek akçenin ayrılmasına gerek olmadığı, 4. Bu minvalde; 8.456.145.000 TL tutarındaki net kârın olağanüstü yedek akçe olarak ayrılması hususunda Şirketimiz ana sözleşmesinin hükümlerine tabi olarak, teklifte bulunmasına karar verilmiştir. |  |  |   |   |
| Yönetim kurulunun genel kurula karar dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı   |   |  |                                       |  | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1429407">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1429407</a>   |  |  |   |   |
| <b>Genel Kurul Toplantıları</b>   |   |  |                                       |  |   |  |  |   |   |
| Genel Kurul Tarihi  | Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı | Pay sahipleri nin genel kurula katılım oranı | Doğrudan temsil edilen payların oranı | Vekaleten temsil edilen payların oranı | Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı  | Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı | Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası | Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçerden öğrenenler listesi) | KAP'ta yayımlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı |

|   |   |       |       |       |  |  |   |   |   |
|---|---|-------|-------|-------|--|--|---|---|---|
| 25/04/2025  | 0 | %91,2 | %0,00 | %91,2 | Kurumsal Yönetim/<br>Genel Kurul Toplantı<br>Bilgileri   | Kurumsal Yönetim/<br>Genel Kurul Toplantı<br>Bilgileri | - | - | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1429407">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1429407</a> |
| <b>2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK</b>  |   |       |       |       |  |  |   |   |   |
| <b>2.1. Kurumsal İnternet Sitesi</b>  |   |       |       |       |  |  |   |   |   |
| Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları   |   |       |       |       | www.ttyatirimciiliskileri.com.tr; Türk Telekom Grubu Ortaklık Yapısı, Açıklamalar ve Haberler, Kurumsal Yönetim - Yönetim Kurulu, Komiteler, Üst Yönetim, İdari Sorumluluğu Bulunanlar Listesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Derecelendirme, Genel Kurul Toplantı Bilgileri, Esas Sözleşme ve Ticari Sicil Bilgileri, İç Denetim ve Risk Yönetimi, İlişkili Taraf İşlemleri, Etik Kurallar, Politikalar, Bağımsız Denetçi   |  |   |   |   |
| Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm   |   |       |       |       | <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/turk-telekom-grubu/turk-telekoma-yatirim/sayfalar/ortaklik-yapisi">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/turk-telekom-grubu/turk-telekoma-yatirim/sayfalar/ortaklik-yapisi</a> ;<br><a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/4csfnr0u/hissedar-yapisi-tr.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/4csfnr0u/hissedar-yapisi-tr.pdf</a>   |  |   |   |   |
| Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller   |   |       |       |       | Türkçe, İngilizce  |  |   |   |   |
| <b>2.2. Faaliyet Raporu</b>   |   |       |       |       |  |  |   |   |   |
| <b>2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları</b>  |   |       |       |       |  |  |   |   |   |
| a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı   |   |       |       |       | Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Başlıklı Bölüm   |  |   |   |   |
| b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı  |   |       |       |       | Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Başlıklı Bölüm   |  |   |   |   |
| c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı  |   |       |       |       | Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Başlıklı Bölüm   |  |   |   |   |
| ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı   |   |       |       |       | 2025 yılında Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.   |  |   |   |   |
| d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı   |   |       |       |       | Konsolide Bağımsız Denetim Raporu / Taahhütler ve Yükümlülükler  |  |   |   |   |
| e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlara arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı               |   |       |       |       | Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Başlıklı Bölüm / Mevzuat Gereği Diğer Bilgilendirmeler   |  |   |   |   |
| f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı  |   |       |       |       | Sermaye ve Ortaklık Yapısı Bölümü  |  |   |   |   |
| g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı |   |       |       |       | Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu ve 2024 Entegre Faaliyet Raporu Sosyal Sermayemiz Başlıklı Bölümler; <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/surdurebilirlik-raporlari">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/surdurebilirlik-raporlari</a>   |  |   |   |   |
