

► **TÜRK TELEKOM**
2024 FAALİYET RAPORU

Kurumsal Yönetim

Faaliyet Dönemi Sonrası Önemli Gelişmeler

3 Şubat 2025 tarihli Özel Durum Açıklaması – 2024 4. Çeyrek Finansal Takvim

Şirketimizin 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ilişkin finansal raporlarının 10.03.2025 tarihinde kamuya açıklanması planlanmaktadır.

24 Şubat 2025 tarihli Özel Durum Açıklaması – Bağımsız Denetim Firmasının Seçilmesi Hakkında

Şirketimiz Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 No'lu Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5.9. No'lu kurumsal yönetim ilkesi uyarınca alınan Şirketimiz Denetim Komitesi kararına istinaden, Türk Ticaret Kanunu'nun 399. Maddesi ve Şirketimiz ana sözleşmesinin 17/A maddesi uyarınca aldığı kararla, Şirketimizin 2025 yılı faaliyet dönemi denetimi için Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin (Ernst & Young) atanması hususunun 2024 Olağan Genel Kurul toplantısında hissedarların onayına sunulmasına karar vermiştir.

28 Şubat 2025 tarihli Özel Durum Açıklaması - Eurobond İtfasına İlişkin Bildirim

Şirketimizin 28.02.2019 tarihinde yurtdışında yerleşik nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 6 yıl vadeli, (RegS XS1955059420 ve 144A US90011QAC42 ISIN kodlu) tahvillerin vadesi 28.02.2025 tarihi itibarıyla dolmuş olup, anapara ve kupon faiz itfa işlemleri gerçekleştirilmiştir.

Kar Dağıtım Önerisi

Faaliyet Raporu yayım tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu'nca Genel Kurul'a sunulan kar dağıtım önerisi bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu kar dağıtım önerisi yaptığında ayrıca duyurulacaktır.

Bağlılık Raporu Sonucu

01.01.2024 – 31.12.2024 Hesap Dönemi Bağlılık Raporu Sonucu

İşbu Rapor, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. maddesinin (1) no'lu fıkrasına istinaden, Şirketimizin, 2024 faaliyet yılında, hakim şirketi ile ve hakim şirkete bağlı şirketlerle arasındaki ilişkileri ile ilgili olarak, Şirketimiz Yönetim Kurulunun bilgisi dahilinde olan hal ve şartlara göre düzenlenmiştir. Bu bağlamda, Raporda belirtilen her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlandığını ve alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem dolayısıyla Şirketimizin zarara uğratılmadığını beyan ederiz.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

Türk Telekomünikasyon A.Ş. ("Türk Telekom"), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan prensiplerin uygulanması için azami özen göstermektedir. Şirket, faaliyet raporu ve internet sitesini bu uyum çerçevesinde güncelleyerek paydaşlarının hizmetine sunmaktadır. Pay sahipleri sürekli güncel tutulan Türk Telekom Yatırımcı İlişkileri internet sitesinden kapsamlı bilgilere ulaşabilmekte, ayrıca sorularını Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'ne yöneltebilmektedirler.

Türkiye'de SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından 13.12.2024 tarihinde, Şirketin kurumsal yönetim derecelendirme raporu hazırlanmıştır.

Şirket kurumsal yönetim derecelendirme çalışması sonucunda genel ortalama olarak 9,40 notu ile derecelendirilmiştir. Şirket'in Kurumsal Yönetim derecelendirme notu, SPK'nın konuya ilişkin ilke kararı çerçevesinde ağırlıklandırılmış dört ana başlık (Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri, Yönetim Kurulu) altında yapılan değerlendirme sonucu belirlenmiştir.

Kurumsal Yönetim notunun ana başlıklar itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	Ağırlık	Not
Pay Sahipleri	%25	87,52
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	%25	98,85
Menfaat Sahipleri	%15	99,51
Yönetim Kurulu	%35	92,92
Toplam	%100	94,04

Kurumsal Yönetim İlkeleri temel alınarak gerçekleştirilen derecelendirme çalışmasında SAHA'nın vermiş olduğu 9,40 seviyesindeki not, Şirket'in SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağlamış olduğunun ve gerekli politika ve önlemleri uygulamaya dahil ettiğinin bir göstergesidir. Şirket Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyumu konusunda çalışmalarına devam edecektir.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin gerekçeleri

Sermaye Piyasası Kurulu'nun, 03.01.2014 tarihli, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde uygulanmayan ilkeler ve gerekçeleri aşağıda yer almaktadır. Uygulanmayan ilkeler nedeniyle bugüne kadar bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Pay sahiplerine ağırlıklı oy hakkı veya olumlu/olumsuz veto hakkı tanınması

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'na ait olan Altın Hisse'nin sahip olduğu imtiyazlar 4673 sayılı kanun ile getirilen bir düzenleme olup, değiştirilmesi Şirket'in yetkileri dahilinde değildir.

Başta Şirket çalışanları olmak üzere, menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici mekanizma ve modellerin Şirket'in iç düzenlemelerinde veya Esas Sözleşmesi'nde yer almaması

Çalışanların şirket İnsan Kaynakları politika, süreç ve uygulama ile ilgili karar süreçlerine katılımını sağlamak üzere DNA-Deneyimin Neler Anlatıyor?, odak grup görüşmeleri gibi çalışanları sürekli dinleme mekanizmaları kurulmuş olup İş Etiği ve Disiplinel Süreçler, İş Sağlığı ve Güvenliği, Uyuşmazlık Çözüm Kurulu, Mucit Fikir Sistemi gibi uygulamalarla Şirket çalışanlarının yönetime katılma modelleri geliştirilmiştir.

Sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olan hissedarlara azlık hakkı tanınmasına yönelik Esas Sözleşme'de hüküm bulunmaması

Şirket Esas Sözleşmesi, azlık hakları konusunda Türk Ticaret Kanunu'nda belirlenen oran esas alınarak düzenlenmiştir.

Her bir Yönetim Kurulu üyesinin sadece bir komitede görev almaması

Şirket Yönetim Kurulu bünyesindeki Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle bazı Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmemesi

Faaliyet Raporu'nun yayımlandığı tarih itibarıyla henüz bir değerlendirme yapılmamıştır.

PAY VE MENFAAT SAHİPLERİ

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Türk Telekom'da mevcut ve potansiyel pay sahipleri ve tahvil yatırımcıları ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yönetilmesi, yatırımcı ve analist sorularının en verimli şekilde cevaplanması, Şirket değerinin artırılmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi ve Türk Telekom sürdürülebilirlik vizyonu ve inisiyatiflerinin geliştirilmesi, yatırımcılar ve diğer tüm paydaşlar nezdinde etkin sürdürülebilirlik yaklaşımlarının oluşturulması ve bu alandaki raporlamaların sistematik bir çerçevede gerçekleştirilebilmesi Finans Genel Müdür Yardımcılığına bağlı olan Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü ("Direktörlük") vasıtasıyla yürütülmektedir.

Şirket'in sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonu Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı lisanslarına sahip olan Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü Gülşen Ayaz sağlamaktadır.

Direktörlüğün yürüttüğü başlıca faaliyetler aşağıdaki gibidir:

- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesinin gözetilmesi, Şirket içi ve Şirket dışı gerekli bilgilendirmelerin yapılması, ilgili süreçlerin takip edilmesi,
- Türk Telekom Grubu'nun yurt içi ve yurt dışı bireysel ve kurumsal hisse senedi ve tahvil yatırımcılarına tanıtımının yapılması,

- Mevcut ve potansiyel hisse senedi yatırımcılarının ve aynı zamanda tahvil yatırımcılarının düzenli olarak Şirket faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik eş zamanlı, eşit, eksiksiz ve en doğru şekilde bilgilendirilmesi,
- Yatırımcılar ile Şirket arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasının sağlanması,
- Hisse senedi ve tahvil yatırımcılarının Şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerinin yanıtlanması,
- Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanların hazırlanması ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirlerin alınması,
- Şirket hakkında araştırma yapan analistlerin bilgi taleplerinin karşılanması, Şirket'in en iyi şekilde tanıtılarak yatırımcılar için hazırlanan raporların doğru ve eksiksiz şekilde hazırlanması için gerekli bilgilendirmelerin yapılması,
- Ara dönem ve yıl sonu mali ve operasyonel sonuçlarına ilişkin tablolar, yatırımcı sunumları, basın açıklamaları ve faaliyet raporlarının yatırımcılar ve basın ile paylaşılması ve Yatırımcı İlişkileri internet sitesinin düzenli olarak güncellenerek pay sahiplerinin doğru ve eksiksiz bilgiye ulaşmasının sağlanması,
- Şirketin Sürdürülebilirlik politika, strateji ve hedeflerinin yürütülmesi, nihai kararların ve tavsiye kararı üzerine Yönetim Kurulu tarafından alınan kararların uygulanması, Sürdürülebilirlik programı kapsamında ele alınması planlanan proje ve çalışmalardaki ilerlemelerin gözlenmesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlanması, Sürdürülebilirlik Komitesi işleyişinin koordinasyonunun sağlanması,
- Türk Telekom sürdürülebilirlik vizyonu ve inisiyatiflerinin geliştirilmesi, yatırımcılar ve diğer tüm paydaşlar nezdinde etkin sürdürülebilirlik yaklaşımlarının oluşturulması ve bu alandaki raporlamaların sistematik bir çerçevede gerçekleştirilebilmesi,
- Sürdürülebilirlik raporlaması yapılan endeksler ve bağımsız değerlendirici kuruluşların derecelendirme süreçleri için yapılması gereken raporlamaların zamanında, şirketin mevcut durumunu doğru olarak yansıtabilecek şekilde yapılması ve bu sayede Şirketin Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ÇSY) raporlama çalışmalarının iyileşmesinin sağlanması,
- Konferans ve yatırımcı toplantılarına katılım ile yatırımcıların Türk Telekom'a ve Türk sermaye piyasalarındaki gelişmelere yönelik düzenli olarak bilgilendirilmesi,
- Şirket Bilgilendirme Politikası ve ilgili mevzuat uyarınca kamuya yapılan açıklamaların takibi,
- Borsa İstanbul'da işlem gören Türk Telekom hisselerindeki yerli/yabancı kompozisyonunun ve işlem hacmindeki önemli değişikliklerin takip edilerek Şirket içinde hisse ile ilgili bilgilerin paylaşılması.

Temettü ve Genel Kurul'da oy kullanımı ile ilgili sorular için Kurumsal Yönetim, Uyum & Sürdürülebilirlik Grup Müdürü Eren Öner ile investorrelations@turktelekom.com.tr e-posta adresi üzerinden bağlantı kurulmalıdır.

2024 yılı içinde telefon ve e-posta aracılığı ile binin üzerinde bilgi talebi olmuş ve tamamı cevaplanmıştır.

2024 yılında farklı coğrafyalardan 280 hisse ve bono yatırımcısıyla toplantılar gerçekleştiren Türk Telekom, yatırımcılarına zamanında, doğru ve sürekli bilgi aktarmayı en öncelikli prensipleri arasında görüyor. Türk Telekom Yatırımcı İlişkileri, 2024 yılında yatırımcı konferanslarına ve non-deal roadshow'lara katıldı, Sürdürülebilir Eurobond ihracı kapsamında bir deal roadshow düzenledi. Ayrıca analistlere yönelik düzenlediği bir etkinlikte şirketin finansal ve operasyonel performansı hakkında analistlere kapsamlı bilgilendirme yaptı. Türk Telekom Yatırımcı İlişkileri yıl boyunca her çeyrek dönem itibarıyla finansal ve operasyonel sonuçların açıklanmasının ardından, Şirket üst yönetiminin ilgili çeyreğe ilişkin değerlendirmelerini paylaşması ve yatırımcılar ile analistlerin yönetime sorularını yöneltebilmeleri amacıyla telekonferanslar organize etmeye devam etti.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan prensiplerin uygulanmasında azami özen gösteren Türk Telekom, şeffaf ve yakın bir ilişki içerisinde, tüm pay ve menfaat sahiplerinin çıkarlarını eşit bir biçimde gözetiyor. Türk Telekom Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü, aynı zamanda Şirket Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görevini sürdürüyor.