| <b>3. Menfaat Sahipleri</b>   |   |       |       |       |  |  |   |   |   |
| <b>3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası</b>   |   |       |       |       |  |  |   |   |   |
| Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı   |   |       |       |       | <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari</a> ;<br><a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/a3on51vs/tazminat-politikasi.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/a3on51vs/tazminat-politikasi.pdf</a>   |  |   |   |   |
| Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı  |   |       |       |       | 0  |  |   |   |   |
| İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı   |   |       |       |       | İş Etiği Kurulu  |  |   |   |   |
| Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri   |   |       |       |       | etik@turktelekom.com.tr; <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-komitesi-iletisim-formu">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-komitesi-iletisim-formu</a>   |  |   |   |   |
| <b>3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi</b>  |   |       |       |       |  |  |   |   |   |
| Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı  |   |       |       |       | Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Başlıklı Bölüm   |  |   |   |   |
| Çalışanların temsil edildiği yönetim organları  |   |       |       |       | Türk Telekom'da çalışanlar, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları ve İnsan Kaynaklarının yaptığı çeşitli anket, araştırma ve bireysel bildirimler aracılığıyla temsil edilmektedir. 11.11.2024 itibarıyla Türk Telekom'da toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkili işçi sendikasının tespit sürecine ilişkin, sendikalar arasındaki yargı aşaması anlaşmayla sonuçlanmıştır. Şirketimiz ile Türkiye Haber-İş Sendikası arasında 2 Temmuz 2024 tarihinde başlayan 15. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri anlaşmayla sonuçlanmıştır. Yaklaşık 8.800 çalışanımızı kapsayan toplu iş sözleşmesi 28.02.2026 tarihinde sona ermek üzere akdedilmiştir. İmzalanan toplu iş sözleşmesiyle, ilgili çalışanlarımız; - 31.08.2024 tarihinde almakta oldukları aylık brüt cıplak ücretlerine 01.09.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %36,50 oranında ücret artışı yapılmasına, - Şirketimizde bir yılın üzerinde hizmeti olan çalışanlarımızın %36,50 oranındaki ücret artış oranlarının her 3 hizmet yılı için %1 oranı (%5 ile sınırlı) ilave edilerek uygulanmasına, - 2025 yılı Mart ve Eylül aylarındaki ücret artış dönemlerinde ise oluşacak altı aylık enflasyon oranına, bu oranın %15'i kadar refah payı ilave edilmesi suretiyle bulunacak oranda ücret artışı yapılmasına, karar verilmiştir. |  |   |   |   |
| <b>3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası</b>  |   |       |       |       |  |  |   |   |   |
| Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü   |   |       |       |       | <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/insan-haklari-politikasi">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/insan-haklari-politikasi</a> ;<br><a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/insan-kaynaklari-politikasi">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/insan-kaynaklari-politikasi</a> ; İnsan Kaynakları Politikası Yönetici görev değişikliklerinin Şirket yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda, yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda yedekleme planlaması hazırlanır.  |  |   |   |   |
| Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti                                   |   |       |       |       | <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/insan-haklari-politikasi">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/insan-haklari-politikasi</a> ;<br><a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/insan-kaynaklari-politikasi">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/insan-kaynaklari-politikasi</a> ; İstihdam Politikası: Türk Telekom, teknolojik gelişmeler, mali ve ekonomik durumlar, faaliyet alanındaki sektörel değişiklikler dahilinde; hızlı, kaliteli ve ekonomik hizmetler sunmak adına, prensip olarak çalışanları uzun süreli istihdam etmeyi hedefler. Türk Telekom'un sürekli başarısı, çalışanlarının sektörün değişen tüm şartlarına hızlı ve verimli uyum sağlayabilme yeteneğine ve bu konudaki esnekliğine bağlıdır. Çalışanlarımız üstün beceri, yetkinlik ve deneyimleriyle,   |  |   |   |   |

|  |   |                            |   |   |   |   |  |
|--|---|----------------------------|---|---|---|---|--|
|  | Türk Telekom'un dünyanın önde gelen şirketleri arasına girmesine yardımcı olur. Ayrıca düzenleyici ve denetleyici kamu otoriteleriyle ve üniversitelerle yürüttüğü programlarla iş başı eğitimini destekler ve bu programlar çerçevesinde istihdam şansı sunar. Türk Telekomlu olmanın çalışanlarına yaşattığı gururu, üniversiteli genç yetenekler ve şirket dışındaki profesyonellerle paylaşarak, en çok çalışılmak istenen şirket olmak iddiasını sürdürür. İşe alıma ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenir ve bu ölçütlere uyulur. İşe alım ve kariyer planlamalarında adaylara fırsat eşitliği tanınır. Farklılıkların Kabul Etme: Türk Telekom farklılıklara değer verir, bunu bir zenginlik olarak görür ve çalışanlarının kendilerini Şirketin bir parçası olarak hissetmeleri için gayret gösterir. Bu doğrultuda; Fırsat eşitliğini taahhüt eder, işe alım, yerleştirme, geliştirme, eğitim, ücretlendirme, terfi ve şirketten ayrılma uygulamalarını; çalışanın niteliğini, performansını, becerisini ve deneyimini dikkate alarak gerçekleştirir. İş gücünde çeşitlilik ve farklılıkların Şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkıda bulunduğu bilinciyle, farklı geçmiş ve deneyimlere sahip adayları işe almaya, geliştirmeye ve uzun süreli istihdam etmeye çalışır. Engelli ve dezavantajlı kişilerin istihdamı konusunda yasal yükümlülüklere uyar. |                            |   |   |   |   |  |
| Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı  | Pay edindirme planı bulunmuyor.   |                            |   |   |   |   |  |
| Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti        | <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/insan-haklari-politikasi">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/insan-haklari-politikasi</a> ; Ayrımcılık ve Taciz Türk Telekom'da; Hiç kimse, yaş, dil, ırk, etnik köken, tabiiyet, sağlık, engellilik durumu, cinsiyet, medeni durum, din ve mezhep, siyasi düşünce, felsefi anlayış ve inanç gibi nedenlerle ayrımcılığa tabi tutulmaz. Ayrımcılık içeren ve adil olmayan davranışlara hoşgörü gösterilmez. Çalışanlara, her türlü kötü muamele, yıldırma ve tacizden uzak bir çalışma ortamı sağlanır.   |                            |   |   |   |   |  |
| İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı karar sayısı   | 0   |                            |   |   |   |   |  |
| <b>3.5. Etik Kurallar ve Sorumluluk</b>  |   |                            |   |   |   |   |  |
| Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı   | <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari</a> ; <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/wulwixv/etik-kurallar.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/wulwixv/etik-kurallar.pdf</a>   |                            |   |   |   |   |  |
| Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler | <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/surdurulebilirlik">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/surdurulebilirlik</a> ; <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/kurumsal-sosyal-sorumluluk">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/kurumsal-sosyal-sorumluluk</a>   |                            |   |   |   |   |  |
| İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler   | <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/politikalar">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/politikalar</a> ; <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi</a>   |                            |   |   |   |   |  |
| <b>4. YÖNETİM KURULU-I</b>   |   |                            |   |   |   |   |  |
| <b>4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları</b>  |   |                            |   |   |   |   |  |
| En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi   | -   |                            |   |   |   |   |  |
| Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı  | Hayır   |                            |   |   |   |   |  |
| Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği   | Evet  |                            |   |   |   |   |  |
| Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği  | A Grubu Hissedar tarafından aday gösterilen Yönetim Kurulu Başkanı Dr. İsmail İlhan HATİPOĞLU, A Grubu Hissedar tarafından aday gösterilen Yönetim Kurulu Üyesi ÜMÜT ÖNAL ve biri C Grubu İmtiyazlı Hisseyi temsil eden Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Dr. Ömer Fatih SAYAN Şirketimizi her türlü konuda en geniş şekilde müştereken temsil ve ilzam eder.  |                            |   |   |   |   |  |
| İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı  | Komite ve Yönetim Kuruluna sunulan toplam rapor sayısı 2'dir.   |                            |   |   |   |   |  |
| Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası   | Yönetim Organı Değerlendirmeleri başlıklı bölüm   |                            |   |   |   |   |  |
| Yönetim kurulu başkanının adı  | Dr. İsmail İlhan Hatipoğlu  |                            |   |   |   |   |  |
| İcra başkanı / genel müdürün adı   | Ebubekir Şahin  |                            |   |   |   |   |  |
| Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı   | Aynı kişi değildir.   |                            |   |   |   |   |  |
| Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1487183">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1487183</a>   |                            |   |   |   |   |  |
| Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını arttırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı  | <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari</a> ; <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/szxjvso/yonetim-kurulu-kadin-uye-politikasi.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/szxjvso/yonetim-kurulu-kadin-uye-politikasi.pdf</a>   |                            |   |   |   |   |  |
| Kadın üyelerin sayısı ve oranı   | 0   |                            |   |   |   |   |  |
| <b>Yönetim Kurulunun Yapısı (Özet)</b>   |   |                            |   |   |   |   |  |
| Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı  | İcrada Görevli Olup Olmadığı  | Bağımsız Üye Olup Olmadığı | Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi                               | Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı | Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği | Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı | Denetim, Muhasebe ve/ veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı |
| Dr. İsmail İlhan HATİPOĞLU   | İcrada Görevli Değil  | Bağımsız Üye Değil         | YK Üye:05.06.2024<br>YK Başkan:05.06.2024                         |   |   | İlgisiz                                   | Hayır  |
| Dr. Ömer Fatih SAYAN   | İcrada Görevli Değil  | Bağımsız Üye Değil         | YK Üye:04.09.2018<br>YK Başkan:21.12.2018<br>YK B.Yrd: 05.06.2024 |   |   | İlgisiz                                   | Hayır  |