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü Çalışanları

Adı Soyadı	Unvanı
Gülsen Ayaz	Direktör
Eren Öner	Grup Müdürü
Gaye Yalçın	Müdür
Hazal Koçoğlu	Kıdemli Uzman
Başak Erik Kızıdoğan	Kıdemli Uzman
Ömer Abdurrahman Demircan	Uzman
Elif Sabreden	Uzman
Selin Ceryan	Uzman

Telefon: 0212 309 96 30

E-posta: investorrelations@turktelekom.com.tr

Pay ve Menfaat Sahiplerinin Bilgi Alma Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri ve analistler tarafından mektup, telefon, e-posta ve diğer yollarla Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'ne ulaşan sorular, 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisiyle görüşülerek en hızlı ve etkin şekilde yanıtlanmaktadır. İlgili dönemde Türk Telekom'a ulaşan binin üzerinde bilgi talebi yanıtlanmıştır. Ayrıca pay sahiplerini ilgilendiren Türk Telekom'a ilişkin bilgi ve gelişmeler, pay sahiplerinin bilgi alma haklarının kullanımı ve bilgilere hızlı ve kolay erişim sağlanması amacıyla Yatırımcı İlişkileri internet sitesi aracılığıyla Türkçe ve

İngilizce olarak güncel ve geçmişe dönük olarak yayımlanırken veri tabanına kaydolan kişilere de e-posta yoluyla düzenli olarak aktarılmaktadır.

İlgili dokümanların yer aldığı internet sitesi www.ttyatirimciiliskileri.com.tr periyodik olarak ve mevzuat gereklilikleri çerçevesinde güncellenmektedir.

Sonraki başlıklarda “Şirket’in Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi ve İçeriği” başlığı altında pay sahiplerinin bilgi alma haklarının kullanımı ile ilgili detaylı bilgi bulunmaktadır.

Şirket faaliyetleri, Yönetim Kurulu’nun önerisiyle Genel Kurul tarafından atanan bağımsız dış denetçi ve denetçiler tarafından periyodik olarak denetlenmektedir. 2024 yılı faaliyetleri bağımsız dış denetim hizmeti Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından (Ernst & Young) tarafından gerçekleştirilmiştir.

Özel denetçi atanmasına ilişkin Esas Sözleşmede hüküm yer almamaktadır. 2024 faaliyet yılında herhangi bir özel denetçi tayini talebi ile karşılaşılma olmup özel bir denetim yapılmamıştır. Öte yandan Şirket, başta BTK olmak üzere pek çok bağımsız idari otoritenin denetimine tabiidir. Denetim ve inceleme sonuçlarından kamuyu ilgilendirenler Özel Durumlar Tebliği gereğince yapılan özel durum açıklamaları çerçevesinde kamuya paylaşılmaktadır.

Azlık pay sahiplerinin özel denetçi atanmasına ilişkin hakları 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu 438. ve 439. maddelerinde düzenlenmektedir.

Genel Kurul Toplantıları

Şirketin Genel Kurul Toplantıları’na ilişkin düzenlemeler, Şirketin Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde yer alan ve kamuya açık olan Türk Telekomünikasyon A.Ş. Esas Sözleşmesi’nde yer almaktadır.

Esas Sözleşme; <https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/esas-sozlesme-ve-ticari-sicil-bilgileri>

Esas Sözleşmede yer alan 18’inci maddeye göre, Şirket’in Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu’nun 1527’nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir.

2024 Yılında Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı

05.06.2024 tarihinde, Türk Telekomünikasyon A.Ş. Genel Müdürlük Kültür Merkezi, Turgut Özal Bulvarı, 06103 Aydınlıkevler/Ankara adresinde, Şirket hisselerinin %89,1’inin temsil edildiği, Olağan Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıda hem elektronik ortamda hem de şahsen katılan pay sahipleri ve temsilcileri soru sorma haklarını kullanmışlardır ve sorularına cevap verilmiştir.

Toplantı tutanağı <https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/genel-kurul-toplanti-bilgileri> adresinde yer almaktadır. Pay sahipleri tarafından bu toplantıda, alt gündem maddeleri dışında herhangi bir ilave gündem önerisi verilmemiştir.

05.06.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı’na ilişkin hususlar Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 13.06.2024 tarihinde tescil edilmiş ve 13.06.2024 tarihli Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi’nde yayımlanmıştır.

Ayrıca Genel Kurul toplantısıyla ilgili Şirket tarafından yapılmış olan özel durum açıklamaları, toplantı tarihleri itibarıyla Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmış olup, medya ve menfaat sahipleri Genel Kurul toplantılarına katılmamıştır.

Türk Telekomünikasyon A.Ş. Esas Sözleşmesi'nde yer alan 31'inci maddeye göre Genel Kurul toplantılarından önce pay sahiplerinin bilgilendirilmesi amacıyla Genel Kurul ilanları, SPK'nın 29. maddesi hükümleri çerçevesinde, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantı gününden en az 21 gün önce Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde (TTSG) ve iki ulusal gazetede yapılmaktadır.

Genel Kurul'a ilişkin bilgiler, Genel Kurul gündemi, davet mektupları, vekaletname örnekleri ve gündem maddelerine ilişkin detaylı bilgileri içeren Bilgilendirme Dokümanı, Şirket Yatırımcı İlişkileri internet sitesi ile Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-şirket portalında da ayrıca yayımlanmaktadır.

Pay sahipliğinden kaynaklanan haklarını kullanmak isteyen ve genel kurullara katılmak için ilgili mevzuat uyarınca gerekli prosedürleri yerine getiren hissedarlar Genel Kurul'a iştirak etmişlerdir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nce pay sahiplerine ilan edilmesi gereken bilgileri içeren Genel Kurul bilgilendirme dokümanları ve toplantı tutanakları <https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/genel-kurul-toplantı-bilgileri> adresinde, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-şirket portalinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda devamlı surette pay sahiplerinin erişimine açık tutulmaktadır.

Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı bir işlem gerçekleşmemiştir.

Bağış politikasına göre, Mevzuat ve Şirket politikaları çerçevesinde bir hesap dönemi içerisinde yapılacak bağış miktarı, Şirket'in bir önceki yıla ait bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolarında yer alan yıllık hasılat tutarının binde beşini geçemez. 05.06.2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda hissedarlara Şirket'in 2023 yılı içerisinde eğitim, sağlık, spor, kültür, sanat ve insani yardım konularında dernek ve vakıflara yapılan toplam bağış ve yardım tutarı (767.641.659 TL) hakkında bilgi verilmiştir. 2024 yılı içerisinde yapılan toplam bağış ve yardım tutarı (Deprem bağışı dahil) 1.627.838.125 TL'dir.

Şirket'in bilgisi dahilinde, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapmamış, Şirket'in veya bağlı ortaklıkların işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapmamış, ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmemiştir. 2024 yılı içerisinde yerine getirilmeyen herhangi bir Genel Kurul kararı bulunmamaktadır.

Şirket'in Türkiye Varlık Fonu sahipliğindeki A grubu ve T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı sahipliğindeki C grubu hisseleri nama, diğer hisseleri ise hamiline yazılıdır.

Oy Hakları ve Azlık Hakları

Türk Telekom'un, C grubu 1 adet imtiyazlı hissesi dışındaki tüm hisseleri satılabilir. Ekonomi ve güvenlik ile ilgili olarak milli yararların korunması amacıyla aşağıdaki konular ister Yönetim Kurulu'nda ister Genel Kurul'da oylansın, C grubu imtiyazlı hissenin olumlu oyu olmaksızın gerçekleştirilemez. Aksi takdirde yapılan işlemler yok sayılır.

- a) Esas Sözleşme değişiklikleri,
- b) Yönetim kontrolünü etkileyecek oranlardaki nama yazılı hisselerin devri,
- c) Nama yazılı hisselerin devrinin pay defterine işlenmesi.

Şirket Esas Sözleşmesi ve 406 Sayılı Telefon ve Telgraf Kanunu gereği C grubu imtiyazlı hisse sahibi, imtiyazlı hisseyi temsilen Türk Telekom Yönetim Kurulu'nda bir üye bulundurulur. C grubu imtiyazlı hisse sahibi sermaye artırımlarına katılmaz.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde azlık haklarının ödenmiş sermayenin en az %5'ini temsil eden pay sahipleri tarafından kullanılması hükmü bulunmaktadır. Ancak azlık hissedarları Yönetim Kurulu'nda temsil edilmemektedir.

Şirket sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Kar Payı Hakkı ve Kar Dağıtım Politikası

Şirket karına katılma konusunda Şirket Esas Sözleşmesi'nde bir imtiyaz bulunmamaktadır. Her hisse eşit kar payı hakkına sahiptir ancak; C grubu pay sahibi kardan pay alamamaktadır. Türk Telekom'un kar dağıtımını, mevzuatta öngörülen yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir.

Şirket, Esas Sözleşmesi'nin 28, 29 ve 30. maddelerine göre dağıtılabılır karın azamisinin dağıtımını şeklinde bir kar dağıtım politikası benimsemiş olup, Şirket'in kar dağıtım politikası 27.05.2014 tarihinde gerçekleştirilen 2013 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerince onaylanmıştır. Öte yandan, Yönetim Kurulu, kar dağıtım önerisini belirlerken Grup Şirketlerinin kısa vadeli mali yükümlülükleri ve alacaklılarla yapılan anlaşmalarda yer alan şartları da göz önünde bulundurmaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere, senelik karın hissedarlara hangi tarihlerde ve ne şekilde verileceği Yönetim Kurulu'nun Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak hazırlanan teklifi üzerine Genel Kurul'ca kararlaştırılmaktadır.

Şirket'in Kar Dağıtım Politikası, Yatırımcı İlişkileri internet sitesi <https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/Oz4d0c1y/kar-dagitim-politikasi.pdf> vasıtasıyla kamuya açıklanmakta ve Şirket faaliyet raporlarında yer almaktadır.

Şirketimizin 2023 faaliyet yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda;

1- Şirketimizin 2023 mali yılı içinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca hazırlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş konsolide mali tablolara göre oluşan net karının 16.421.552.000TL olduğu,

2- Konsolide mali tablolara göre oluşan vergi sonrası kar olan 16.421.552.000 TL'nin SPK'nın II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği uyarınca kar dağıtımında esas alınması,

3- Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesine göre Şirketimizin genel kanuni yedek akçe tavanına ulaşmış olması nedeniyle 2023 yılı için bu yedek akçenin ayrılmasına gerek olmadığı,

4- Bu minvalde; Şirketimiz ana sözleşmesinin hükümlerine tabi olarak, bağımsız denetimden geçmiş konsolide mali tablolara göre oluşan 16.421.552.000 TL tutarındaki net karın fevkalade (olağanüstü) yedek akçe olarak ayrılmasına

karar verilmiştir.

2024 yılı içerisinde Şirketin iktisap ettiği kendi pay tutarı bulunmamaktadır.

Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesi'nde yer alan payların devrini kısıtlar nitelikteki hükümler aşağıdaki gibidir:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin Madde 6/A saklı kalmak üzere, Türk Telekom'un, C Grubu 1 adet imtiyazlı hisse dışındaki tüm hisseleri satılabilir. Ekonomi ve güvenlik ile ilgili olarak milli yararların korunması amacıyla aşağıdaki konular ister Yönetim Kurulu'nda ister Genel Kurul'da oylansın, C Grubu İmtiyazlı Hissenin olumlu oyu olmaksızın gerçekleştirilemez. Aksi takdirde yapılan işlemler yok sayılır:

- a) Esas Sözleşme değişiklikleri,
- b) Yönetim kontrolünü etkileyecek oranlardaki nama yazılı hisselerin devri,
- c) Nama yazılı hisselerin devrinin pay defterine işlenmesi.