|                        |                      |                    |  |   |                 |         |       |
|------------------------|----------------------|--------------------|--|---|-----------------|---------|-------|
| Ümüt ÖNAL              | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Üye Değil | 31.03.2022                                 |   |                 | İlgisiz | Hayır |
| Prof.Dr. İskender PALA | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Üye       | 25.07.2025                                 | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1466767">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1466767</a> | Değerlendirildi | Hayır   | Hayır |
| Dr. Yunus ARINCI       | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Üye Değil | 5.06.2024                                  |   |                 | İlgisiz | Evet  |
| Deniz YILMAZ           | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Üye Değil | 9.08.2023                                  |   |                 | İlgisiz | Evet  |
| Enver İSKURT           | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Üye       | A Grubu: 19.03.2021<br>B Grubu: 31.03.2022 | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1014683">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1014683</a> | Değerlendirildi | Hayır   | Hayır |
| Selim DURSUN           | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Üye       | 4.09.2018                                  | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/708083">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/708083</a>   | Değerlendirildi | Hayır   | Hayır |
| Mehmet Reşat BAHÇEEVLI | İcrada Görevli Değil | Bağımsız Üye Değil | 5.06.2024                                  |   |                 | İlgisiz | Hayır |

#### 4. Yönetim Kurulu-II

##### 4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

|  |  |
|--|--|
| Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı  | 11   |
| Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı   | %90,8  |
| Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı  | Hayır  |
| Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu   | 10 Gün   |
| Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı | Şirket Esas Sözleşmesinin 12. Maddesinde yer almaktadır. <a href="http://www.tyayirimciliskileri.com.tr/KurumsalYönetim/EsasSözleşmeveTicariSicilBilgileri">http://www.tyayirimciliskileri.com.tr/KurumsalYönetim/EsasSözleşmeveTicariSicilBilgileri</a> ; <a href="https://www.tyayirimciliskileri.com.tr/media/twun2tg3/tt-esas-sozlesme.pdf">https://www.tyayirimciliskileri.com.tr/media/twun2tg3/tt-esas-sozlesme.pdf</a> |
| Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlayan politikada belirlenen üst sınır   | -  |

##### 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

|   |   |
|---|---|
| Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı | Yönetim Kurulu Komiteleri başlıklı bölüm ve Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Bölümü  |
| Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı   | Denetim Komitesi: <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/659174">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/659174</a> ;<br>Aday Gösterme ve Ücret Komitesi: <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1038148">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1038148</a> ;<br>Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi: <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/304033">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/304033</a> ;<br>Kurumsal Yönetim Komitesi: <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/741628">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/741628</a> |

##### Yönetim Kurulu Komiteleri-I

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Komite Başkanı Olup Olmadığı | Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı                      |
|-------------------------------------|---|------------------------------|------------------------------|---|
| Kurumsal Yönetim Komitesi           | -   | Enver İskurt                 | Evet                         | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi                           |
| Kurumsal Yönetim Komitesi           | -   | Selim Dursun                 | Hayır                        | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi                           |
| Kurumsal Yönetim Komitesi           | -   | Deniz Yılmaz                 | Hayır                        | Yönetim Kurulu Üyesi                                    |
| Kurumsal Yönetim Komitesi           | -   | Eren Öner                    | Hayır                        | Kurumsal Yönetim, Uyum ve Sürdürülebilirlik Grup Müdürü |
| Denetim Komitesi                    | -   | Selim Dursun                 | Hayır                        | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi                           |
| Denetim Komitesi                    | -   | Enver İskurt                 | Hayır                        | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi                           |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi    | -   | Dr. İsmail İlhan Hatipoğlu   | Hayır                        | Yönetim Kurulu Başkanı                                  |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi    | -   | Dr. Ömer Fatih Sayan         | Hayır                        | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı                        |
| Diğer                               | Aday Gösterme ve Ücret Komitesi                         | Dr. Ömer Fatih Sayan         | Hayır                        | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı                        |
| Diğer                               | Aday Gösterme ve Ücret Komitesi                         | Ümit Önal                    | Hayır                        | Yönetim Kurulu Üyesi                                    |

##### 4. YÖNETİM KURULU-III

| 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II  |   |  |                                  |   |   |
|--|---|--|----------------------------------|---|---|
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)                       | Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlıklı bölüm: <a href="https://www.tyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/denetim-komitesi">https://www.tyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/denetim-komitesi</a>   |  |                                  |   |   |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)               | Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlıklı bölüm: <a href="https://www.tyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-komitesi">https://www.tyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-komitesi</a>  |  |                                  |   |   |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)                  | Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlıklı bölüm: <a href="https://www.tyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/aday-gosterme-komitesi">https://www.tyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/aday-gosterme-komitesi</a>  |  |                                  |   |   |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)        | Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlıklı bölüm: <a href="https://www.tyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/risklerin-erken-saptanmasi-ve-yonetimi-komitesi">https://www.tyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/risklerin-erken-saptanmasi-ve-yonetimi-komitesi</a>  |  |                                  |   |   |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)                          | Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlıklı bölüm: <a href="https://www.tyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/aday-gosterme-komitesi">https://www.tyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/aday-gosterme-komitesi</a>  |  |                                  |   |   |
| 4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar   |   |  |                                  |   |   |
| Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı                           | Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlıklı bölüm  |  |                                  |   |   |
| Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı   | Şirket'in <a href="http://www.tyatirimciliskileri.com.tr">http://www.tyatirimciliskileri.com.tr</a> adresindeki internet sitesinde Kurumsal Yönetim başlığı altındaki Politikalar bölümü: <a href="https://www.tyatirimciliskileri.com.tr/media/02zoynih/ucretlendirme-politikasi.pdf">https://www.tyatirimciliskileri.com.tr/media/02zoynih/ucretlendirme-politikasi.pdf</a> |  |                                  |   |   |
| Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlıklı bölümün altındaki Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar?  |  |                                  |   |   |
| Yönetim Kurulu Komiteleri-II   |   |  |                                  |   |   |
| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları  | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı   | İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı | Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı | Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı | Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı |
| Denetim Komitesi   | -   | 100%                                       | 100%                             | 8   | 8   |
| Kurumsal Yönetim Komitesi  | -   | 75%  | 50%                              | 3   | 1   |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi   | -   | 100%                                       | 0%                               | 2   | 0   |
| Diğer  | Aday Gösterme ve Ücret Komitesi   | 100%                                       | 0%                               | 4   | 2   |

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

|   | UYUM DURUMU  |       |        |         | AÇIKLAMA  | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI   |
|---|--|-------|--------|---------|---|---|
|   | EVET   | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |   |   |
| <b>A. Genel İlkeler</b>                   |  |       |        |         |   |   |
| <b>A1. Strateji, Politika ve Hedefler</b> |  |       |        |         |   |   |
| A1.1                                      | Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.   | X     |        |         | Türk Telekom çevresel, toplumsal ve ekonomik faktörlerin kurumsal yönetim ilkeleri ile birlikte şirket faaliyetlerinde ve karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu faktörlerle bağlantılı risklerin etkin bir biçimde yönetilmesi hedefine ulaşma yolunda üst yönetimin katılımını önemsemektedir.   | <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/txrgqkgs/turktelekom-surdurulebilirlik-politikasi.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/txrgqkgs/turktelekom-surdurulebilirlik-politikasi.pdf</a>   |
| A1.1                                      | Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.          | X     |        |         | İnsan Hakları Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Bilgi Güvenliği Politikası, Satın Alma Politikası, Entegre Yönetim Sistemi Politikası, Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Ücretlendirme Politikası, Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası, Bağış Politikası, Tazminat Politikası, Sürdürülebilirlik Politikası, Çevre Politikası, Etik Kurallar<br>Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi-Kurumsal Yönetim-Kurumsal Yönetim Politikaları ( <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari</a> ). Türk Telekom ve Grup şirketlerini kapsayan Çevre Politikası ile ilgili çalışmalar devam etmektedir. | Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi Sürdürülebilirlik-Politikalar ( <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumluyatirim/sayfalar/politikalar">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumluyatirim/sayfalar/politikalar</a> )<br>Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi Kurumsal Yönetim-Kurumsal Yönetim Politikaları ( <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari</a> ) |
| A1.2                                      | ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.  | X     |        |         | Türk Telekom Grubu Karbon Emisyon Azaltım Taahhüdü başlığıyla kamuya KAP aracılığıyla paylaşılmıştır. Ayrıca 2024 Entegre Faaliyet Raporu içeriğinde hedeflerimizle ilgili ayrıntılı bilgiler de mevcuttur.   | <a href="https://www.kap.org.tr/Bildirim/1257319">https://www.kap.org.tr/Bildirim/1257319</a> , 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yol Haritamız s.31-33, <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a>  |
| <b>A2. Uygulama/İzleme</b>                |  |       |        |         |   |   |
| A2.1                                      | ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır. | X     |        |         | Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları'nda paylaşılmıştır.   | <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/3mmlinjz/surdurulebilirlik-komitesi-calisma-esaslari_190124.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/3mmlinjz/surdurulebilirlik-komitesi-calisma-esaslari_190124.pdf</a>   |
| A2.1                                      | Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.                                 | X     |        |         | Politikalardan sorumlu birimler belirlenmiştir ve görevleri kapsamında gerektiğinde raporlama yapılmaktadır.  | <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/txrgqkgs/turktelekom-surdurulebilirlik-politikasi.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/txrgqkgs/turktelekom-surdurulebilirlik-politikasi.pdf</a>   |
| A2.2                                      | ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.   | X     |        |         | Kamuyu aydınlatma platformunda ve 2024 Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.   | KAP: <a href="https://www.kap.org.tr/Bildirim/1257319">https://www.kap.org.tr/Bildirim/1257319</a> , 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi s.77-78, <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a>  |
| A2.3                                      | ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.   | X     |        |         | 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda Sürdürülebilirlik Yol Haritamız başlıklar altında ilgili KPG'ler açıklanmıştır.  | <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a> , s.31-43   |
| A2.4                                      | İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.  | X     |        |         | 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda iş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.  | <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a>   |
| <b>A3. Raporlama</b>                      |  |       |        |         |   |   |
| A3.1                                      | Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.                    | X     |        |         | 2024 Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.   | <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a>   |
| A3.2                                      | Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.            | X     |        |         | Entegre Faaliyet Raporu'nda SKA İçerik İndeksi ile faaliyetlerimizin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.   | 2024 Entegre Faaliyet Raporu SKA İçerik İndeksi, s.43 <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a>   |
| A3.3                                      | ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.          | X     |        |         | Türk Telekom'un 2025 yılı içerisinde bildiri yapılan herhangi bir çevre kazası veya tahakkuk etmiş çevre cezası bulunmadığı kamuya açıklanmıştır. ÇSY bağlantılı herhangi bir dava da bulunmamaktadır.  | <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumluyatirim/sayfalar/dongusel-ekonomi-ve-atik-yonetimi">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumluyatirim/sayfalar/dongusel-ekonomi-ve-atik-yonetimi</a>   |
| <b>A4. Doğrulama</b>                      |  |       |        |         |   |   |
| A4.1                                      | Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.   | X     |        |         | 2024 Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla sunulmuş olan Grup Karbon Envanteri için üçüncü taraf bağımsız denetçi görüşü alınmıştır.   | Emisyon Doğruluk Beyanı 2024 <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/v0vgioky/emisyon-dogruluk-beyani-2024.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/v0vgioky/emisyon-dogruluk-beyani-2024.pdf</a>  |
| <b>B. Çevresel İlkeler</b>                |  |       |        |         |   |   |
| B1  | Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem  | X     |        |         | Türk Telekom, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği  | <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-</a>   |