Esas Sözleşme'nin 6.A.2 maddesinde yer verilen "A grubu hisse sahibi, stratejik taahhüt süresinin sona erme tarihinden ve A grubu hisse sahibinin Şirket'teki hisseleri için ödemesi gereken tutarın tamamını ödemediği tarihten hangisi sonra ise bu tarihten sonra herhangi bir zamanda, hisselerinin tamamını veya bir kısmını bir üçüncü şahsa her zaman C grubu imtiyazlı hissenin veto hakkına tabi olmak koşuluyla devredebilir" hükmü ile en geç 14.11.2008 tarihine kadar olan stratejik taahhüt süresinin sonuna kadar devir yasağı öngörülmüştür. Söz konusu devir yasağı dönemi sonundan itibaren ise, Şirket'in A Grubu hisselerinin devri C grubu imtiyazlı hissenin veto hakkına bağlı kılınmıştır. Halihazırda, stratejik taahhüt süresi 14.11.2008 tarihinde sona ermiş olup, A grubu hisse sahibi Şirket'teki hisseleri için ödemesi gereken tutarın tamamını ödemiş olup, Şirket'in A Grubu hisseleri, C Grubu İmtiyazlı Hissenin onayı ile devredilebilmektedir. A grubu hisse sahibi, zaman içerisinde hisse rehnine tabi olmayacak hisselerinin üzerinde, söz konusu hisselerin satın alınması ile ilgili olarak veya başka bir şekilde aldığı borçların teminatı olarak, bir finansal kurum lehine rehin veya yükümlülük tesis edebilir. Söz konusu finansal kurumun, bu rehin veya yükümlülüğü paraya çevirmesi halinde, bu kurum A grubu hisse sahibinin rehin ve yükümlülüğe tabi olan hisselerini ancak Hazine'nin önceden yazılı rızasını (söz konusu rızanın verilmesinden makul olmayan nedenlerle kaçınılmayacaktır) almak suretiyle devredebilecektir.

Esas Sözleşme'nin 6.A.3 maddesinde B grubu hissedarın hisselerinin devrine ilişkin getirilen kısıtlama, stratejik taahhüt süresi ile sınırlı olup stratejik taahhüt süresinin sona erdiği 14.11.2008 tarihinden itibaren B grubu hisselerin devri konusunda bir kısıtlama bulunmamaktadır.

Ayrıca, 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanunu'nun Ek 17. maddesi ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6. maddesinin 4. fıkrası uyarınca C grubu 1 adet imtiyazlı hissenin satılması mümkün bulunmamaktadır.

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

Şirket Bilgilendirme Politikası

Türk Telekom Bilgilendirme Politikası SPK'nın II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda oluşturulmuştur. Şirket Yönetim Kurulu'nun aldığı karar doğrultusunda 7 Temmuz 2021 tarihinde güncellenip Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayımlanan ve 31.03.2022 tarihli Genel Kurul Toplantısı'nda ortakların bilgisine sunulan söz konusu politika; Şirket'in Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/zhykrah0/bilgilendirme_politikasi_2021.pdf Kurumsal Yönetim başlığı altında yayımlanmaktadır. Söz konusu politikaların takibinden ve geliştirilmesinden Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü sorumlu olup yetkililerin isim ve görevleri Yatırımcı İlişkileri bölümü başlığı altında verilmiştir. Yetkililer Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi ile yakın iş birliği içerisinde bu sorumluluklarını yerine getirmektedir.

Şirket 2024 Öngörülleri

Şirket 2024 yılında iş kollarında beklenenin üzerinde operasyonel ve finansal performans kaydedilmesi nedeniyle 06.11.2024 tarihinde ilk dokuz aylık finansal raporlama dönemi sonrasında, öngörülerini revize etmiştir. Yapılan revizyon aşağıdaki gibidir;

	Önceki Öngörü	Revize Öngörü
Konsolide Gelir Büyümesi (UFRYK 12 hariç)	%11-13	%11-13
Konsolide FAVÖK Marjı	%36-38	%38
Konsolide Yatırım Harcaması / Konsolide Gelir	%27-28	%27-28

Not: Şirket öngörü beklentileri yaklaşık değerleri temsil eder.

2024 Yılı Gerçekleşmesi

Konsolide gelirler (UFRYK 12 hariç) Şirket'in yıllık gelir artışı öngörüsüne paralel %12,4 seviyesinde gerçekleşirken, FAVÖK marjı tahminlerin üzerinde %39,1 seviyesinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde, Grup, konsolide yatırım harcamalarının konsolide gelire oranına ilişkin öngörüsünün oldukça altında %25,7 seviyesinde gerçekleşti.

2025 Yılı Konsolide Finansal Sonuçlarına İlişkin Öngörüler

Mevcut koşullarda 2025 yılı için öngörüler aşağıdaki gibidir:

- Satış gelirleri büyümesi (UFRYK 12 hariç) yıllık %8-9
- FAVÖK Marjı %38-40
- Yatırım harcamaları / Satış gelirleri %28-29

Not: Hedeflerimizi oluştururken enflasyon oranının 2025 sonu itibarıyla orta-üst %20'li seviyelerde olacağını varsaydık. Yatırım harcamaları öngörüsü güneş enerjisi yatırımları, 5G ihalesi, imtiyaz yenileme ve lisans bedeli gibi potansiyel harcamaları içermemektedir.

Şirket'in Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında ve şeffaflığın sağlanmasında, Sermaye Piyasası mevzuatı, SPK ve BIST karar ve düzenlemeleri ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri paralelinde, www.ttyatirimciiliskileri.com.tr internet adresindeki Türk Telekom internet sitesi etkin olarak kullanılır. İnternet sitesinde bulunan bilgiler hem Türkçe hem İngilizce olarak verilmektedir. İnternet sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir:

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Vizyon, misyon ve değerler
- Şirket yönetimi ve ortaklık yapısı
- Yönetim Kurulu üyeleri ve Şirket üst yönetimi hakkında bilgi
- Şirket Esas Sözleşmesi ve değişikliklerin yayımlandığı Türkiye Ticaret Sicili Gazeteleri
- Ticaret sicili bilgileri
- Finansal tablolar ve faaliyet raporları
- Özel durum açıklamaları
- Finansal sonuçlara ilişkin basın açıklamaları
- Yatırımcı sunumları
- Hisse senedi performansı bilgisi
- Tahvil bilgisi
- Kredi derecelendirme notları
- Analist iletişim bilgileri
- Genel Kurul hakkında bilgiler
- Kurumsal Yönetim İlkeleri uyum raporu
- Kar Dağıtım Politikası, tarihçesi ve sermaye artırımları
- Bilgilendirme Politikası, Ücretlendirme Politikası, Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası, İnsan Hakları Politikası ve diğer politikalar
- İş Etiği Kodu
- Bağımsız Denetçi bilgisi
- İdari Sorumluluğu Bulunanlar listesi
- Risk Yönetimi ve İç Denetim
- Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda kurulmuş komite bilgileri
- Halka Arza ilişkin Kesin Talep Sirküleri ve İzahname
- Türk Telekom çağrı merkezi ve iletişim bilgileri

- Yatırımcı İlişkileri iletişim bilgileri
- Sürdürülebilirlik
- Türk Telekom'un sosyal sorumluluk projelerine ilişkin bilgiler
- Sıkça sorulan sorular ve cevaplar
- Telekom sözlüğü

Ticaret Sicil Bilgileri

Tescil Tarihi	30 Haziran 1994
Kuruluşun TTSG'de Yayımlandığı Tarih	1 Temmuz 1994
Sicil Numarası	103633
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü
Mersis Numarası	0876005220500084

Gerçek Kişi Nihai Hakim Pay Sahibi/Pay Sahiplerinin Açıklanması

Kayıtlı sermaye sistemine tabi olmayan Şirket'in sermayesi 3.500.000.000 TL olup sermayesinin tamamı ödenmiştir.

Ödenmiş sermayenin hissedarlar arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Ticaret Ünvanı /Adı Soyadı	Sermayedeki Payı		
	Tutarı (TL)	Grubu	Oranı (%)
Türkiye Varlık Fonu	1.925.000.000,00	A	55
T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı	875.011.884,975	B	25
T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı	0,01	C	
Türkiye Varlık Fonu	174.988.115,015	B	5
Halka Açık	525.000.000,00	D	15
Toplam	3.500.000.000,00		100

Not: 5 Şubat 2017 tarihinde yayımlanan Resmi Gazete'ye göre, Bakanlar Kurulu'nca, Şirket'in T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığına ait %6,68 (%5 B Grubu, %1,68 D Grubu halka açık) oranındaki hisselerinin Türkiye Varlık Fonu'na aktarılmasına karar verilmiş ve hisse transferi 2017 yılında tamamlanmıştır.

Mevzuat Gereği Diğer Bilgilendirmeler

Faaliyet raporunda Yeni Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatınca öngörülen içeriklere yer verilmektedir. Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında bir çıkar çatışması olmamıştır.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür aynı kişi değildir.

Yönetim Kurulu üyeleri hakkında hiçbir idari yaptırım ve ceza verilmemiştir.

Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. Bu sebeple bu yönde faaliyet raporunda yer verilmesi öngörülen bilgi bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirket'in 25 Ocak 2019 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda Şirket Esas Sözleşmesi'nin Yönetim Kurulu başlıklı 8. Maddesinde değişiklik yapılmış olup Yönetim Kurulu üye sayısı dokuz olarak belirlenmiş ve üç yıl görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üye seçimi yapılmıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu üyeleri aşağıdaki şekilde aday gösterilebilir;

a) A Grubu Hisse sahibi Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilmek üzere beş (5) kişiyi aday gösterme hakkına sahiptir;

b) Hazine ve Türkiye Varlık Fonu, B Grubu Hisse sahibi sıfatıyla;

- Şirket sermayesinin %30 veya daha fazlasını elinde tuttuğu müddetçe Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilmek üzere Sermaye Piyasası düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerini taşıyan üç (3) kişiyi aday gösterme hakkına sahip olacaktır veya
- Şirket sermayesinin %15 veya daha fazlasına sahip olması halinde (fakat %30'dan daha az) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilmek üzere Sermaye Piyasası düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerini taşıyan iki (2) kişiyi aday gösterme hakkına sahip olacaktır;
- Yukarıdaki bentlerde belirtilen Şirket sermayesinin %30'unun ve %15'inin hesaplanmasında, Hazine ve Türkiye Varlık Fonu'nun B Grubu Hisselerden ve D Grubu Hisselerden elinde tuttuğu hisse miktarları birlikte hesaba katılacaktır.

c) Hazine ve Türkiye Varlık Fonu Şirket sermayesinin %15 veya daha fazlasını elinde tuttuğu müddetçe (fakat %30'dan daha az), A Grubu Hisse sahibi Sermaye Piyasası düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerini taşıyan bir (1) kişiyi bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak ve beş (5) kişiyi Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilmek üzere aday gösterme hakkına sahip olacaktır.

d) Hazine C Grubu İmtiyazlı Hisse'yi elinde tuttuğu müddetçe Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilmek üzere ayrıca C Grubu İmtiyazlı Hisse için bir (1) aday gösterme hakkına sahip olacaktır.