|     |  |   |  |  |  |   |   |
|-----|--|---|--|--|--|---|---|
|     | planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.  |   |  |  |  | Yönetim Sistemi kapsamında faaliyet göstermektedir. Entegre Yönetim Sistemi Politikası içerisinde yer almaktadır.   | yatirim/sayfalar/entegre-yonetim-sistemi-politikas%C4%B1  |
| B2  | Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.   | X |  |  |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.   | 2024 Entegre Faaliyet Raporu , Rapor Hakkında s.6, <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a>  |
| B4  | Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.  | X |  |  |  | CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.   | <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/cdp-2024.html">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/cdp-2024.html</a>   |
| B5  | Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.  | X |  |  |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.   | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Kararlı Sürdürülebilirlik Stratejimiz s.43, <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a>   |
| B7  | Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.   | X |  |  |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu ve Satın Alma Politikası'nda açıklanmıştır.  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği s.66, <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a><br><a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/2jco5cyl/satin-almapolitikasi.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/2jco5cyl/satin-almapolitikasi.pdf</a> |
| B8  | Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.  | X |  |  |  | Türk Telekom olarak, Türkiye'de sürdürülebilir ekonomik kalkınmaya ve daha iyi bir iş ve yatırım ortamının oluşturulmasına katkıda bulunmak amacıyla paydaşlarıyla etkin bir iletişim ve ilişki içerisinde olan YASED Uluslararası Yatırımcılar Derneği'nin bir üyesiyiz. Küresel yatırım gündemini eş zamanlı olarak etkileyen YASED'in ana temaları, geniş bir paydaş ağının katılımıyla oluşturulan platformlar aracılığıyla takip edilmektedir. Platform düzeyinde ele alınan temel temalar arasında küresel tedarik zincirleri, dijital dönüşüm, sürdürülebilir kalkınma ve beşeri sermaye yer almaktadır. YASED'in büyük ölçekli araştırma projeleri ve raporları, koordineli çabalara katkıda bulunan tüm ilgili çalışma grupları ile platformlar aracılığıyla yönetilmekte ve ortak bir gündem oluşturulmaktadır. | <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/cdp-2024.html">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/cdp-2024.html</a>   |
| B9  | Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır. | X |  |  |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. 2025 yılı verileri entegre rapor ile açıklanacaktır.  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri s.121, <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a><br><a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/cdp-2024.html">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/cdp-2024.html</a>  |
| B10 | Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.  | X |  |  |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. 2025 yılı verileri entegre rapor ile açıklanacaktır.  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri s.121, <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a><br><a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/cdp-2024.html">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/cdp-2024.html</a>  |
| B11 | Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.   | X |  |  |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. 2025 yılı verileri entegre rapor ile açıklanacaktır.  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri s.121, <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a><br><a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/cdp-2024.html">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/cdp-2024.html</a>  |
| B12 | Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.   | X |  |  |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır. Ayrıca Türk Telekom Grubu Karbon Emisyon Azaltım Taahhüdü Kamuyu Aydınlatma platformunda açıklanmıştır. 2025 yılı verileri entegre rapor ile açıklanacaktır.  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi: s.77-78, <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a><br><a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1257319">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1257319</a>   |
| B13 | İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.   | X |  |  |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.   | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği Eylem Planı s.77-78 <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a>   |
| B14 | Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek   | X |  |  |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.   | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimi s.82-85, <a href="https://www.ttyatirimciiliskileri.com">https://www.ttyatirimciiliskileri.com</a>  |