Şirket Yönetim Kurulu yapısı rapor tarihi itibarıyla aşağıdaki şekildedir:

Türk Telekomünikasyon A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri			
Adı-Soyadı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Dr. İsmail İlhan Hatipoğlu	Yönetim Kurulu Başkanı- 05.06.2024 Yönetim Kurulu Üyesi- 05.06.2024	• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi	T.C. Hazine Ve Maliye Bakanlığı Bakan Yardımcısı
Dr. Ömer Fatih Sayan	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı- 05.06.2024 Yönetim Kurulu Başkanı- 21.12.2018 Yönetim Kurulu Üyesi- 04.09.2018	• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Erişim Altyapı Komitesi Başkanı • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Yatırım Komitesi Başkanı	T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Bakan Yardımcısı
Yiğit Bulut	6.05.2014	• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Denetim Komitesi Başkanı • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Başkanı • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Erişim Altyapı Komitesi Üyesi • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Yatırım Komitesi Üyesi • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Tivibu Komitesi Başkanı	• T.C. Cumhurbaşkanı Başdanışmanı • T.C. Cumhurbaşkanlığı Ekonomi Politikaları Kurulu Üyesi
Selim Dursun	4.09.2018	• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Denetim Komitesi Üyesi • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	25. ve 26. Dönem Sivas Milletvekili
Enver İskurt	A Grubu- 19.03.2021 B Grubu- 31.03.2022	• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Denetim Komitesi Üyesi Eski: • 28.12.2018-19.03.2021: TTNET A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	T.C. Ulaştırma Ve Altyapı Bakanlığı Bakan Yardımcısı
Dr. Yunus Arıncı	05.06.2024		• İstanbul Takas Ve Saklama Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi • İstanbul Takas Ve Saklama Bankası A.Ş. Genel Müdürü
Ümit Önal	31.03.2022	• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Genel Müdür/CEO • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Erişim Altyapı Komitesi Üyesi • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Tivibu Komitesi Üyesi • TT Mobil İletişim Hizmetleri A.Ş. Genel Müdür/CEO • TTNET A.Ş. Genel Müdür/CEO • Net Ekran Televizyonculuk Ve Medya Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı • TT Ödeme Ve Elektronik Para Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	• m-TOD (Mobil Telekomünikasyon Operatörleri Derneği) Yönetim Kurulu Üyesi • RVD (Reklam Verenler Derneği) Yönetim Kurulu Üyesi • YASED (Uluslararası Yatırımcılar Derneği) Üyesi • DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) Amerika İş Konseyi Temsilci Üyesi • TVYD (Televizyon Yayıncıları Derneği) Üyesi

		<ul style="list-style-type: none"> • TTES Elektrik Tedarik Satış A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı • TT Ventures Proje Geliştirme A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı • TT Destek Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı • TTG Finansal Teknolojiler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı • TT Finansman A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı • Netsia Inc. (USA) Yönetim Kurulu Başkanı Eski: • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Satış Ve Müşteri Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı • Türk Telekomünikasyon A.Ş. Pazarlama Ve Müşteri Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı (Vekaleten) • TT Mobil İletişim Hizmetleri A.Ş. Satış Ve Müşteri Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı • TT Mobil İletişim Hizmetleri A.Ş. Pazarlama Ve Müşteri Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı (Vekaleten) • TTNET A.Ş. Satış Ve Müşteri Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı • TTNET A.Ş. Pazarlama Ve Müşteri Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı (Vekaleten) • Assisitt Rehberlik Ve Müşteri Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı • Argela Yazılım Ve Bilişim Teknolojileri Sanayi Ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı • Sebit Eğitim Ve Bilgi Teknolojileri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi • 11818 Rehberlik Ve Müşteri Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı 	<ul style="list-style-type: none"> • Yıldız Teknopark Yönetim Kurulu Üyesi • Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (TÜSİAD)
Mehmet Reşat Bahçeevli	05.06.2024		• Serbest Avukat
Deniz Yılmaz	9.08.2023	• Türk Telekomünikasyon A.Ş. Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	<ul style="list-style-type: none"> • T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, Finansal Piyasalar ve Kambiyo Genel Müdürü • İhracatı Geliştirme A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

05.06.2024 tarihli Genel Kurul'da Yönetim Kurulu üye seçimi gerçekleştirilmiştir. Şirket ana sözleşmesinin 10. maddesi uyarınca yukarıdaki tabloda yer alan Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri bu tarihten itibaren 3 yıldır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi bitiş tarihi 05.06.2027'dir.

Şirketin Genel Müdürü aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesidir.

Yönetim Kurulu özgeçmişlerine Faaliyet Raporu'nun Yönetim Kurulu başlıklı bölümünde ve Şirket Yatırımcı İlişkileri internet sitesinin Kurumsal Yönetim bölümünde yer verilmiştir. Esas Sözleşme'nin 10'uncu maddesinde yer alan hükme göre, Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır.

05.06.2024 tarihli Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda adaylıklar görüşülüp karara bağlanan Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin belirlenmesinde Aday Gösterme ve Ücret Komitesi aday gösterme sorumlulukları SPK mevzuatına uygun olarak yerine getirilmiştir.

B grubu hissedar tarafından Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'ne üç Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi adayını sunulmuş olup adayların bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadığına ilişkin Aday Gösterme ve Ücret Komitesi tarafından 05.06.2024 tarihinde bir rapor hazırlanmış ve aynı tarihte Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu'nun bağımsız Yönetim Kurulu adaylarına ilişkin uygunluk görüşü sonrası üç aday Genel Kurul onayına sunulmuş ve Genel Kurul onayıyla seçilmiştir.

Her bir Bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin imzaladığı bağımsızlık beyanlarına bu raporun sonundaki ek bölümünde yer verilmiştir. İlgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran herhangi bir durum ortaya çıkmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması henüz belirli kurallara bağlanmamıştır.

2024 yılı içinde Yönetim Kurulu üye değişiklikleri

05.06.2024 Tarihli Genel Kurul Toplantısı'nda Şirketimiz Yönetim Kurulu üye seçimi yapılmış olup Dr. İsmail İlhan Hatipoğlu, Dr. Ömer Fatih Sayan, Yiğit Bulut, Selim Dursun, Enver İskurt, Ümit Önal, Deniz Yılmaz, Dr. Yunus Arıncı, Mehmet Reşat Bahçeevli Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu Esas Sözleşme'de belirtilen hükümler çerçevesinde, yılda en az dört defa olmak üzere, Şirket faaliyetleri gerektirdikçe toplanmaktadır. Yönetim Kurulu iş ve işlemleri Yönetim Kurulu Genel Sekreterliği tarafından yürütülmektedir. Bu çerçevede, toplantı tarihi ve belirlenen gündem ile gündeme ilişkin evraklar 10 iş günü öncesinden Yönetim Kurulu üyelerine incelenmek üzere gönderilmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri toplantıya e-posta vasıtasıyla çağrılmaktadır. Yönetim Kurulu toplantıları gündeminin belirlenmesi, e-posta vasıtasıyla yapılmakta olup; Yönetim Kurulu üyelerinin, CEO-Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve departman yöneticilerinin görüş ve önerileri doğrultusunda ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın nihai onayı alınarak gerçekleştirilmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu 2024 yılında, toplam 13 kez Şirket ile ilgili stratejik konuların değerlendirildiği toplantılar gerçekleştirmiştir. Yapılan toplantılara Yönetim Kurulu üyelerinin katılım yüzdesi ortalama %85,8 olarak gerçekleşmiştir. Esas Sözleşme'nin 12. maddesi gereğince Yönetim Kurulu kararları Yönetim Kurulu tarafından alınacak önemli kararlar hariç, toplantıda hazır bulunanların oy çoğunluğu ile alınmıştır. Esas Sözleşme'nin 12. maddesinde sıralanan önemli kararlar ise; toplantı nisabı en az yedi üyeden oluşmak üzere, en az bir tanesi Türkiye Cumhuriyeti Hazine ve Maliye Bakanlığı'nı temsil eden yedi üyenin olumlu oy kullanması ile alınmıştır. Toplantıda Yönetim Kurulu üyeleri tarafından yöneltilen sorular ile birden çok görüş açıklanan konulara ilişkin yöneltilen sorular ve açıklanan görüşler, karar zaptına geçirilmiştir. C grubu imtiyazlı hisseyi temsil eden Yönetim Kurulu üyesinin hakları bu raporun Oy Hakları ve Azınlık Hakları başlıklı bölümünde açıklanmıştır. Onaylanmayan herhangi bir karar bulunmamaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulan önemli nitelikte işlem olmamış olup, ilişkili taraf işlemlerinin tamamı ise bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu tarafından onaylanmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları nedeniyle Şirket'te sebep olacakları zarar sigorta ettirilmiş olup Şirket'in mevcut Yönetici Sorumluluk Sigortası poliçesi, toplam sorumluluk limiti Şirket sermayesinin %25'ini aşacak şekilde gerçekleştirilmiştir.

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Denetim Komitesi

Şirket Yönetim Kurulu'nun 16.06.2008 tarihinde almış olduğu karar ile Denetim Komitesi kurulmuştur.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 30.12.2024 tarihinde almış olduğu karar ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Yiğit Bulut Denetim Komitesi Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Enver İskurt ve Selim Dursun ise Denetim Komitesi üyesi olarak seçilmiştir.

Denetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere toplanır. Komite, 2024 yılında beş kez toplanarak Türk Telekom Grubu'nun muhasebe, finans ve denetim süreçleri ile kanun ve mevzuata ve davranış kurallarına uygunluğun izlenmesi süreçlerini ve zaman zaman Yönetim Kurulu'nun özel olarak görevlendirdiği başka konuları inceleyip takip ederek görevini etkin bir şekilde yerine getirmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirket Yönetim Kurulu'nun 17.10.2012 tarihinde almış olduğu karar ile Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 30.12.2024 tarihinde almış olduğu karar ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Enver İskurt Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Selim Dursun, Yönetim Kurulu Üyesi Deniz Yılmaz, Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü Gülşen Ayaz Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri olarak seçilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket içerisinde oluşturulmasını, geliştirilmesini, benimsenmesini ve uygulanmasını sağlar. Kurumsal Yönetim Komitesi çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanır. Kurumsal Yönetim Komitesi, 2024 yılı içerisinde iki toplantı yaparak görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmiştir.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.5.1. maddesi kapsamında kurulmuş ve Şirketimiz Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi kapatılmıştır. Kapanan komitelerin mevcut görevlerini yerine getirmek üzere 17.06.2022 tarihinde Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösterecek Aday Gösterme ve Ücret Komitesi kurulmuştur.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 30.12.2024 tarihinde almış olduğu karar ile Aday Gösterme ve Ücret Komitesinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Yiğit Bulut Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Dr. Ömer Fatih Sayan ve Yönetim Kurulu Üyesi Ümit Önal Aday Gösterme Komitesi Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Komite, 2024 yılı içerisinde bir toplantı yaparak görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmiştir.

Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

Şirket Yönetim Kurulu'nun 14.08.2013 tarihinde almış olduğu karar ile Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi kurulmuştur.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 13.05.2022 tarihinde almış olduğu karar ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Yiğit Bulut Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı, Yönetim Kurulu Başkanı Dr. İsmail İlhan Hatipoğlu ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Dr. Ömer Fatih Sayan Komite Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi her iki ayda bir toplanarak görevlerini etkin bir şekilde yerine getirir. 2024 yılında toplam beş toplantı yapılmıştır. Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin kuruluş amacı:

- Türk Telekom Grubu'nun varlığını, gelişimini ve sürekliliğini tehlikeye atabilecek her türlü potansiyel riskin tespit edilmesi,
- Belirlenen risklerin bertaraf edilmesi amacıyla, gerekli önlem ve aksiyonların uygulanması için Kurumsal Risk Yönetimi Sistemi'nin tesis edilmesi, devamlılığının sağlanması ve gerektiğinde iyileştirilmesi,
- Risklerin, risk yönetim araçları ile bir risk yönetimi sistemi dahilinde yönetilmesi ve gözden geçirilmesiyle ilgili çalışmaların yürütülmesi,
- Kurumsal Risk Yönetimi Sistemi'nden gelen bulguların karar verme mekanizmasının önemli bir bileşeni olmasının sağlanması ve Yönetim Kurulu'na bu konularda raporlama yapılmasıdır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Yiğit Bulut; Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı, Denetim Komitesi Başkanı ve Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Başkanı olarak; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Selim Dursun; Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetim Komitesi Üyesi olarak, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Enver İskurt; Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Denetim Komitesi üyesi olarak birden fazla komitede görev yapmaktadır.