|   |  |   |  |   |   |  |  |
|---|--|---|--|---|---|--|--|
|   | amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.   |   |  |   |   |  | m.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf   |
|   | Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.  | X |  |   |   |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.2024 yılında tedarik süreçlerimizi daha verimli hale getirmek amacıyla Tedarikçi & Partner Portal Projemizi başlattık. 2025 yılının başında devreye aldığımız sistem ile tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve etik standartlara uyumluluğunu dijital olarak takip edebiliyoruz. |
| B15   | Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.  | X |  |   |   |  | CDP Anketi aracılığıyla çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda, kazanç ve maliyet tasarrufları sunulmuştur.  |
| B16   | Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.   | X |  |   |   |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. 2025 yılı verileri entegre rapor ile açıklanacaktır.   |
| B17   | Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.   | X |  |   |   |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. 2025 yılı verileri entegre rapor ile açıklanacaktır.   |
| B18   | Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.  | X |  |   |   |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.  |
| B19   | Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.   | X |  |   |   |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.  |
| B20   | Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.  | X |  |   |   |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.  |
| B21   | Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.  | X |  |   |   |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.  |
| B22   | Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dahil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.   |   |  |   | X |  | Şirket bulunduğu sektör itibarıyla öncelikli sektörler arasında yer almamaktadır.  |
| B23   | Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.   |   |  | X |   |  | Karbon kredisi ile ilgili çalışma gerçekleştirilmemiştir.  |
| B24   | Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.   |   |  |   | X |  | Şirket bulunduğu sektör itibarıyla öncelikli sektörler arasında yer almamaktadır.  |
| B25   | Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.   | X |  |   |   |  | Türk Telekom Yatırımı İlişkileri internet sitesinde yer vermektedir.   |
| <b>C. Sosyal İlkeler</b>                    |  |   |  |   |   |  |  |
| <b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b> |  |   |  |   |   |  |  |
| C1.1  | İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır. | X |  |   |   |  | İnsan Haklarına ilişkin politika ve politikanın uygulanmasına ilişkin süreçler kamuya duyurulmuştur.   |