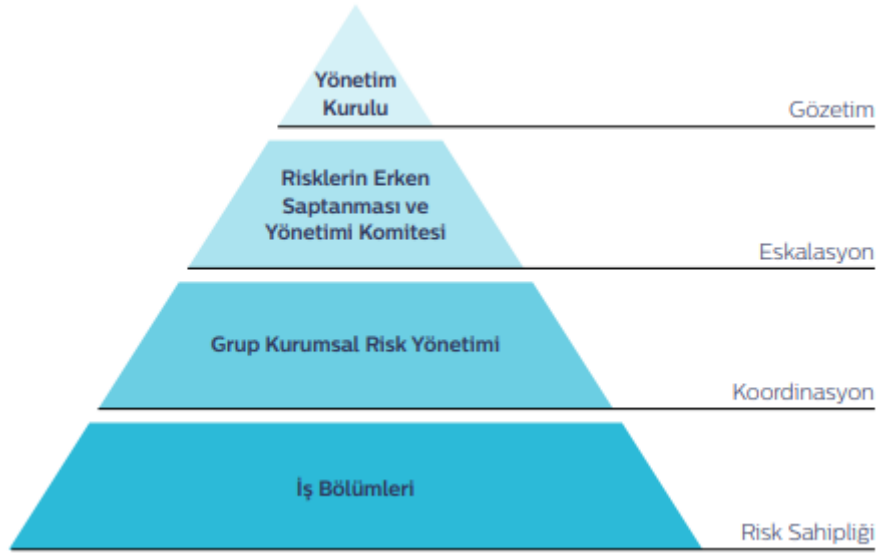
Türk Telekom Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetişim Yapısı

Risk yönetimi ve İç Kontrol, tüm Türk Telekom çalışanlarının sürdürdüğü faaliyetlerin doğal bir parçasıdır. Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımının her seviyedeki faaliyet ve süreçlere entegre edilerek karar alma mekanizmalarının ayrılmaz bir parçası olması hedefleniyor.

Kurumsal Risk Yönetimi'nin etkinliğine ilişkin nihai yetki ve sorumluluk Yönetim Kurulu'ndadır. Yönetim Kurulu daha çok gözetime yönelik bu sorumluluğunu, Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi aracılığı ile yürütür. Başta üst yönetim ve risk sahipleri olmak üzere Grubun tüm organizasyonel seviyeleri Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Kontrol uygulama süreçlerine katkı ve destek sağlıyor. Risk yönetimi ve İç Kontrol çalışmaları kapsamında Grup genelinde risk ve kontrol kültürünün yerleştirilmesi amaçlanır ve tüm faaliyetler risklerin ilişkili olduğu tüm paydaşların katkıları ile gerçekleştirilir. Risk yönetimi ve İç Kontrol, tüm çalışanların işinin doğal bir parçasıdır.

Türk Telekom Grubu Kurumsal Risk Yönetimi Yönetişim Modeli



Türk Telekom yönetişim yapısına göre;

Yönetim Kurulu, Türk Telekom Grubu'nun maruz kaldığı riskleri ve fırsatları Grup stratejileri ile uyumlu olarak inceler ve gözetir.

Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili düzenlemelerine uygun olarak Yönetim Kurulu'nun 14.08.2013 tarihli kararı ile kuruldu. Yapısı, görev ve sorumlulukları, Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Görev ve Çalışma Esasları başlığı ile yayımlandı.

Türk Telekom Grubu iç kontrol hedef ve politikalarını tanımlamak, kurum kontrol ortamını düzenlemek ve kurum kontrol kültürüne temel tesis etmesi amacıyla İç Kontrol Politikası oluşturuldu. Türk Telekom Grubu iç kontrol uygulama esaslarını tanımlamak, iç kontrol politikasında belirtilen hedeflere ulaşmak için gerekli standartları belirlemek ve çalışanlar arasındaki iletişimi destekleyecek ortak bir iç kontrol dili ve uygulaması oluşturmak amacıyla İç Kontrol Standartları oluşturuldu.

Kurumsal Risk ve İş Sürekliliği Başkanlığı Şirketimiz Genel Müdürü'ne bağlıyken, ayrıca fonksiyonel olarak Yönetim Kurulu bünyesinde kurulmuş olan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesine de bağlı olarak çalışıyor.

Kurumsal Risk ve İş Sürekliliği Başkanlığı, Kurumsal Risk Yönetimi Sistemi'ne ilişkin standartların belirlenerek iyileştirilmesi, Grup çapında sürdürülen Kurumsal Risk Yönetimi süreçlerinin koordinasyonu, belirlenen risklerin mevcut ve gelişim seviyelerinin izlenerek ilgili yönetim kademelerine raporlanmasından ve kurumun en önemli risklerinden birisi olan iş kesintisi riskinin sahibi olarak iş sürekliliği yönetim faaliyetlerinin koordinasyonundan sorumludur.

İş birimleri, riskleri sahiplenerek gerekli aksiyonları alır. Risk yönetimi, tüm çalışanların işinin doğal bir parçasıdır. Tüm Şirket çalışanları, risk yönetimi politikasına uyum

sağlanmasından, kendi faaliyet alanlarıyla ilgili risklerin etkin şekilde yönetilmesi ve yasal mevzuata uyum sağlanabilmesi için gerekli önlemlerin alınmasından sorumludur.

Grup Şirketlerinin riskleri de Türk Telekom için oluşturulan risk yönetimi standartları paralelinde yönetiliyor.

Risk Yaşam Döngüsü

Potansiyel risklerin etkin bir şekilde ve bütüncül olarak yönetilmesi için çalışmalar yürütülüyor. Bu amaçla, Şirket'in maruz kaldığı riskler iş ve teknoloji ekipleri tarafından tanımlanır ve tanımlanan risklerin kök sebepleri ile potansiyel sonuçları belirleniyor. Bu süreçte kullanılan Papyon (Bow-Tie) Analizi ile kök sebeplerden hedefler üzerindeki sonuçlarına kadar, kontrol noktaları dahil, risk profiline uçtan uca bütünü tespit edilir.

Risklerin gerçekleşme ihtimali ile gerçekleştikleri zaman oluşturacağı etkiler değerlendirilerek, risklerin mevcut durumları ölçülür ve izlenir. Risk analizi yapılırken bir riskin etkisinin birden fazla alanda olabileceği dikkate alınır. Tanımlanan, değerlendirilen ve ilgili taraflarca önceliklendirilen risklere ilişkin mevcut kontroller belirlenir ve etkinlikleri değerlendirilir. Hedeflerin gerçekleştirilmesini sağlamak üzere, risk ve getiri arasındaki optimum dengenin sağlanması gözetilerek risk iştahı ile uyumlu aksiyonların planlanması amaçlanır. Risk sahipleri, riski yönetmek üzere karar verirken fayda-maliyet analizi yapar ve paydaş beklentilerini dikkate alır. Ayrıca, riski yönetmenin, iş birimlerinde bulunmayan, özel bir uzmanlık gerektirip gerektirmediği de değerlendirilir. Bu kapsamda değerlendirilecek 4 temel seçenek aşağıdaki gibidir:

- Riski Kabul Et
- Riski Azalt
- Riski Transfer Et (Paylaş)
- Riskten Kaçın

İç Kontrol Ortamı

Türk Telekom'da stratejik hedeflere ulaşılması, faaliyetlerin etkinliğinin ve verimliliğinin sağlanması, finansal bilgilerin güvenilirliğinin ve doğruluğunun temini, müşterilerin kişisel verilerinin ve Şirket varlıklarının korunması ile kanun, düzenleme, politika ve prosedürlere uyumun sağlanması amacıyla Şirket nezdinde gerekli iç kontrol ortamı oluşturuldu.

Kontroller, riskin gerçekleşme olasılığını ve/veya gerçekleşmesi durumunda oluşacak olan etkiyi azaltarak faaliyet hedeflerine ulaşmak için yardımcı olan aksiyonlardır. Kontrol faaliyetlerinin sistemlere ve süreçlere, ilgili yapı henüz tasarım aşamasında iken yerleştirilmesi hedefleniyor.

Risk sahibi, riskin seviyesinin doğru tespiti için mevcut kontrolleri paydaşlar ile birlikte tespit eder ve bu kontrollerin etkinliklerini kontrol sahipleri ile birlikte öz değerlendirme gerçekleştirir.

İç Kontrol Başkan Yardımcılığı tarafından gerçekleştirilen periyodik kontrol faaliyetleri ile süreçler üzerinde tesis edilen kontrol noktalarının testinin gerçekleştirilerek süreçlere ilişkin makul güvence sağlanması hedefleniyor.

Şirket'le Muamele Yapma ve Rekabet Yasası

Bu konuda Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ilkelere paralel uygulamalar benimsenmiştir.

05.06.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddelerinde belirtilen işleri yapabilmeleri hususunda izin verilmiş, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği gereğince yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerinin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarının; Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işlem yapabilmeleri ve/veya Şirket'in veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapabilmeleri veya aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatı ile girebilmeleri ile ilgili olarak, yıl içerisinde gerçekleştirilen işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücretin belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esasları 05.06.2024 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve kamuya açıklanmıştır. Ayrıca bu bilgiye Şirket'in Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde de yer verilmiştir. 6102 sayılı Ticaret Kanunu'nun 408 ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 8. maddesi gereğince Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri Genel Kurulca tespit edilir.

05.06.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine Şirketin Ücretlendirme Politikası uyarınca; 2024 yılında gösterecekleri faaliyetlerle ilgili olarak ödenecek net ücretin, Şirketin 09.08.2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda karara bağlanmış olan net ücretin, 01.01.2024 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde Türkiye İstatistik Kurum (TÜİK) tarafından 2024 yılı için açıklanan yıllık Tüketici Fiyatları Endeksi (TÜFE) artış oranında artırılmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine yönelik performans ölçümü ve buna bağlı bir ödüllendirme bulunmamaktadır.

Şirket herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilerine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetimde bulunan yöneticilere sağlanan faydalar ise 2023 ve 2024 yılları için toplu olarak aşağıda sunulmuştur:

(Bin TL)	1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023	1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024
Kısa vadeli faydalar	432.586	481.632
Ücret ve Ücret Benzeri Ödemeler	371.030	409.063
Huzur Hakkı	61.556	72.569
Uzun vadeli tanımlanmış faydalar	14.243	16.125
Sosyal Sigortalar Kurumu Primleri	14.243	16.125
Toplam	446.829	497.757

MENFAAT SAHİPLERİ

Türk Telekom'un menfaat sahipleri; Şirket'in hedeflerine ulaşmasında payı bulunan veya faaliyetleriyle ilgisi olan çalışanları, alacaklıları, müşterileri, tedarikçileri, bayileri, sendikalar ve çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır.

Türk Telekom, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin ilgili mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına almak için azami gayreti göstermektedir.

Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunamadığı durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkanları ölçüsünde korunmaktadır.

Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikaları

Türk Telekom'un çalışanlarıyla ilişkileri, insan kaynakları ve insan hakları politikalarının; tedarikçileri ile ilişkileri ise satın alma politikasının çizdiği esaslar ile yürütülmektedir.

Sorumlu bir işveren olarak Türk Telekom, ilişkide olduğu menfaat sahiplerinin iş süreçlerinin ve işlemlerinin, iş ve sosyal güvenlik kanunlarına ve Şirket'in İnsan Hakları Politikası'na uygun olarak yürütülmesine yüksek öncelik vermektedir.

Türk Telekom, müşterilerinin istek ve önerilerini dinlemekte, şikayetlerini kanun, yönetmelik ve Şirket kurallarına göre adil, tarafsız bir yaklaşım ve gizlilik içerisinde, mümkün olan en hızlı şekilde çözmek üzere azami gayret göstermektedir.

Türk Telekom, ticari iş ilişkisinde bulunduğu bayi, yüklenici, iş ortakları gibi firmalar ile ilişkilerinin doğru, tutarlı ve güvenilir olmasına ve her türlü işin ilgili sözleşme, yasa ya da düzenlemelere uygun biçimde yürütülmesine önem vermektedir. Söz konusu firmalar ile yapılan sözleşmelerde; esas ve uygulamalara uygunluk, hukuk birimlerinin ve konu ile ilgili iş biriminin görüşleri alınarak fayda ve maliyet gibi objektif kriterler göz önünde bulundurulmaktadır.

Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikaları aşağıda listelenmiştir:

[Kurumsal Yönetim Politikaları:](#)

- [Bilgilendirme Politikası](#)
- [Kar Dağıtım Politikası](#)
- [Ücretlendirme Politikası](#)
- [Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası](#)
- [Bağış Politikası](#)
- [Tazminat Politikası](#)
- [Genel Kurul İç Yönergesi](#)
- [Etik Kurallar](#)

Sürdürülebilirlik Politikaları:

- [Sürdürülebilirlik Politikası](#)
- [Çevre Politikası](#)
- [İnsan Hakları Politikası](#)
- [İnsan Kaynakları Politikası](#)
- [Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)
- [Bilgi Güvenliği Politikası](#)
- [Satın Alma Politikası](#)
- [Entegre Yönetim Sistemi Politikası](#)

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Türk Telekom, menfaat sahipleri ile olan iletişime azami özen göstermekte ve açıklamalarında şeffaflık ilkesini benimsemektedir. Şirket 2008 yılından bu yana halka açık olarak Borsa İstanbul'da işlem görmekte ve pay sahipleri ve yatırımcıları, kamuyu aydınlatma ilkeleri doğrultusunda bilgilendirilmektedir.

Türk Telekom müşterilerinin hizmet ve ürünler hakkındaki bilgi talepleri, dilek veya şikayetleri, müşteri sorunlarının çözümü, Pazarlama ve Müşteri Hizmetleri Genel Müdür Yardımcılığı tarafından en etkin şekilde yerine getirilmektedir.

Şirket içi bilgilendirmeler, İç İletişim Müdürlüğü tarafından yapılmaktadır.

Şirket'in web sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanan kamuya açık politikalar sayesinde tedarikçileri, bayileri, yatırımcıları, çalışanları ve diğer menfaat sahipleri Şirket'in menfaat sahiplerine yönelik uygulamaları hakkında bilgilendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Türk Telekom, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Türk Telekom'un sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yönettiği konular, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Türk Telekom tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelere ilişkin uyum durumu Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum raporunda açıklanmıştır.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Türk Telekom'un sürdürülebilirlik uygulamaları, her yıl hazırlanan Entegre Rapor ve CDP raporlarında detaylı olarak açıklanmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Böyle bir durum meydana gelmemiştir.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					Bu konu Genel Kurul gündeminde ayrı bir madde olarak yer almakta ve çok sayıda bağış ve yararlanıcı bulunduğundan özet bilgi sunulmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.			X			2024 yılı hesap döneminde genel kurula medyadan veya menfaat sahiplerinden katılım talebi gelmemiştir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.		X				Oy hakkında imtiyaz yoktur. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 8. maddesinde şirket hissedarlarından A, B ve C grubu hissedarlara Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı tanınmıştır.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Böyle bir durum meydana gelmemiştir.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olan hissedarlara azlık hakkı tanınmasına yönelik Esas Sözleşme'de hüküm bulunmamaktadır. Bununla birlikte TTK ve SPK düzenlemeleri kapsamında azlık haklarının kullanımına özen gösterilmektedir.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					

1.6.3 - Kar dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim Kurulu, kar dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.			X			“C Grubu İmtiyazlı Hisse” 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanunu uyarınca Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın elinde bulunan, 1 adet C Grubu hisseyi ifade eder. Şirket Esas Sözleşmesinin 6/A maddesi saklı kalmak kaydıyla Türk Telekom'un, C Grubu 1 adet imtiyazlı hisse dışındaki tüm hisseleri satılabilir. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6/A.2. maddesinde A Grubu Hisse Sahibi'nin paylarının devri C Grubu Hisse'nin veto hakkına tabi kılınmıştır. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6/A. maddesi uyarınca Yönetim kontrolünü etkileyecek oranlardaki nama yazılı hisselerin devri ve Nama yazılı hisselerin devrinin pay defterine işlenmesi C Grubu İmtiyazlı Hissenin olumlu oyu olmaksızın gerçekleştirilemez.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X			Bu konuda çalışanların şirket İnsan Kaynakları politika, süreç ve uygulama ile ilgili karar süreçlerine katılımını sağlamak üzere DNA- Deneyimin Neler Anlatıyor?, odak grup görüşmeleri gibi çalışanları sürekli dinleme mekanizmaları kurulmuş olup İş Etiği ve Disiplin Süreçler, İş Sağlığı ve Güvenliği, Uyuşmazlık Çözüm Kurulu, Mucit Fikir Sistemi gibi uygulamalarla Şirket çalışanlarının yönetime katılma modelleri geliştirilmiştir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						

3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikayet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					

4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası bulunmaktadır. Şirketimiz, Yönetim Kurulu'na en az bir kadın üye atamasının yapılması ve Yönetim Kurulu'na kadın üye(ler) ataması yapılması suretiyle bu hedefe, politikanın yayınladığı tarihten itibaren gelecek 5 yıl içerisinde ulaşılması, hedeflenmektedir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması ile ilgili bir kısıt bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler faaliyet raporunda ve internet sitesinde yayımlanan özgeçmişlerinde yer verilmiştir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üye sayısı, her bir Yönetim Kurulu üyesinin sadece bir komitede yer alabilmesine imkan vermemektedir. Bu nedenle bazı bağımsız yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2024 yılında hiçbir komite danışmanlık hizmeti almadığından bu konuya Faaliyet Raporunda da yer verilmemiştir.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi yapılmamıştır.

4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Üst düzey yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda toplam olarak paylaşılmış olup, kişi bazında açıklanmamıştır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Türk Telekom Yatırımcı İlişkileri bölümü her yıl yurt içi ve yurt dışı olmak üzere çeşitli konferanslara ve toplantılara katılır. 2024 yılında farklı coğrafyalardan 280 hisse ve bono yatırımcısıyla toplantılar gerçekleştiren Türk Telekom, yatırımcılarına zamanında, doğru ve sürekli bilgi aktarmayı en öncelikli prensipleri arasında görüyor. Türk Telekom Yatırımcı İlişkileri, 2024 yılında yatırımcı konferanslarına ve non-deal roadshow'lara katıldı, Sürdürülebilir Eurobond ihracı kapsamında bir deal roadshow düzenledi. Ayrıca analistlere yönelik düzenlediği bir etkinlikte şirketin finansal ve operasyonel performansı hakkında analistlere kapsamlı bilgilendirme yaptı. Türk Telekom Yatırımcı İlişkileri yıl boyunca her çeyrek dönem itibarıyla finansal ve operasyonel sonuçların açıklanmasının ardından, Şirket üst yönetiminin ilgili çeyreğe ilişkin değerlendirmelerini paylaşması ve yatırımcılar ile analistlerin yönetime sorularını yöneltebilmeleri amacıyla telekonferanslar organize etmeye devam etti.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1284510 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1295188 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1299195
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Eş anlamlı olarak Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP) ve Şirketin Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde İngilizce olarak da belgeler paylaşılmaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içerisinde böyle bir işlem gerçekleşmemiştir.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içerisinde böyle bir işlem gerçekleşmemiştir.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1355105
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/rsjdzx1b/bagis-politikasi.pdf
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1014683 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1014708
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşmede ilgili düzenleme bulunmamaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	2024 yılında yapılan Genel Kurul toplantılarına pay sahipleri dışında katılım olmamıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Oy hakkında imtiyaz yoktur. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 8. maddesinde şirket hissedarlarından A, B ve C grubu hissedarlara Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı tanınmıştır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%61,68 (Türkiye Varlık Fonu'nun halka açık kısmında %1,68 oranında hissesi bulunmaktadır.)
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olan hissedarlara azlık hakkı tanınmasına yönelik Esas Sözleşme'de hüküm bulunmamaktadır. Bununla birlikte TTK ve SPK düzenlemeleri kapsamında azlık haklarının kullanımına özen gösterilerek uyum sağlanmaktadır.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim Politikaları https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/Oz4d0c1y/kar-dagitim-politikasi.pdf
Yönetim kurulunun genel kurula karar dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kararın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Yönetim Kurulu Kararı; Lider entegre telekomünikasyon şirketi Türk Telekom; stratejik hedeflerine ulaşma, likidite ve yatırım dengesini koruyarak teknolojik üstünlüğünü sürdüreceği yatırımları yapma ve bilançosunu güçlendirme öncelikleriyle faaliyetlerine devam etmektedir. Yönetim Kurulumuz, 2023 yılı Olağan Genel Kurulu'na Türk Telekom'un 2023 yılı karından kar payı dağıtılmamasını teklif etmeye karar vermiştir. Kararda, Şirketimizin borç geri ödeme planlarının, likidite ve yatırım gereksinimlerinin yanı sıra makroekonomik dengelenmenin yaşanacağı bir yılda ihtiyatlı olunması gereği dikkate alınmıştır. Genel Kurul Tutanağı Şirket ortaklarından T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı adına T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ve Türkiye Varlık Fonu adına Türkiye Varlık Fonu Yönetimi A.Ş.'nin verdiği önerge Mine Güçlü

<p>tarafından okundu. Önergede Şirket yönetim kurulunun 30.04.2024 tarih ve 37 sayılı kar dağıtım teklifine ilişkin kararının onaylanmasının teklif edildiği görüldü.</p> <p>Buna göre;</p> <p>1- Şirketimizin 2023 mali yılı içinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca hazırlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş konsolide mali tablolara göre oluşan net karının 16.421.552.000 TL olduğu,</p> <p>2- Konsolide mali tablolara göre oluşan vergi sonrası kar olan 16.421.552.000 TL'nin SPK'nın II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği uyarınca kar dağıtımında esas alınması,</p> <p>3- Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesine göre Şirketimizin genel kanuni yedek akçe tavanına ulaşmış olması nedeniyle 2023 yılı için bu yedek akçenin ayrılmasına gerek olmadığı,</p> <p>4- Bu minvalde; bağımsız denetimden geçmiş konsolide mali tablolara göre oluşan 16.421.552.000 TL tutarındaki net karın fevkalade (olağanüstü) yedek akçe olarak ayrılması hususunun Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayı için teklif edildiği görüldü.</p> <p>Şirketin www.tyayirimciliskileri.com.tr İnternet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda, EKGS'de ve toplantıya fiziken katılan ortaklarımıza dağıtılan dosyalarda ortaklarımızın incelemesine sunulmuş olan Şirket Yönetim Kurulunun 30.04.2024 tarih ve 37 sayılı kararının onayına ilişkin olarak okunan teklifi, Toplantı Başkanı aynen oylamaya sundu.</p> <p>Yapılan oylama sonucunda söz konusu teklif 4.550 RET oyuna karşılık 3.112.659.319 KABUL oyuyla oy çokluğu ile kabul edildi.</p>									
<p>Yönetim kurulunun genel kurula karar dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı</p> <p>https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1295188</p>									
<p>Genel Kurul Toplantıları</p>									
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiy le ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerin in genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekale ten temsil edilen payları n oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayımlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
05.06.2024	3	%89,9	%0,0003	%88,9	Kurumsal Yönetim/ Genel Kurul Toplantı Bilgileri	Kurumsal Yönetim/ Genel Kurul Toplantı Bilgileri			https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1295188
<p>2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK</p>									
<p>2.1. Kurumsal İnternet Sitesi</p>									
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları					www.tyayirimciliskileri.com.tr Türk Telekom Grubu Ortaklık Yapısı, Açıklamalar ve Haberler, Kurumsal Yönetim - Yönetim Kurulu, Komiteler, Üst Yönetim, İdari Sorumluluğu Bulunanlar Listesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Derecelendirme, Genel Kurul Toplantı Bilgileri, Esas Sözleşme ve Ticari Sicil Bilgileri, İç Denetim ve Risk Yönetimi, İlişkili Taraf İşlemleri, Etik Kurallar, Politikalar, Bağımsız Denetçi				
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm					https://www.tyayirimciliskileri.com.tr/tr-tr/turk-telekom-grubu/turk-telekoma-yatirim/sayfalar/ortaklik-yapisi				
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller					Türkçe, İngilizce				
<p>2.2. Faaliyet Raporu</p>									
<p>2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları</p>									
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı					Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Başlıklı Bölüm				
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı					Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Başlıklı Bölüm				
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı					Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Başlıklı Bölüm				
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı					2024 yılında Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.				
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı					Konsolide Bağımsız Denetim Raporu / Taahhütler ve Yükümlülükler				