|   |   |   |  |  |   |   |   |
|---|---|---|--|--|---|---|---|
| C1.2  | Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikalar faaliyetleri, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. | X |  |  |   | Şirketin İnsan Hakları Politikası'nda yer verilmektedir.  | <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/cgtj2u4e/insan-haklari-politikasi-20191129.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/cgtj2u4e/insan-haklari-politikasi-20191129.pdf</a>   |
| C1.3  | Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.   | X |  |  |   | İnsan Hakları Politikasının FARKLILIKLARI KABUL ETME başlığı altında; "Türk Telekom farklılıklara değer verir, bunu bir zenginlik olarak görür ve çalışanlarının kendilerini Şirketin bir parçası olarak hissetmeleri için gayret gösterir." Bu doğrultuda; Engelli ve dezavantajlı kişilerin istihdamı konusunda yasal yükümlülüklere uyar." şeklinde açıklanmıştır. Ayrıca Faaliyet raporu içerisinde kurumsal sosyal sorumluluk konularıyla ilgili önemli gelişmelere yer verilmektedir. | <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/cgtj2u4e/insan-haklari-politikasi-20191129.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/cgtj2u4e/insan-haklari-politikasi-20191129.pdf</a>   |
| C1.4  | Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.  | X |  |  |   | Şirketin İnsan Hakları Politikası'nda yer verilmektedir.  | <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/cgtj2u4e/insan-haklari-politikasi-20191129.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/cgtj2u4e/insan-haklari-politikasi-20191129.pdf</a>   |
| C1.5  | Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.   | X |  |  |   | Çalışanlara yapılan yatırımlara İnsan Kaynakları Politikası'nda yer verilmektedir.  | <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/cgtj2u4e/insan-kaynaklari-politikasi.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/cgtj2u4e/insan-kaynaklari-politikasi.pdf</a>   |
|   | Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.  | X |  |  |   | Şirketin Etik Kodu içerisinde süreçler detaylı olarak açıklanmıştır.  | <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/wullwvxv/etik-kurallar.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/wullwvxv/etik-kurallar.pdf</a>   |
| C1.6  | Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.  | X |  |  |   | 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda ilgili bilgiler verilmiştir. 2025 yılı verileri entegre rapor ile açıklanacaktır.  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İnsana Değer Odağı s.93, <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a>  |
|   | İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.  | X |  |  |   | Entegre Yönetim Sistemi Politikası bulunmaktadır. Şirketin Yatırımcı İlişkileri web sitesinde yayımlanmıştır.   | <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/entegre-yonetim-sistemi-politikasi%4%B1">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/entegre-yonetim-sistemi-politikasi%4%B1</a>   |
| C1.7  | İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.  | X |  |  |   | 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda ilgili bilgiler verilmiştir.   | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sağlık ve Güvenlik s.98 ; Sosyal Performans Göstergeleri s.124, <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a>   |
|   | Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.  | X |  |  |   | Bilgi Güvenliği Politikası'nda verilmiştir.   | <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/n5nltnmnmn/bilgi-guvenligi-politikasi.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/n5nltnmnmn/bilgi-guvenligi-politikasi.pdf</a>   |
| C1.8  | Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır  | X |  |  |   | İş Etiği Kodu Yatırımcı İlişkileri sayfasından kamu ile paylaşılmaktadır.   | <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/wullwvxv/etik-kurallar.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/wullwvxv/etik-kurallar.pdf</a>   |
| C1.9  | Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.   | X |  |  |   | Türk Telekom Yatırımcı İlişkileri web sitesi Kurumsal Sosyal Sorumluluk bölümünde ve 2024 Entegre Faaliyet Raporu içerisinde açıklanmıştır.   | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Topluma Katkı ve Sosyal Etki, s.104, <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a><br><a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/kurumsal-sosyal-sorumluluk">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/kurumsal-sosyal-sorumluluk</a> |
| C1.10   | Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.   | X |  |  |   | 2024 yılı içerisinde çalışanlarımıza sunulan eğitimler 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda açıklanmıştır.  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İnsan Kaynakları Kültürü ve Yetenek Gelişimi s.97, <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a>  |
| <b>C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler</b> |   |   |  |  |   |   |   |
| C2.1  | Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.   |   |  |  | X | Müşteri memnuniyeti politikası hazırlıkları devam etmektedir.   |   |
| C2.2  | Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.   | X |  |  |   | 2024 Entegre Faaliyet Raporu içerisinde sunulmuştur.  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaş İlişkilerimiz s.41-42, <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a>   |
| C2.3  | Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.  | X |  |  |   | 2024 Entegre Faaliyet Raporu içerisinde sunulmuştur.  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında s.6; Öncelikli Konularımız s.38 ,  |

|                                     |   |   |  |  |  |   |   |
|-------------------------------------|---|---|--|--|--|---|---|
|                                     |   |   |  |  |  |   | <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a>   |
| C2.4                                | Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.  | X |  |  |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu içerisinde sunulmuştur.  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Geleceği Şekillendiren Sürdürülebilirlik Yönetişimiz ve Odak Alanlarımız s.32, <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a>  |
| C2.5                                | Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.                   | X |  |  |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu içerisinde sunulmuştur.  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Geleceği Şekillendiren Sürdürülebilirlik Yönetişimiz ve Odak Alanlarımız s.32, <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a>  |
| <b>D. Kurumsal Yönetim İlkeleri</b> |   |   |  |  |  |   |   |
| D1                                  | Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.  | X |  |  |  | Sürdürülebilirlik stratejisinin çerçevesini çizmeye yarayacak olan öncelikli konuların belirlenmesinde iç ve dış paydaşların görüşleri alınmıştır.                  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Öncelikli Konularımız; s.38-40, <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a>   |
| D2                                  | Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır. | X |  |  |  | 2024 Entegre Faaliyet Raporu içerisinde ve kurumsal websitesinde yer alan Kurumsal Sosyal Sorumluluk bölümünde gerçekleştirilen çalışmalar kamu ile paylaşılmıştır. | 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Topluma Katkı ve Sosyal Etki s.100-104 , <a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/pewlt4cy/2024-entegre-faaliyet-raporu.pdf</a><br><a href="https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/kurumsal-sosyal-sorumluluk">https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/kurumsal-sosyal-sorumluluk</a> |