e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlara arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Başlıklı Bölüm / Mevzuat Gereği Diğer Bilgilendirmeler
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sermaye ve Ortaklık Yapısı Bölümü
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu ve 2023 Entegre Faaliyet Raporu Sosyal Sermayemiz Başlıklı Bölümler https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/surdurebilirlik-raporlari
3. Menfaat Sahipleri	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/media/a3on51vs/tazminat-politikasi.pdf
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	0
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	İş Etiği Kurulu
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	etik@turktelekom.com.tr https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-komitesi-iletisim-formu
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Başlıklı Bölüm
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Türk Telekom'da çalışanlar, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları ve İnsan Kaynaklarının yaptığı çeşitli anket, araştırma ve bireysel bildirimler aracılığıyla temsil edilmektedir. 11.11.2024 itibarıyla Türk Telekom'da toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkili işçi sendikasının tespit sürecine ilişkin, sendikalar arasındaki yargı aşaması anlaşmayla sonuçlanmıştır. Şirketimiz ile Türkiye Haber-İş Sendikası arasında 2 Temmuz 2024 tarihinde başlayan 15. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri anlaşmayla sonuçlanmıştır. Yaklaşık 8.800 çalışanımızı kapsayan toplu iş sözleşmesi 28.02.2026 tarihinde sona ermek üzere akdedilmiştir. İmzalanan toplu iş sözleşmesiyle, ilgili çalışanlarımıza; - 31.08.2024 tarihinde almakta oldukları aylık brüt çiplak ücretlerine 01.09.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %36,50 oranında ücret artışı yapılmasına, - Şirketimizde bir yılın üzerinde hizmeti olan çalışanlarımızın %36,50 oranındaki ücret artış oranlarının her 3 hizmet yılı için %1 oranı (%5 ile sınırlı) ilave edilerek uygulanmasına, - 2025 yılı Mart ve Eylül aylarındaki ücret artış dönemlerinde ise oluşacak altı aylık enflasyon oranına, bu oranın %15'i kadar refah payı ilave edilmesi suretiyle bulunacak oranda ücret artışı yapılmasına, karar verilmiştir.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/insan-haklari-politikasi https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/insan-kaynaklari-politikasi İnsan Kaynakları Politikası Yönetici görev değişikliklerinin Şirket yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda, yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda yedekleme planlaması hazırlanır. https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/insan-haklari-politikasi
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.ttyatirimciiliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/insan-kaynaklari-politikasi İstihdam Politikası Türk Telekom, teknolojik gelişmeler, mali ve ekonomik durumlar, faaliyet alanındaki sektörel değişiklikler dahilinde; hızlı, kaliteli ve ekonomik hizmetler sunmak adına, prensip olarak çalışanlarını uzun süreli istihdam etmeyi hedefler. Türk Telekom'un sürekli başarısı, çalışanlarının sektörün değişen tüm şartlarına hızlı ve verimli uyum sağlayabilme yeteneğine ve bu konudaki esnekliğine bağlıdır. Çalışanlarımız üstün beceri, yetkinlik ve deneyimleriyle, Türk Telekom'un dünyanın önde gelen şirketleri arasına girmesine yardımcı olur. Ayrıca düzenleyici ve denetleyici kamu otoriteleriyle ve üniversitelerle yürüttüğü programlarla iş başı eğitimini destekler ve bu programlar çerçevesinde istihdam şansı sunar. Türk Telekomlu olmanın çalışanlarına yaşattığı gururu, üniversiteli genç yetenekler ve şirket dışındaki profesyonellerle paylaşarak, en çok çalışılmak istenen şirket olmak iddiasını sürdürür. İşe alıma ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenir ve bu ölçütlere uyulur. İşe alım ve kariyer planlamalarında adaylara fırsat eşitliği tanınır. Farklılıkları Kabul Etme Türk Telekom farklılıklara değer verir, bunu bir zenginlik olarak görür ve çalışanlarının kendilerini Şirketin bir parçası olarak hissetmeleri için gayret gösterir. Bu doğrultuda; Fırsat eşitliğini taahhüt eder, işe alım, yerleştirme, geliştirme, eğitim, ücretlendirme, terfi ve şirketten ayrılma uygulamalarını; çalışanın niteliğini, performansını, becerisini ve deneyimini dikkate alarak gerçekleştirir. İş gücünde

	çeşitlilik ve farklılıkların Şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkıda bulunduğu bilinciyle, farklı geçmiş ve deneyimlere sahip adayları işe almaya, geliştirmeye ve uzun süreli istihdam etmeye çalışır. Engelli ve dezavantajlı kişilerin istihdamı konusunda yasal yükümlülüklerle uyur.						
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.						
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/insan-haklari-politikasi Ayrımcılık ve Taciz Türk Telekom'da; Hiç kimse, yaş, dil, ırk, etnik köken, tabiiyet, sağlık, engellilik durumu, cinsiyet, medeni durum, din ve mezhep, siyasal düşünce, felsefi anlayış ve inanç gibi nedenlerle ayrımcılığa tabi tutulmaz. Ayrımcılık içeren ve adil olmayan davranışlara hoşgörü gösterilmez. Çalışanlara, her türlü kötü muamele, yıldırma ve tacizden uzak bir çalışma ortamı sağlanır.						
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0						
3.5. Etik Kurallar ve Sorumluluk							
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/wullwlvxv/etik-kurallar.pdf						
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/surdurulebilirlik https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/kurumsal-sosyal-sorumluluk						
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/politikalar https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi						
4. YÖNETİM KURULU-I							
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları							
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	-						
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır						
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet						
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	A Grubu Hissedar tarafından aday gösterilen Yönetim Kurulu Başkanı Dr. İsmail İlhan HATİPOĞLU, A Grubu Hissedar tarafından aday gösterilen Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür Ümüt ÖNAL ve biri C Grubu İmtiyazlı Hisseyi temsil eden Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Dr. Ömer Fatih SAYAN Şirketimizi her türlü konuda en geniş şekilde müştereken temsil ve ilzam eder.						
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Komite ve Yönetim Kuruluna sunulan toplam rapor sayısı 5'tir.						
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Yönetim Organı Değerlendirmeleri başlıklı bölüm						
Yönetim kurulu başkanının adı	Dr. İsmail İlhan Hatipoğlu						
İcra başkanı / genel müdürün adı	Ümit Önal						
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.						
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1156203						
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/szxivjso/yonetim-kurulu-kadin-uye-politikasi.pdf						
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	0						
Yönetim Kurulunun Yapısı (Özet)							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilm ediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/ veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı

Dr. İsmail İlhan Hatipoğlu	İcrada görevli değil.	Bağımsız üye değil.	05.06.2024	-	-	Hayır	Hayır
Dr. Ömer Fatih Sayan	İcrada görevli değil.	Bağımsız üye değil.	04.09.2018	-	-	Hayır	Hayır
Yiğit Bulut	İcrada görevli değil.	Bağımsız üye	06.05.2014	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/358251	Değerlendirildi.	Hayır	Evet
Ümit Onal	İcrada görevli.	Bağımsız üye değil.	31.03.2022	-	-	Hayır	Hayır
Dr. Yunus Anncı	İcrada görevli değil.	Bağımsız üye değil.	05.06.2024	-	-	Hayır	Evet
Deniz Yılmaz	İcrada görevli değil.	Bağımsız üye değil.	09.08.2023	-	-	Hayır	Evet
Enver İskurt	İcrada görevli değil.	Bağımsız üye	31.03.2022	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1014683	Değerlendirildi.	Hayır	Evet
Selim Dursun	İcrada görevli değil.	Bağımsız üye	04.09.2018	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/708083	Değerlendirildi.	Hayır	Hayır
Mehmet Reşat Bahçevli	İcrada görevli değil.	Bağımsız üye değil.	05.06.2024	-	-	Hayır	Hayır

4. Yönetim Kurulu-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	13
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%85,76
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	10 gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına ilişkin belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Şirket Esas Sözleşmesinin 12. Maddesinde yer almaktadır. http://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/ / "Kurumsal Yönetim" / Esas Sözleşme ve Ticari Sicil Bilgileri" https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/twun2tg3/tt-esas-sozlesme.pdf
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	-

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim Kurulu Komiteleri başlıklı bölüm ve Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Bölümü
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Denetim Komitesi: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/659174 Aday Gösterme ve Ücret Komitesi: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1038148 Risklerin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/304033 Kurumsal Yönetim Komitesi: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/741628

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi		Enver İskurt	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Selim Dursun	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Deniz Yılmaz	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Gülşen Ayaz	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Denetim Komitesi		Yiğit Bulut	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi		Selim Dursun	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi		Enver İskurt	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Yiğit Bulut	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Dr. İsmail İlhan Hatipoğlu	Hayır	Yönetim Kurulu Başkanı

Riskin Erken Saptanması Komitesi		Dr. Ömer Fatih Sayan	Hayır	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Aday Gösterme ve Ücret Komitesi		Yiğit Bulut	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Aday Gösterme ve Ücret Komitesi		Dr. Ömer Fatih Sayan	Hayır	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Aday Gösterme ve Ücret Komitesi		Ümit Önal	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlıklı bölüm https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/denetim-komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlıklı bölüm https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlıklı bölüm https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/aday-gosterme-komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlıklı bölüm https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/risklerin-erken-saptanmasi-ve-yonetimi-komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlıklı bölüm https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/aday-gosterme-komitesi

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlıklı bölüm
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Şirket'in http://www.ttyatirimciliskileri.com.tr adresindeki internet sitesinde "Kurumsal Yönetim" başlığı altındaki "Politikalar" bölümü https://www.ttyatirimciliskileri.com.tr/media/02zoynih/ucretlendirme-politikasi.pdf
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlıklı bölümün altındaki "Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar"

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi		%100	%100	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi		%75	%50	2	1
Riskin Erken Saptanması Komitesi		%100	%33	5	0
Aday Gösterme ve Ücret Komitesi		%67	%33	1	3

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Türk Telekom çevresel, toplumsal ve ekonomik faktörlerin kurumsal yönetim ilkeleri ile birlikte şirket faaliyetlerinde ve karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu faktörlerle bağlantılı risklerin etkin bir biçimde yönetilmesi hedefine ulaşma yolunda üst yönetimin katılımını önemsemektedir.	https://www.tyaticimciliskileri.com.tr/media/fxrgakgs/turk-telekom-surdurulebilirlik-politikasi.pdf
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İnsan Hakları Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Bilgi Güvenliği Politikası, Satın Alma Politikası, Entegre Yönetim Sistemi Politikası, Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Ücretlendirme Politikası, Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası, Bağış Politikası, Tazminat Politikası, Sürdürülebilirlik Politikası, Çevre Politikası, Etik Kurallar Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi-Kurumsal Yönetim-Kurumsal Yönetim Politikaları (https://www.tyaticimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari). Türk Telekom ve Grup şirketlerini kapsayan Çevre Politikası ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.	Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi Sürdürülebilirlik-Politikalar (https://www.tyaticimciliskileri.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumluyatirim/sayfalar/politikalar) Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi Kurumsal Yönetim-Kurumsal Yönetim Politikaları (https://www.tyaticimciliskileri.com.tr/tr-tr/kurumsal-yonetim/sayfalar/kurumsal-yonetim-politikalari)
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Türk Telekom Grubu Karbon Emisyon Azaltım Taahhüdü başlığıyla kamuya KAP aracılığıyla paylaşılmıştır. Ayrıca 2023 Entegre Faaliyet Raporu içeriğinde hedeflerimizle ilgili ayrıntılı bilgiler de mevcuttur.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1257319 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yol Haritamızda Somut İlerlemeler ve Hedeflerimiz s.22, https://www.tyaticimciliskileri.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları'nda paylaşılmıştır.	https://www.tyaticimciliskileri.com.tr/media/3mmlinj/surdurulebilirlik-komitesi-calisma-esaslari_190124.pdf
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Politikalardan sorumlu birimler belirlenmiştir ve görevleri kapsamında gerektiğinde raporlama yapılmaktadır.	https://www.tyaticimciliskileri.com.tr/media/fxrgakgs/turk-telekom-surdurulebilirlik-politikasi.pdf
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Kamuyu aydınlatma platformunda ve 2023 Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	KAP: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1257319 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yol Haritamızda Somut İlerlemeler ve Hedeflerimiz s.22, https://www.tyaticimciliskileri.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda Odak Alanlarımız başlıkları altında ilgili KPG'ler açıklanmıştır.	https://www.tyaticimciliskileri.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda iş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere	https://www.tyaticimciliskileri.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf

	sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.					yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	k-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	https://www.tyaticiliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Entegre Faaliyet Raporu'nda SKA İçerik İndeksi ile faaliyetlerimizin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu SKA İçerik İndeksi, s.28 https://www.tyaticiliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikte ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Türk Telekom'un 2023 yılı içerisinde bildiri yapılan herhangi bir çevre kazası veya tahakkuk etmiş çevre cezası bulunmadığı kamuya açıklanmıştır. ÇSY bağlantılı herhangi bir dava da bulunmamaktadır. 2024 yılında yaşanmış bir çevre kazası veya ceza bulunmuyor.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, s.92 https://www.tyaticiliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla sunulmuş olan Grup Karbon Envanteri için üçüncü taraf bağımsız denetçi görüşü alınmıştır.	Emisyon Doğruluk Beyanı 2023 https://www.tyaticiliskile.com.tr/media/16eyigll/independent-assurance-statement-2023.pdf
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Türk Telekom, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında faaliyet göstermektedir. Entegre Yönetim Sistemi Politikası içerisinde yer almaktadır.	https://www.tyaticiliskile.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/entegre-yonetim-sistemi-politikas%C4%B1
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. Ayrıca ilgili yönetmelikler doğrultusunda atıklara ilişkin yıllık yasal beyanlar yapılmaktadır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu , Rapor Hakkında s.3 https://www.tyaticiliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf https://www.tyaticiliskile.com.tr/media/16eyigll/cdp-2023.pdf
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	https://www.tyaticiliskile.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/karbon-saydamlik-projesi
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Kararlı Sürdürülebilirlik Stratejimiz s.22 https://www.tyaticiliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu ve Satın Alma Politikası'nda açıklanmıştır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği s.87-89 https://www.tyaticiliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf https://www.tyaticiliskile.com.tr/media/2jco5cyl/satin-alma-politikasi.pdf

B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Türk Telekom olarak, Türkiye'de sürdürülebilir ekonomik kalkınmaya ve daha iyi bir iş ve yatırım ortamının yaratılmasına katkıda bulunmak amacıyla paydaşlarıyla etkin iletişim ve ilişki içinde olan YASED Uluslararası Yatırımcılar Derneği'nin üyesiyiz. YASED, 16 farklı alandaki çalışma grupları aracılığıyla üyeleriyle aktif olarak işbirliği yaparak, ilgili alanlarda ortaya çıkan trendler, zorluklar ve çözümler konusunda yakın işbirliğini teşvik etmektedir. Bu kapsamda YASED'in düzenlediği webinar, çalıştay vb. etkinliklere (örn. Sürdürülebilir Kalkınma İyi Uygulama Örnekleri Webinar Serisi) düzenli olarak katılarak çok çeşitli konularda bildirimler yapıyor veya görüş taleplerinin ardından geri bildirim sağlıyoruz.	https://www.ttyatirimciliskile.com.tr/media/16eyigll/cdp-2023.pdf
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. 2024 yılı verileri entegre rapor ile açıklanacaktır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Doğal Sermayemiz; Çevresel Performans Göstergeleri s.90-103,125 https://www.ttyatirimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf https://www.ttyatirimciliskile.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/karbon-saydamlik-projesi
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. 2024 yılı verileri entegre rapor ile açıklanacaktır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Doğal Sermayemiz; Çevresel Performans Göstergeleri s.90-103,125 https://www.ttyatirimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf https://www.ttyatirimciliskile.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/karbon-saydamlik-projesi
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.2024 yılı verileri entegre rapor ile açıklanacaktır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Doğal Sermayemiz; Çevresel Performans Göstergeleri s.90-103,125 https://www.ttyatirimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf https://www.ttyatirimciliskile.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/karbon-saydamlik-projesi
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır. Ayrıca Türk Telekom Grubu Karbon Emisyon Azaltım Taahhüdü Kamuyu Aydınlatma platformunda açıklanmıştır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Doğal Sermayemiz; s.90-103 https://www.ttyatirimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf https://www.kap.org.tr/tr/Bildirir/1257319

B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği ile Mücadele s.99-103 https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Temelli Katkı ve Yatırımlarımız s.31-33 https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
	Üçüncü tarafları (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X			Tedarikçi faaliyetlerinin takibine yönelik çalışmalarımız başlamıştır. Önümüzdeki dönemde tedarik aşamasında ürünlerin emisyon takibi yapılması için yönetim mekanizmaları oluşturulacaktır.
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				CDP Anketi aracılığıyla çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda, kazanç ve maliyet tasarrufları sunulmuştur.	https://www.tyaticimciliskile.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/karbon-saydamlik-projesi
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimi ve Çevresel Yatırımlar s.90-92; Çevresel Performans Göstergeleri s.125 https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf https://www.tyaticimciliskile.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/karbon-saydamlik-projesi
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. 2024 yılı verileri 2024 Entegre raporunda yayınlanacaktır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimi ve Çevresel Yatırımlar s.90-92; Çevresel Performans Göstergeleri s.125 https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf https://www.tyaticimciliskile.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/karbon-saydamlik-projesi
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrige geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimi ve Çevresel Yatırımlar s.90-92; Çevresel Performans Göstergeleri s.125 https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf https://www.tyaticimciliskile.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/karbon-saydamlik-projesi

B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimi ve Çevresel Yatırımlar s.90-92; Çevresel Performans Göstergeleri s.125 https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf https://www.tyaticimciliskile.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/karbon-saydamlik-projesi
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Anketi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimi ve Çevresel Yatırımlar s.90-92; Çevresel Performans Göstergeleri s.125 https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf https://www.tyaticimciliskile.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/karbon-saydamlik-projesi
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Su ve Atık Su Yönetimi s.95-96 Çevresel Performans Göstergeleri, https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dahil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket bulunduğu sektör itibarıyla öncelikli sektörler arasında yer almamaktadır.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X			Karbon kredisi ile ilgili çalışma gerçekleştirilmemiştir.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Şirket bulunduğu sektör itibarıyla öncelikli sektörler arasında yer almamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Türk Telekom Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde yer vermektedir.	https://www.tyaticimciliskile.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/surdurulebilirlik
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				İnsan Haklarına ilişkin politika ve politikanın uygulanmasına ilişkin süreçler kamuya duyurulmuştur.	https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/cgti2u4e/insan-haklari-politikasi-20191129.pdf
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb.	X				Şirketin İnsan Hakları Politikasında yer verilmektedir.	https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/cgti2u4e/insan-haklari-politikasi-20191129.pdf

	konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.						
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				İnsan Hakları Politikasının FARKLILIKLARI KABUL ETME başlığı altında; "Türk Telekom farklılıklara değer verir, bunu bir zenginlik olarak görür ve çalışanlarının kendilerini Şirketin bir parçası olarak hissetmeleri için gayret gösterir." Bu doğrultuda; Engelli ve dezavantajlı kişilerin istihdamı konusunda yasal yükümlülüklerle uyur." şeklinde açıklanmıştır. Ayrıca Faaliyet raporu içerisinde kurumsal sosyal sorumluluk konularıyla ilgili önemli gelişmelere yer verilmektedir.	https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/cgti2u4e/insan-haklari-politikasi-20191129.pdf
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin İnsan Hakları Politikasında yer verilmektedir.	https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/cgti2u4e/insan-haklari-politikasi-20191129.pdf
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Çalışanlara yapılan yatırımlara İnsan Kaynakları Politikasında yer verilmektedir.	https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/sosl4mmv/insan-kaynaklari-politikasi.pdf
	Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Şirketin Etik Kodu içerisinde süreçler detaylı olarak açıklanmıştır.	https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/wullwlxv/etik-kurallar.pdf
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu, Değer Yaratma Modelimiz s.38	https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Entegre Yönetim Sistemi Politikası bulunmaktadır. Şirketin Yatırımcı İlişkileri web sitesinde yayımlanmıştır.	https://www.tyaticimciliskile.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/entegre-yonetim-sistemi-politikasi-%C4%B1
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda ilgili bilgiler verilmiştir.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, İş Sağlığında Sorumluluk s.74-75 Sosyal Performans Göstergeleri s.127 https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Bilgi Güvenliği Politikasında verilmiştir.	https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/n5nltnmnbilgi-guvenligi-politikasi.pdf
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X				İş Etiği Kodu Yatırımcı İlişkileri sayfasından kamu ile paylaşılmaktadır.	https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/wullwlxv/etik-kurallar.pdf
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				Türk Telekom Yatırımcı İlişkileri web sitesi Kurumsal Sosyal Sorumluluk bölümünde ve 2023 Entegre Faaliyet Raporu içerisinde açıklanmıştır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Sosyal Yatırımlar ve Topluma Katkı, Paydaşlarla İlişkiler s.76-85 https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf https://www.tyaticimciliskile.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-

							yatirim/sayfalar/kurumsal-sosyal-sorumluluk
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				2023 yılı içerisinde çalışanlarımıza sunulan eğitimler 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda açıklanmıştır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Çalışanların Bağlılığı, Eğitim, Yetenek ve Kariyer Gelişimi s.72 https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Müşteri memnuniyeti politikası hazırlıkları devam etmektedir.	
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu içerisinde sunulmuştur.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaş İlişkilerimiz s.29-30 https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu içerisinde sunulmuştur.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında s.3 Sürdürülebilirlik Temelli Katkı ve Yatırımlarımız s.33 https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu içerisinde sunulmuştur.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Temelli Katkı ve Yatırımlarımız s.33 https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu içerisinde sunulmuştur.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Küresel Endekslerde Yer Alma s.33 https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Sürdürülebilirlik stratejisinin çerçevesini çizmeye yarayacak olan öncelikli konuların belirlenmesinde iç ve dış paydaşların görüşleri alınmıştır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Öncelikli Konularımız; Paydaş İlişkilerimiz s.27,29 https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				2023 Entegre Faaliyet Raporu içerisinde ve kurumsal web sitesinde yer alan Kurumsal Sosyal Sorumluluk bölümünde gerçekleştirilen çalışmalar kamu ile paylaşılmıştır.	2023 Entegre Faaliyet Raporu, Sosyal Yatırımlar ve Topluma Katkı, Paydaşlarla İlişkiler s.76-85 https://www.tyaticimciliskile.com.tr/media/5bnbjotx/turk-telekom-2023-entegre-faaliyet-raporu.pdf https://www.tyaticimciliskile.com.tr/tr-tr/sosyal-sorumlu-yatirim/sayfalar/kurumsal-sosyal-sorumluluk